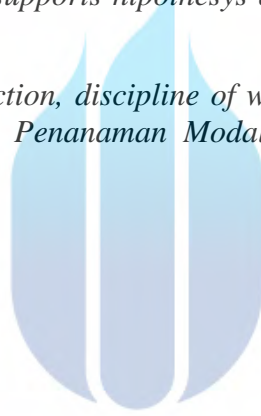


## **ABSTRACT**

*This research aims to know the influence of job satisfaction, discipline of work and work environment on employee performance in office Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP). The object for this research is employee at office Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP). This research was done to 86 respondents by using quantitative descriptive approach. Thus data analysis which is used is statistic analysis in the form of double linear regression test. The result of this research shows that either simultaneously or partially, the variable of job satisfaction HAS INFLUENCE on employee performance and discipline of work and also work environment HAVE NOT INFLUENCE on employee performance in office Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP). It has been proven from the result of (f) simoultant test and the result of (t) partial shows significant point of one independent variable that supports hipotesys and two independent variables do not supports hipotesys.*

*KeyKeywords: job satisfaction, discipline of work, work environment, employee performance, office Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP).*



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Kantor Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP). Objek penelitian ini adalah karyawan yang bekerja pada Kantor Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP). Penelitian ini dilakukan terhadap 86 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Karena itu, analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk uji regresi liner berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial dan simultan, variabel kepuasan berpengaruh terhadap kinerja karyawan, dan disiplin serta lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan Kantor Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP). Hal ini dibuktikan dari hasil uji parsial (uji t) juga menunjukkan nilai signifikan dari satu variabel bebas yang mendukung hipotesa dan dua variabel bebas yang tidak mendukung hipotesa.

Kata Kunci: kepuasan, disiplin, lingkungan, kinerja karyawan Kantor Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP).

