

## **ABSTRACT**

*This research is to know the influence of organizational commitment and job satisfaction to turnover intention. The object of this research is employees at Dinas Penanaman Modal Terpadu Satu Pintu (DPMTSP) Kota Tangerang Selatan. This research was conducted on 114 respondents by using quantitative descriptive approach. Therefore, the data analysis used is statistical analysis in the form of multiple linear regression test. The results of this study show. Significant to employee turnover intention, and partially job satisfaction variable has no effect on.*

*Keywords: Organizational Commitment, Job Satisfaction, Turnover Intention*



## ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap *turnover intention*. Objek penelitian ini adalah karyawan pada kantor Dinas Penanaman Modal Terpadu Satu Pintu Kota Tangerang Selatan. Penelitian ini dilakukan terhadap 114 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Karena itu, analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk uji regresi linier berganda. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa variabel komitmen organisasi dan kepuasan kerja secara simultan berpengaruh terhadap *turnover intention* karyawan. Secara parsial variabel komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention* karyawan, dan secara parsial variabel kepuasan kerja tidak berpengaruh terhadap *turnover intention*.

Kata kunci: Komitmen organisasi, Kepuasan kerja, *Turnover Intention*

