

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1.	Penelitian Terdahulu.....	20
Tabel 3.1	Pilihan Jawaban Kuesioner.....	35
Tabel 3.2	Skor Tiap Item.....	35
Tabel 3.3	Blueprint Skala Kesiapan untuk Berubah.....	36
Tabel 3.4	Blueprint Skala Persepsi Peran Manajemen Sumber Daya Manusia	37
Tabel 3.5	Distribusi Item Valid Skala Kesiapan untuk Berubah.....	38
Tabel 3.6	Distribusi Item Valid Skala Persepsi Peran Manajemen Sumber Daya Manusia	38
Tabel 3.7	Deskripsi Statistik Analisis.....	42
Tabel 3.8	Norma Kategori Skor	42
Tabel 4.1	Distribusi Frekuensi berdasarkan Usia.....	43
Tabel 4.2	Deskripsi Kategori berdasarkan Usia pada Kesiapan untuk Berubah	44
Tabel 4.3	Deskripsi Kategori berdasarkan Usia pada Persepsi Peran Manajemen Sumber Daya Manusia	45
Tabel 4.4	Distribusi Frekuensi Jenis Kelamin Subjek.....	46
Tabel 4.5	Deskripsi Kategori berdasarkan Jenis Kelamin pada Kesiapan untuk berubah	46
Tabel 4.6	Deskripsi Kategori berdasarkan Jenis Kelamin pada Persepsi Peran Manajemen Sumber Daya Manusia.....	47

Tabel 4.7	Distribusi Frekuensi berdasarkan Lama Kerja	48
Tabel 4.8	Deskripsi Kategori berdasarkan Lama Kerja pada Kesiapan untuk Berubah	49
Tabel 4.9	Deskripsi Kategori berdasarkan Lama Kerja pada Persepsi Peran Manajemen Sumber Daya Manusia	50
Tabel 4.10	Deskripsi Subjek berdasarkan Fakultas	51
Tabel 4.11	Deskripsi Kategori berdasarkan Fakultas pada Kesiapan untuk Berubah	52
Tabel 4.12	Deskripsi Kategori berdasarkan Fakultas pada Persepsi Peran Manajemen Sumber Daya Manusia	53
Tabel 4.13	Hasil Uji Korelasi	54
Tabel 4.14	Korelasi antara Usia dengan Kesiapan untuk Berubah	55
Tabel 4.15	Uji Korelasi Dimensi dengan Variabel Kesiapan untuk Berubah.....	55
Tabel 4.16	Uji Korelasi per Dimensi.....	56
Tabel 4.17	Skor Skala Persepsi Peran Manajemen Sumber Daya Manusia dan Kesiapan untuk Berubah	57
Tabel 4.18	Deskripsi Kategori berdasarkan Jumlah Subjek.....	58
Tabel 4.19	Uji Kruskal Wallis berdasarkan Fakultas	59
Tabel 4.20	Statistik Deskriptif.....	59
Tabel 4.21	Statistik Deskriptif Dimensi <i>Career Management</i>	60