

KATA PENGANTAR

Puji Tuhan Yang Maha Esa karena atas rahmat dan juga kasih-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kompensasi Terhadap Tingkat Engagement Karyawan Serta Implikasinya Terhadap Turnover Intention Di PT X”. Tesis ini ditulis sebagai persyaratan dalam memperoleh gelar Magister Manajemen. Penulis menyadari tesis ini tidak akan ditulis apabila tidak ada bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu sebagai salah satu bentuk terima kasih penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Farida Elmi, MM, selaku dosen pembimbing, yang telah sabar dalam membimbing dan mengarahkan sehingga tercipta tesis ini.
2. Kedua orang tua tercinta, M. Siahaan dan Riana, yang telah mengingatkan penulis dalam penulisan tesis ini.
3. Yohanes Liverto, selaku pengingat yang selalu ada di saat susah dalam mengerjakan tesis ini.
4. Teman-teman MSDM angkatan 25 yang bersedia untuk mengingatkan yang tidak bisa penulis tuliskan namanya satu per satu.
5. Alm. Irfan yang telah mengingatkan dan membantu dalam konsultasi seminar proposal dan selalu menyemangati semua teman MSDM yang belum maju sidang sampai akhir hayatnya.
6. Manajemen PT X, yang telah menyediakan tempat dalam bekerja dan juga pengambilan sampel langsung.

7. Atasan penulis, Pak Sandi Witomo, Bu Wiwid, dan Pak Toni yang sudah ikut membantu mengizinkan dan memperbolehkan dalam pengambilan data dan perizinan untuk konsultasi.
8. Teman-teman HR, yang sudah membantu mengingatkan yang tidak bisa disebutkan namanya satu per satu.
9. Kakak, Abang, Ito, dan Eda yang sudah menjadi penyemangat di saat suka maupun duka.

Semoga dengan adanya tesis ini dapat membantu tidak hanya kepada manajemen PT X, tetapi juga kepada peneliti selanjutnya agar penelitian ini dapat berlanjut. Akhir kata, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada staff pengajar dan seluruh manajemen Mercubuana karena telah memberikan kesempatan penulis dalam belajar dan juga mengembangkan ilmunya.

Penulis