

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Penelitian Sejenis Terdahulu	8
Tabel 3.1. Variabel x (Penerapan Budaya Organisasi)	41
Tabel 3.2. Variabel y (Kinerja Karyawan).....	42
Tabel 3.3. Klasifikasi Reliabilitas	46
Tabel 3.4. Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi...	51
Tabel 4.1. Kegiatan Komunikasi Eksternal PT Yamaha Indonesia Motor Manufacturing.....	63
Tabel 4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	64
Tabel 4.3. Karakteristik Responden berdasarkan Usia	64
Tabel 4.4. Karakteristik Responden berdasarkan Tingkat Pendidikan	65
Tabel 4.5. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	65
Tabel 4.6. Pengujian Validitas Variabel Penerapan Budaya Organisasi (X)	67
Tabel 4.7. Pengujian Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	68
Tabel 4.8. Pengujian Reliabilitas Variabel Penelitian	69
Tabel 4.9. Deskripsi Variabel Penerapan Budaya Organisasi (X).....	70
Tabel 4.10. Adanya Ketidaksejajaran Bagi Anggota Yang Tidak Memiliki Kekuatan Dalam Organisasi	71
Tabel 4.11. Adanya Kesenjangan Hubungan Antara Bos Dengan <i>Subordinate</i>	72
Tabel 4.12. Pekerjaan Dalam Tim di Distribusikan Secara Tidak Merata	73
Tabel 4.13. Kondisi Organisasi yang Tidak Pasti Mempengaruhi Pimpinan Dalam Mengambil Keputusan	74
Tabel 4.14. Peraturan Organisasi Menciptakan Kondisi Kondusif Bagi Anggota.....	75
Tabel 4.15. Iklim Organisasi Membuat Saya Stres.....	76
Tabel 4.16. Memiliki Ketergantungan Emosi yang Cukup Besar dengan Anggota Kelompok.....	76
Tabel 4.17. Kepentingan Pribadi adalah Kepentingan Utama	77
Tabel 4.18. Kepentingan Pribadi adalah Kepentingan Bersama Anggota Kelompok.....	78
Tabel 4.19. Memiliki Ambisi yang Besar, Suka Bersaing, dan Berani Menyatakan Pendapat	79
Tabel 4.20. Lebih Memperhatikan Kualitas Pekerjaan dibanding Keberhasilan Material.....	80
Tabel 4.21. Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan (Y)	81
Tabel 4.22. Menyelesaikan Pekerjaan dengan Kemampuan Terbaik	82
Tabel 4.23. Atasan Puas Terhadap Hasil Kerja	82
Tabel 4.24. Berorientasi Pada Hasil.....	83
Tabel 4.25. Dapat Mengungkapkan Keinginan dalam Bekerja	84
Tabel 4.26. Mampu Mengungkapkan Kesulitan dalam Bekerja.....	85
Tabel 4.27. Tidak Dapat Mengkomunikasikan Pendapat Kepada Atasan.....	85
Tabel 4.28. Mengerjakan Pekerjaan Tanpa Perintah Terlebih Dahulu	86
Tabel 4.29. Memiliki Daya Pikir dan Kreatifitas Dalam Membentuk Ide	

	Demi Mempermudah Pekerjaan	87
Tabel 4.30.	Berfikir Kreatif <i>Out of The Box</i>	87
Tabel 4.31.	Selalu Hadir di Tempat Kerja	88
Tabel 4.32.	Memahami Bahwa Absensi Mempengaruhi Penilaian Kinerja..	89
Tabel 4.33.	Absensi Adalah Gambaran Kedisiplinan	89
Tabel 4.34.	Menjaga Sikap dan Etika di Lingkungan Kerja.....	90
Tabel 4.35.	Memahami Tugas dalam Hubungan dengan Rekan Kerja	91
Tabel 4.36.	Mampu Beradaptasi dengan Lingkungan Kerja	92
Tabel 4.37.	Dapat Menjalin Hubungan Baik dengan Rekan Kerja.....	92
Tabel 4.38.	Kehadiran Saya Dapat di Terima dengan Baik di Lingkungan Kerja.....	93
Tabel 4.39.	Dapat Bekerjasama dalam Tim.....	94
Tabel 4.40.	Mampu Menyelesaikan Pekerjaan dengan Hasil Memuaskan ...	94
Tabel 4.41.	Atasan Mengakui Kemampuan dalam Bekerja	95
Tabel 4.42.	Atasan dan Rekan Kerja Dapat Mengandalkan Saya	96
Tabel 4.43.	Mengetahui SOP Dalam Bekerja	96
Tabel 4.44.	Memahami SOP Dalam Bekerja.....	97
Tabel 4.45.	Melakukan Pekerjaan Sesuai Dengan SOP	98
Tabel 4.46.	Memahami Tanggung Jawab Dalam Bekerja	99
Tabel 4.47.	Merasa Bertanggung Jawab Terhadap Kelangsungan Organisasi	99
Tabel 4.48.	Keberlangsungan Organisasi Adalah Tanggung Jawab Setiap Anggota Organisasi.....	100
Tabel 4.49.	Datang ke Tempat Kerja Tepat Waktu	101
Tabel 4.50.	Waktu Bekerja di Manfaatkan Dengan Optimal.....	101
Tabel 4.51.	Hasil Pengujian Normalitas	102
Tabel 4.52.	Hasil Pengujian Korelasi Antara Variabel X dengan Y	103
Tabel 4.53.	Hasil Uji F.....	104
Tabel 4.54.	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R Square)	104
Tabel 4.55.	Regresi Linear Sederhana	105