

***THE CORRELATION BETWEEN PERCEPTION OF HUMAN RESOURCES
MANAGEMENT ROLES WITH READINESS FOR CHANGE ON LECTURER AT MERCU
BUANA UNIVERSITY***

By:

Zuryanti

46114010150

ABSTRACT

This study aims to determine the level of readiness for change lecturer, the level of lecturer's perceptions of the role of human resource management, and whether there is a relationship between lecturer's perceptions of the role of human resource management with readiness for change at the University of Mercu Buana. The technique sampling is using simple random sampling technique. The number of samples are 83 people from 6 faculties at the University of Mercu Buana. The results showed that lecturer's perceptions of the role of human resource management and the readiness for change are at a high level. However, there is no correlation between perceptions of the role of human resource management with readiness to change to lecturers at Mercu Buana University. Nevertheless, it was found that the career management dimension was related to the readiness to change in lecturers.

Keywords: Perceptions of Human Resource Management Roles, Readiness for Change

**HUBUNGAN PERSEPSI PERAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DENGAN
KESIAPAN UNTUK BERUBAH PADA DOSEN
DI UNIVERSITAS MERCU BUANA**

Oleh:

Zuryanti

46114010150

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tingkat kesiapan untuk berubah pada dosen, tingkat persepsi dosen mengenai peran manajemen sumber daya manusia, dan apakah terdapat hubungan antara persepsi dosen mengenai peran manajemen sumber daya manusia dengan kesiapan untuk berubah di Universitas Mercu Buana. Teknik pengambilan sampling yang digunakan adalah *simple random sampling*. Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah sebanyak 83 orang yang merupakan dosen tetap dari 6 fakultas yang ada di Universitas Mercu Buana. Hasil penelitian menunjukkan bahwa tingkat persepsi dosen mengenai peran manajemen sumber daya manusia dan kesiapan untuk berubah berada pada tingkat yang tinggi. Akan tetapi, tidak terdapat hubungan antara persepsi peran manajemen sumber daya manusia dengan kesiapan untuk berubah pada dosen di Universitas Mercu Buana. Meskipun demikian, ditemukan bahwa dimensi *career management* mempunyai hubungan dengan kesiapan untuk berubah pada dosen.

Kata Kunci: Persepsi Peran Manajemen Sumber Daya Manusia, Kesiapan untuk Berubah