

ABSTRACT

The resources of a company determines it's succeed, including the human resources of which the role is sustaining the company's achievement. Thus, the good performance of the employees takes the important role for organization to reach it's aim. This research is aimed to find The Influence of Workload and Compensation on Employee's Perfomance. The object of this research is the employee of PT Sinar Mentari Bahari with 33 employees as the population. This research used saturation sampling technique (census). The data was collected by disributing questionnaires in survey research. This research analyzed the data by using multiple linear regression. This research shows the workload variable has no effect to the wokload. And,the compensation variable has positive and significant effect to the employee's performance. These can be proved by the result of the partial (t) test.

Keyword: Workload, Compensation, and Employee's Perfomance.



ABSTRAK

Keberhasilan suatu perusahaan ditentukan oleh sumber daya yang ada di dalamnya, terutama sumber daya manusia yang digunakan untuk kelangsungan hidup perusahaan. Kinerja karyawan pun merupakan suatu hal yang sangat penting dalam usaha organisasi untuk mencapai tujuannya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh beban kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. Objek penelitian ini adalah karyawan PT Sinar Mentari Bahari. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 33 orang karyawan. Teknik sampling yang di gunakan adalah teknik sampling jenuh (sensus) sebagai teknik penentuan sampelnya. Pengumpulan data di peroleh melalui survey penelitian lapangan dengan menyebarkan kuesioner. Data dianalisa dengan menggunakan regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa untuk variabel beban kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, serta untuk variabel kompensasi, terdapat pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat dibuktikan dari hasil uji persial uji (t).

Kata Kunci :Beban Kerja, Kompensasi, dan Kinerja Karyawan

