

DAFTAR TABEL

No.	Keterangan	Halaman
Tabel 1.1	Faktor Pengukuran Kinerja Karyawan	2
Tabel 1.2	Faktor – faktor yang Mempengaruhi Penempatan	7
Tabel 1.3	Data <i>Turnover Rate</i> Periode tahun 2013 s.d. 2016	8
Tabel 3.1	Definisi Operasionalisasi Variabel Rekrutmen	48
Tabel 3.2	Definisi Operasionalisasi Variabel Penempatan	49
Tabel 3.3	Definisi Operasionalisasi Variabel <i>Turnover Intention</i>	49
Tabel 3.4	Definisi Operasional Variabel Kinerja	50
Tabel 3.5	Skala Likert	52
Tabel 4.1	Jenis Kelamin Responden	62
Tabel 4.2	Usia Responden	62
Tabel 4.3	Pendidikan Formal Responden	63
Tabel 4.4	Masa Kerja Responden	64
Tabel 4.5	Jabatan Responden	65
Tabel 4.6	Karakteristik Kuesioner Variabel Rekrutmen	66
Tabel 4.7	Karakteristik Kuesioner Variabel Penempatan	67
Tabel 4.8	Karakteristik Kuesioner Variabel <i>Turnover Intention</i>	68
Tabel 4.9	Karakteristik Kuesioner Variabel Kinerja	69
Tabel 4.10	Hasil Pengujian <i>Convergent Validity</i>	71
Tabel 4.11	Hasil Pengujian <i>Convergent Validity</i> (modifikasi)	73
Tabel 4.12	Hasil Pengujian AVE	75
Tabel 4.13	Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity (Cross Loadings)</i>	76
Tabel 4.14	Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity (Fornell Lacker Criterium)</i>	78
Tabel 4.15	Hasil Pengujian <i>Composite Reliability</i>	78
Tabel 4.16	Hasil Pengujian <i>Cronbach's Alpha</i>	79
Tabel 4.17	Hasil Pengujian Nilai R ² Variabel Endogen	79
Tabel 4.18	Hasil Pengujian Hipotesis	80