

ABSTRACT

This research aims to examine and analyze the effect of Work environment and Job satisfaction on Turn Over Intention. The method used in this research is descriptive method. The object of research is all employees working in PT Panca Logam Sukses Mandiri with a population of 110 people. The sampling technique used probability sampling with total sample of 86 people. The approach used in this research is Structural Equation Model (SEM) analysis tool smart-PLS. This results showed work environment not significant negative effect on Turn Over Intention. Job satisfaction significant positive effect on Turn Over Intention. Work environment significant positive effect on job satisfaction.

Keywords: Work Environment, Job Satisfaction, Turn Over Intention.



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap *Turn Over Intention*. Metode penelitian ini adalah metode deskriptif. Objek penelitian ini adalah seluruh karyawan yang bekerja di PT Panca Logam Sukses Mandiri dengan populasi 110 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan *probability sampling* dengan jumlah sampel 86 orang. Pendekatan yang digunakan didalam penelitian ini adalah *Structural Equation Model* (SEM) dengan alat analisis Smart-PLS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap *Turn Over Intention*. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Turn Over Intention*. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja.

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, *Turn Over Intention*.

