

LAMPIRAN 1
KUESIONER PENELITIAN



MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI & BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA

No. :
Hari/Tgl:
Jam :

Kepada:

Yth. Bapak/Ibu responden,

Dengan hormat,

Maya Septiyana, Mahasiswa Program Pasca Sarjana Universitas Mercu Buana (UMB), sedang mengadakan penelitian berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Kementerian Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak”. Saya mohon kesediaan Bapak/Ibu Responden untuk memberikan pendapat dan mengisi kuesioner berikut dengan lengkap dan jujur, sesuai yang Bapak/Ibu/Saudara Responden rasakan saat ini. Semua informasi yang diterima bersifat rahasia dan hanya dipergunakan untuk kepentingan ini. Terima kasih atas partisipasi yang diberikan sehingga mendukung kelancaran dalam penelitian ini.

Mengingat pentingnya hasil riset ini saya mohon agar pengisian dilakukan seobjektif mungkin, sesuai dengan kenyataan dan realita yang ada. Setiap jawaban Bapak/Ibu/Saudara Responden adalah kontribusi yang berharga untuk saya. Terima kasih atas perhatian dan bantuannya.

Hormat saya,

Maya Septiyana

A. Identitas Responden (hanya untuk kepentingan penelitian)

Nama :
Umur :
Jenis Kelamin : Laki-Laki / Perempuan*
Pendidikan Terakhir : SLTA/D3/S1/S2*

* coret yang tidak perlu

B. Petunjuk Pengisian

Bacalah setiap pertanyaan dengan cermat, kemudian berilah tanda *checklist* (v) pada salah satu pilihan jawaban yang tersedia sesuai pendapat yang anda alami sebagai pegawai pada komponen-komponen variabel. Masing-masing pilihan jawaban memiliki makna sebagai berikut:

SS : Apabila jawaban tersebut menurut anda sangat setuju

S : Apabila jawaban tersebut menurut anda setuju

R : Apabila jawaban tersebut menurut anda ragu-ragu

TS : Apabila jawaban tersebut menurut anda tidak setuju

STS : Apabila jawaban tersebut menurut anda sangat tidak setuju

C. Kuesioner

No	Pernyataan		Pilihan Jawaban				
Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)		SS	S	R	TS	STS	
Kepemimpinan Direktif (X1.1)							
1	Pimpinan menetapkan standar pekerjaan dan hubungan kerja yang jelas antara satu orang dengan orang lain.						
2	Semua keputusan yang dibuat harus dengan persetujuan pimpinan.						
Kepemimpinan Suportif (X1.2)							
3	Pimpinan selalu melakukan hubungan baik dengan pegawai dan berupaya mengembangkan suasana baru.						
4	Pimpinan selalu memperhatikan konflik yang terjadi pada pegawai yang dipimpinya.						
5	Pimpinan selalu melakukan kontrol timbal balik antara pimpinan dan bawahan.						
Kepemimpinan Partisipatif (X1.3)							
6	Pimpinan melibatkan partisipasi anggota dalam setiap kegiatan dan selalu bersama-sama dengan bawahan dalam membuat keputusan.						
7	Pimpinan memberikan kesempatan kepada para pegawai untuk mendiskusikan setiap masalah dengan pimpinan.						
Kepemimpinan Berorientasi Prestasi (X1.4)							
8	Pimpinan sering memberikan pekerjaan yang menantang kepada bawahan.						
9	Pimpinan selalu memberi arahan tentang kinerja kepada bawahan dan selalu memotivasi bawahan untuk bekerja maksimal.						
10	Pimpinan menentukan standar kinerja yang tinggi.						
Kepemimpinan Karismatik (X1.5)							
11	Pimpinan memiliki keterampilan komunikasi dan kepercayaan diri yang tinggi serta daya tarik & pembawaan yang luar biasa.						

12	Pimpinan bersedia membuat pengorbanan diri atau mengambil resiko pribadi dalam mengambil keputusan.					
13	Pegawai sangat hormat, patuh, loyal, dan setia kepada pimpinan.					
Kepemimpinan Transaksional (X1.6)						
14	Pimpinan mengetahui apa yang diinginkan karyawan dan menjelaskan apa yang akan mereka dapatkan apabila kerjanya sesuai dengan harapan.					
15	Pimpinan memantau deviasi dari standar yang telah ditetapkan dan melakukan tindakan perbaikan jika diperlukan.					
Kepemimpinan Transformasional (X1.7)						
16	Pimpinan menyampaikan visi dan misi yang jelas kepada pegawai.					
17	Pimpinan memiliki komitmen yang dapat dipercaya pegawai.					
18	Pimpinan mampu mendorong anggota untuk menyadari pentingnya hasil pekerjaan dan mendahulukan kepentingan organisasi.					
Variabel Budaya Organisasi (X2)						
Inovasi dan pengambilan resiko (X2.1)						
19	Organisasi selalu mencari cara untuk membuat inovasi program					
20	Organisasi mendukung pelaksanaan gagasan baru yang diberikan oleh karyawan walaupun beresiko.					
21	Organisasi memberikan suasana bekerja yang inovatif.					
Perhatian terhadap detail (X2.2)						
22	Karyawan umumnya memperhatikan hal-hal detail dalam keseharian di kantor.					
23	Pemberian tugas penting biasanya ditujukan pada karyawan yang teliti.					
Orientasi Hasil (X2.3)						
24	Organisasi menyampaikan secara jelas tujuan akhir dari suatu pekerjaan.					

25	Penghargaan individu karyawan dikaitkan secara langsung dengan hasil yang dicapai.					
Orientasi Orang (X2.4)						
26	Organisasi selalu memperhitungkan dampak dari pekerjaan terhadap orang-orang yang menjadi target pekerjaan tersebut.					
Orientasi Tim (X2.5)						
27	Setiap karyawan dalam divisi bekerja bersama-sama untuk menyelesaikan pekerjaan.					
28	Karyawan percaya bahwa bekerja bersama-sama lebih baik daripada berkompetisi antar karyawan.					
Keagresifan (X2.6)						
29	Karyawan suka mempelajari hal-hal baru di luar pekerjaan untuk memperkaya diri agar dapat berkontribusi pada kemajuan organisasi.					
30	Iklim kompetitif yang sehat sangat terasa di organisasi.					
31	Karyawan yang agresif sangat dihargai di organisasi.					
Stabilitas/Kemantapan (X2.7)						
32	Organisasi telah memiliki nilai budaya yang tidak berubah-ubah (stabil).					
Variabel Beban Kerja (X3)						
Usaha Mental (X3.1)						
33	Karyawan membutuhkan konsentrasi dan perhitungan dalam melakukan pekerjaan.					
34	Karyawan perlu mengingat informasi-informasi sebelumnya untuk mengambil keputusan.					
Usaha Fisik (X3.2)						
35	Karyawan membutuhkan banyak aktivitas fisik dalam melakukan pekerjaan.					
36	Pekerjaan yang diberikan kepada karyawan disesuaikan dengan kemampuan fisiknya.					
Usaha Sementara (X3.3)						
37	Rata-rata waktu yang disediakan cukup untuk menyelesaikan pekerjaan.					

Performansi (X3.4)						
38	Keberhasilan karyawan dalam melakukan pekerjaan sangat diperhitungkan dan diapresiasi oleh pimpinan.					
Tingkat Frustrasi (X3.5)						
39	Setiap tugas yang diberikan ada petunjuk yang jelas sehingga pegawai tidak bingung dalam mengerjakannya.					
40	Pembagian pekerjaan yang diberikan pimpinan kepada pegawai sesuai dengan tugas dan fungsinya.					
Kesulitan Tugas (X3.6)						
41	Pekerjaan yang diberikan kepada Karyawan sesuai dengan kapasitasnya.					
Variabel Kepuasan Kerja (Y)						
Kepuasan gaji/upah (Y1)						
42	Karyawan merasa puas dengan gaji dan tunjangan kinerja yang diberikan saat ini.					
43	Pemberian rewards yang diberikan pimpinan sesuai dengan performa kerja masing-masing karyawan					
Kepuasan promosi (Y2)						
44	Karyawan merasa puas dengan peluang promosi jabatan dan sosialisasi informasi promosi jabatan yang diberikan organisasi.					
45	Karyawan yang memiliki prestasi kerja lebih mudah mendapatkan peluang promosi jabatan.					
46	Karyawan melihat tidak ada indikasi kolusi dan nepotisme dalam promosi jabatan.					
Kepuasan supervisi (Y3)						
47	Karyawan selalu mendapat perhatian atau pendampingan dari pimpinan dalam bekerja.					
48	Kesejahteraan karyawan selalu diperhatikan oleh pimpinan.					
49	Komunikasi antara pimpinan dan karyawan berjalan baik.					

Kepuasan rekan kerja (Y4)						
50	Karyawan merasa puas dengan hubungan sesama rekan kerja.					
51	Karyawan merasa nyaman bercerita tentang isu pribadi dengan sesama rekan kerja.					
52	Rekan kerja di organisasi saling mendukung satu sama lain.					
Kepuasan terhadap Pekerjaan itu sendiri (Y5)						
53	Karyawan merasa puas dengan pekerjaan saat ini.					
54	Karyawan merasa puas dengan fasilitas yang diberikan untuk mendukung pekerjaan.					



LAMPIRAN 2

DATA TABULASI

1. Gaya Kepemimpinan

No	Jabatan	Jenis Kelamin	Usia (tahun)	Pend	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	TOTAL X1
1	Eselon IV	Perempuan	31 - 40	S1	3	3	4	4	3	5	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	65
2	Eselon IV	Laki-Laki	31 - 40	S1	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	81
3	Eselon IV	Perempuan	31 - 40	S1	4	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	53
4	Eselon IV	Laki-Laki	41 - 50	D2/D3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	3	5	5	5	5	5	87
5	Eselon IV	Laki-Laki	31 - 40	S1	4	4	4	2	4	4	4	4	4	3	2	2	4	2	4	4	3	4	62
6	Eselon IV	Laki-Laki	31 - 40	S1	4	3	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	63
7	Fungsional	Perempuan	31 - 40	S1	4	4	5	3	4	3	5	4	4	5	3	3	4	4	4	4	3	4	70
8	Eselon IV	Perempuan	31 - 40	S1	2	4	3	2	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	50
9	Eselon IV	Perempuan	31 - 40	S1	3	3	3	4	2	3	2	4	4	2	3	1	2	3	2	2	2	4	49
10	Eselon IV	Perempuan	31 - 40	S1	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	73
11	Fungsional	Perempuan	31 - 40	S1	5	4	2	4	4	4	4	2	5	2	5	2	4	2	4	5	5	4	67
12	Eselon IV	Perempuan	41 - 50	S1	4	4	4	4	2	4	4	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	5	57
13	Eselon IV	Perempuan	41 - 50	S1	5	4	3	3	3	3	4	4	4	4	2	5	3	3	4	3	3	4	64
14	Eselon IV	Perempuan	31 - 40	S1	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76
15	Eselon IV	Laki-Laki	> 50	S1	2	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	55
16	Eselon IV	Perempuan	31 - 40	S1	4	4	3	2	3	2	3	3	2	4	4	2	2	2	3	3	2	3	51
17	Eselon IV	Perempuan	31 - 40	S1	2	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	49

18	Eselon IV	Laki-Laki	41 - 50	S1	4	3	5	2	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	80
19	Fungsional	Perempuan	31 - 40	S1	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	2	2	2	2	58
20	Fungsional	Perempuan	31 - 40	S1	2	4	2	2	2	2	3	3	2	3	1	1	2	2	4	2	1	1	39
21	Eselon IV	Perempuan	31 - 40	S1	2	5	4	4	3	4	4	5	5	4	4	4	3	2	3	4	4	4	68
22	Fungsional	Perempuan	31 - 40	S1	2	4	2	2	2	2	3	2	2	2	2	1	4	2	2	2	2	2	40
23	Fungsional	Perempuan	31 - 40	S1	4	5	3	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	66
24	Eselon IV	Perempuan	31 - 40	S1	4	4	5	4	5	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
25	Eselon IV	Perempuan	31 - 40	S1	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	66
26	Eselon IV	Laki-Laki	> 50	S1	3	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	3	4	3	4	2	3	3	61
27	Eselon IV	Perempuan	31 - 40	S1	2	4	4	3	3	2	4	3	2	3	3	2	2	2	4	3	2	2	50
28	Eselon IV	Perempuan	31 - 40	S1	4	4	4	4	4	5	4	2	5	2	4	3	4	4	4	4	4	4	69
29	Eselon IV	Laki-Laki	31 - 40	S1	4	4	3	3	4	4	4	4	3	2	2	2	3	2	4	2	2	4	56
30	Fungsional	Laki-Laki	31 - 40	SMU	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	77
31	Eselon IV	Laki-Laki	31 - 40	S2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	3	4	67
32	Eselon IV	Perempuan	41 - 50	S1	4	2	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	79
33	Fungsional	Perempuan	31 - 40	S1	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	68
34	Eselon IV	Perempuan	31 - 40	S1	5	4	5	5	5	4	5	3	5	2	3	3	2	4	4	5	5	4	73
35	Eselon IV	Perempuan	31 - 40	S2	5	4	5	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	79
36	Eselon IV	Perempuan	31 - 40	S1	4	5	4	4	2	4	5	5	5	4	4	4	2	4	2	4	4	4	70
37	Eselon IV	Laki-Laki	31 - 40	S1	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	76
38	Eselon IV	Laki-Laki	41 - 50	S2	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	5	5	4	79
39	Eselon IV	Laki-Laki	31 - 40	S1	4	5	5	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	2	4	2	4	4	68
40	Eselon IV	Laki-Laki	41 - 50	S1	4	5	3	4	4	4	4	2	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	66
41	Eselon IV	Laki-Laki	41 - 50	S1	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	57
42	Fungsional	Laki-Laki	21 - 30	S1	3	3	3	3	3	3	4	3	4	2	3	3	4	2	4	3	4	4	58

43	Fungsional	Laki-Laki	31 - 40	S1	4	5	2	3	2	2	2	2	2	4	3	3	3	2	3	2	2	3	49
44	Eselon IV	Perempuan	31 - 40	S2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	2	3	4	2	2	4	4	4	4	64
45	Fungsional	Perempuan	41 - 50	S1	4	4	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	4	2	4	4	4	4	50
46	Fungsional	Perempuan	31 - 40	S1	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	2	5	4	4	5	4	4	74
47	Fungsional	Perempuan	41 - 50	S1	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	2	5	5	4	5	5	5	81
48	Eselon IV	Perempuan	31 - 40	S2	4	5	4	4	4	4	5	5	4	3	5	4	5	4	4	4	5	4	77
49	Eselon IV	Perempuan	41 - 50	S1	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	2	2	3	4	4	5	4	68
50	Eselon IV	Laki-Laki	41 - 50	S1	3	4	3	2	3	4	4	4	4	4	3	2	3	3	3	2	3	3	57
51	Eselon IV	Perempuan	31 - 40	S1	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	67
52	Fungsional	Perempuan	31 - 40	S1	3	4	2	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	54
53	Fungsional	Perempuan	31 - 40	S1	3	5	3	2	3	3	4	4	3	4	2	2	4	3	2	2	2	2	53
54	Fungsional	Perempuan	31 - 40	S1	4	5	2	2	4	3	4	4	2	3	4	2	2	3	4	3	4	4	59
55	Eselon IV	Perempuan	31 - 40	S1	2	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	59
56	Eselon IV	Perempuan	41 - 50	S1	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	69
57	Fungsional	Laki-Laki	21 - 30	S1	4	4	5	4	5	4	4	3	4	2	4	2	4	4	3	4	4	4	68
58	Eselon IV	Laki-Laki	41 - 50	S1	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	85
59	Eselon IV	Perempuan	41 - 50	S1	4	5	4	4	3	4	5	4	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	63
60	Eselon IV	Laki-Laki	41 - 50	S1	4	4	4	4	3	4	4	3	4	2	4	3	4	4	3	3	3	4	64
61	Eselon IV	Perempuan	41 - 50	S1	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	67
62	Fungsional	Perempuan	31 - 40	S1	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	40
63	Eselon IV	Perempuan	31 - 40	S1	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	4	52
64	Eselon IV	Perempuan	31 - 40	S1	3	4	3	2	2	2	2	3	2	3	2	2	3	3	2	2	2	2	44
65	Fungsional	Perempuan	31 - 40	S2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	71
66	Fungsional	Perempuan	31 - 40	S1	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	65
67	Fungsional	Perempuan	31 - 40	S1	4	2	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	76

68	Eselon IV	Laki-Laki	31 - 40	S1	2	3	4	2	4	4	4	3	2	3	3	2	3	3	4	4	4	4	58
69	Eselon IV	Laki-Laki	> 50	S1	4	4	4	2	3	4	4	2	4	2	3	2	2	4	3	4	4	4	59
70	Eselon IV	Laki-Laki	> 50	S1	5	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	72
71	Fungsional	Laki-Laki	31 - 40	S1	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	3	4	3	4	4	67
72	Eselon IV	Perempuan	31 - 40	S1	2	5	4	2	2	4	5	5	3	5	4	4	2	4	4	4	5	3	67
73	Fungsional	Perempuan	31 - 40	S1	2	4	4	4	2	4	2	4	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	48
74	Fungsional	Perempuan	31 - 40	S2	3	4	4	2	3	4	2	2	4	1	3	2	3	3	3	4	4	4	55
75	Fungsional	Laki-Laki	21 - 30	S1	3	2	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	2	3	3	4	4	59
76	Eselon IV	Perempuan	31 - 40	S1	4	4	3	4	3	4	5	4	3	2	3	3	4	3	3	4	4	4	64
77	Eselon IV	Perempuan	41 - 50	S1	3	4	2	2	3	4	4	4	3	3	2	2	4	3	3	4	2	4	56
78	Fungsional	Laki-Laki	31 - 40	S1	3	4	2	4	3	2	4	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	53
79	Fungsional	Laki-Laki	41 - 50	SMU	4	4	2	3	2	2	2	2	2	4	3	3	3	2	3	2	2	3	48
80	Eselon IV	Laki-Laki	41 - 50	S1	4	5	5	4	5	5	5	4	5	2	5	5	4	4	4	4	5	4	79
81	Eselon IV	Laki-Laki	> 50	S1	4	4	5	3	5	4	4	4	5	3	3	4	4	5	4	5	5	5	76
82	Fungsional	Perempuan	21 - 30	S1	3	4	4	2	3	3	4	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	51
83	Eselon IV	Perempuan	31 - 40	S2	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	68
84	Eselon IV	Laki-Laki	> 50	S1	4	5	4	4	4	3	4	4	5	4	4	3	3	3	4	3	4	4	69
85	Fungsional	Perempuan	21 - 30	S1	4	4	4	4	4	4	4	2	3	2	3	4	4	4	4	4	3	3	64
86	Eselon IV	Perempuan	41 - 50	S1	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	80
87	Eselon IV	Laki-Laki	31 - 40	S1	2	4	2	4	4	2	2	4	4	4	4	2	2	2	2	4	2	4	54
88	Eselon IV	Perempuan	31 - 40	S1	4	4	4	3	3	3	3	2	4	2	3	3	4	3	3	4	3	4	59
89	Eselon IV	Laki-Laki	41 - 50	S1	4	3	4	4	4	2	4	2	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	65
90	Fungsional	Perempuan	31 - 40	S1	4	5	5	4	5	5	5	1	4	4	4	2	2	5	4	5	4	4	72
91	Fungsional	Perempuan	21 - 30	S1	5	2	5	4	5	5	4	5	5	3	2	4	5	5	4	5	5	4	77
92	Fungsional	Perempuan	21 - 30	S1	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	5	5	4	4	4	4	4	71

93	Fungsional	Laki-Laki	21 - 30	S1	4	4	5	4	4	5	4	4	5	3	5	5	4	5	4	4	5	5	79	
94	Fungsional	Perempuan	21 - 30	S1	4	4	3	4	2	2	3	4	3	3	3	4	5	4	4	4	4	4	4	64
95	Fungsional	Perempuan	31 - 40	S1	2	5	2	2	2	4	4	4	2	2	4	5	3	4	2	4	4	4	3	58
96	Fungsional	Perempuan	31 - 40	S1	4	4	4	4	3	4	5	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	69
97	Fungsional	Laki-Laki	31 - 40	S1	3	4	4	4	4	5	5	3	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	5	73
98	Fungsional	Laki-Laki	31 - 40	SMU	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	84
99	Fungsional	Laki-Laki	31 - 40	SMU	4	4	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	80
100	Fungsional	Perempuan	21 - 30	S1	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	2	4	4	3	4	74	
101	Fungsional	Laki-Laki	41 - 50	SMU	5	5	3	4	4	4	5	2	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	75	
102	Fungsional	Laki-Laki	41 - 50	SMU	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	83	
103	Fungsional	Laki-Laki	21 - 30	S1	5	5	4	2	4	2	2	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	71	
104	Fungsional	Laki-Laki	21 - 30	SMU	4	5	5	3	5	4	4	4	5	2	3	4	4	4	4	5	4	4	73	
105	Fungsional	Laki-Laki	41 - 50	SMU	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	2	2	5	2	4	4	5	4	73	
106	Fungsional	Perempuan	21 - 30	S1	4	5	5	4	4	5	5	2	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	76	
107	Eselon IV	Laki-Laki	31 - 40	S1	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	65	
108	Fungsional	Laki-Laki	31 - 40	S2	4	4	5	4	5	2	5	4	5	4	5	5	2	4	5	5	5	5	78	
109	Fungsional	Laki-Laki	31 - 40	S2	5	3	4	4	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	80	
110	Fungsional	Laki-Laki	31 - 40	S2	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	75	
111	Fungsional	Perempuan	31 - 40	S1	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	3	3	4	4	5	5	79	
112	Eselon IV	Laki-Laki	31 - 40	S1	2	4	2	4	2	2	2	2	2	2	4	1	1	2	2	4	1	1	2	40
113	Fungsional	Perempuan	31 - 40	S2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	70	
114	Fungsional	Laki-Laki	21 - 30	S1	3	3	4	2	2	3	4	4	4	3	2	3	4	3	5	3	2	3	57	
115	Eselon IV	Laki-Laki	31 - 40	S2	5	4	5	4	4	3	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	78	
116	Eselon IV	Perempuan	31 - 40	S2	4	3	4	3	3	3	4	2	4	4	2	2	2	3	3	3	3	4	56	
117	Fungsional	Perempuan	41 - 50	S2	4	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	78	

118	Eselon IV	Perempuan	> 50	S2	5	4	5	5	5	2	5	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	80
119	Fungsional	Perempuan	21 - 30	D2/D3	2	4	3	2	3	3	4	3	2	3	2	2	3	2	3	2	2	3	48
120	Fungsional	Laki-Laki	31 - 40	S2	4	4	5	3	4	5	5	3	4	4	4	4	4	3	4	5	4	4	73
121	Fungsional	Perempuan	21 - 30	S2	4	4	4	3	4	4	4	5	4	5	5	5	3	3	4	3	2	2	68
122	Eselon IV	Perempuan	41 - 50	S2	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	2	4	4	2	4	4	4	70
123	Eselon IV	Laki-Laki	41 - 50	S1	3	4	3	3	3	4	4	4	3	2	4	2	3	2	3	2	3	4	56
124	Eselon IV	Laki-Laki	31 - 40	S2	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	82

2. Budaya Organisasi

No	Jabatan	Jenis Kelamin	Usia (Tahun)	Pendidikan	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	31	Total X2
1	Eselon IV	Perempuan	31 - 40	S1	3	3	3	3	5	4	3	2	3	3	4	2	3	1	42
2	Eselon IV	Laki-Laki	31 - 40	S1	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	67
3	Eselon IV	Perempuan	31 - 40	S1	3	3	3	3	3	3	3	4	4	5	5	3	4	4	50
4	Eselon IV	Laki-Laki	41 - 50	D2/D3	5	5	5	5	4	4	4	2	4	4	2	2	2	2	50
5	Eselon IV	Laki-Laki	31 - 40	S1	2	2	2	2	4	2	4	4	4	2	4	2	2	2	38
6	Eselon IV	Laki-Laki	31 - 40	S1	4	3	4	3	2	4	4	3	3	3	3	3	2	3	44
7	Fungsional	Perempuan	31 - 40	S1	3	2	4	4	3	4	1	3	4	3	3	1	5	2	42
8	Eselon IV	Perempuan	31 - 40	S1	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	5	3	3	4	48
9	Eselon IV	Perempuan	31 - 40	S1	2	4	2	4	4	4	2	2	4	3	4	2	2	2	41
10	Eselon IV	Perempuan	31 - 40	S1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
11	Fungsional	Perempuan	31 - 40	S1	4	2	5	4	5	5	5	2	5	5	4	4	2	2	54
12	Eselon IV	Perempuan	41 - 50	S1	2	2	2	3	4	4	2	4	4	4	4	2	2	2	41

13	Eselon IV	Perempuan	41 - 50	S1	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	2	2	1	40
14	Eselon IV	Perempuan	31 - 40	S1	3	3	3	2	3	3	3	3	2	4	4	3	2	2	40
15	Eselon IV	Laki-Laki	> 50	S1	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	5	3	2	4	47
16	Eselon IV	Perempuan	31 - 40	S1	3	2	2	4	4	4	3	2	3	4	4	2	2	4	43
17	Eselon IV	Perempuan	31 - 40	S1	3	3	3	3	2	4	4	2	4	4	4	4	3	2	45
18	Eselon IV	Laki-Laki	41 - 50	S1	5	5	5	2	2	4	2	4	5	5	5	5	2	2	53
19	Fungsional	Perempuan	31 - 40	S1	4	3	2	4	4	4	3	3	3	4	4	2	3	2	45
20	Fungsional	Perempuan	31 - 40	S1	3	2	3	4	3	3	1	1	4	4	4	2	2	5	41
21	Eselon IV	Perempuan	31 - 40	S1	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	52
22	Fungsional	Perempuan	31 - 40	S1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	30
23	Fungsional	Perempuan	31 - 40	S1	4	4	3	4	4	4	4	3	4	5	5	5	2	3	54
24	Eselon IV	Perempuan	31 - 40	S1	4	2	3	2	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	49
25	Eselon IV	Perempuan	31 - 40	S1	3	2	2	4	4	3	3	4	3	4	4	2	2	3	43
26	Eselon IV	Laki-Laki	> 50	S1	2	3	3	3	4	3	3	2	3	4	4	3	3	4	44
27	Eselon IV	Perempuan	31 - 40	S1	3	2	2	2	4	2	2	3	3	3	3	2	2	3	36
28	Eselon IV	Perempuan	31 - 40	S1	4	3	4	4	2	4	4	2	4	4	4	4	4	2	49
29	Eselon IV	Laki-Laki	31 - 40	S1	4	4	4	2	4	2	4	4	4	4	4	2	2	4	48
30	Fungsional	Laki-Laki	31 - 40	SMU	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	2	4	3	4	51
31	Eselon IV	Laki-Laki	31 - 40	S2	2	3	2	3	3	4	2	2	4	4	4	2	2	4	41
32	Eselon IV	Perempuan	41 - 50	S1	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	2	4	56
33	Fungsional	Perempuan	31 - 40	S1	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	57
34	Eselon IV	Perempuan	31 - 40	S1	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	2	3	55
35	Eselon IV	Perempuan	31 - 40	S2	4	3	5	4	2	5	5	4	5	5	5	4	2	2	55
36	Eselon IV	Perempuan	31 - 40	S1	3	3	4	1	4	5	2	4	5	5	3	2	1	2	44
37	Eselon IV	Laki-Laki	31 - 40	S1	4	3	4	2	4	2	2	4	4	5	2	1	1	2	40

38	Eselon IV	Laki-Laki	41 - 50	S2	4	4	4	2	2	4	5	5	5	4	4	2	2	2	49
39	Eselon IV	Laki-Laki	31 - 40	S1	4	3	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	2	1	53
40	Eselon IV	Laki-Laki	41 - 50	S1	4	4	5	5	2	4	4	2	3	4	5	5	5	4	56
41	Eselon IV	Laki-Laki	41 - 50	S1	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	5	4	2	4	50
42	Fungsional	Laki-Laki	21 - 30	S1	3	3	3	3	4	3	3	2	4	4	3	4	3	3	45
43	Fungsional	Laki-Laki	31 - 40	S1	3	3	2	3	3	3	1	1	3	4	4	2	2	3	37
44	Eselon IV	Perempuan	31 - 40	S2	3	2	3	2	4	3	2	2	4	2	3	2	3	2	37
45	Fungsional	Perempuan	41 - 50	S1	2	4	2	4	4	4	2	4	4	4	4	4	2	4	48
46	Fungsional	Perempuan	31 - 40	S1	1	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	2	4	4	53
47	Fungsional	Perempuan	41 - 50	S1	5	2	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	2	2	60
48	Eselon IV	Perempuan	31 - 40	S2	3	4	4	3	4	4	4	2	4	5	3	4	4	2	50
49	Eselon IV	Perempuan	41 - 50	S1	4	2	4	2	2	4	2	4	4	5	4	4	2	4	47
50	Eselon IV	Laki-Laki	41 - 50	S1	3	3	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	2	48
51	Eselon IV	Perempuan	31 - 40	S1	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	2	3	46
52	Fungsional	Perempuan	31 - 40	S1	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	46
53	Fungsional	Perempuan	31 - 40	S1	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	56
54	Fungsional	Perempuan	31 - 40	S1	3	4	5	4	3	4	4	2	4	4	4	2	4	4	51
55	Eselon IV	Perempuan	31 - 40	S1	4	4	3	4	3	4	4	3	3	5	4	4	1	1	47
56	Eselon IV	Perempuan	41 - 50	S1	4	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	51
57	Fungsional	Laki-Laki	21 - 30	S1	5	2	4	4	4	5	4	4	4	4	2	4	4	4	54
58	Eselon IV	Laki-Laki	41 - 50	S1	4	4	5	5	3	5	4	4	5	5	5	4	2	5	60
59	Eselon IV	Perempuan	41 - 50	S1	3	3	4	3	4	3	4	2	4	4	3	3	4	4	48
60	Eselon IV	Laki-Laki	41 - 50	S1	3	3	3	3	4	4	4	4	5	3	5	3	2	5	51
61	Eselon IV	Perempuan	41 - 50	S1	4	4	3	3	4	4	4	4	4	5	2	4	3	3	51
62	Fungsional	Perempuan	31 - 40	S1	2	2	2	2	4	2	2	2	2	4	4	2	4	2	36

63	Eselon IV	Perempuan	31 - 40	S1	4	4	4	4	3	3	2	4	4	4	3	3	3	4	49
64	Eselon IV	Perempuan	31 - 40	S1	2	2	2	3	3	2	2	2	3	4	3	3	3	3	37
65	Fungsional	Perempuan	31 - 40	S2	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	4	52
66	Fungsional	Perempuan	31 - 40	S1	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	51
67	Fungsional	Perempuan	31 - 40	S1	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	2	58
68	Eselon IV	Laki-Laki	31 - 40	S1	3	3	4	3	2	4	4	4	3	2	4	4	3	2	45
69	Eselon IV	Laki-Laki	> 50	S1	2	2	2	4	2	2	4	4	4	4	1	4	2	2	39
70	Eselon IV	Laki-Laki	> 50	S1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	3	55
71	Fungsional	Laki-Laki	31 - 40	S1	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	4	49
72	Eselon IV	Perempuan	31 - 40	S1	4	3	2	5	2	4	4	4	3	5	5	2	3	2	48
73	Fungsional	Perempuan	31 - 40	S1	3	2	2	2	4	3	2	2	4	4	4	2	2	2	38
74	Fungsional	Perempuan	31 - 40	S2	4	3	4	3	2	4	2	4	3	4	4	4	3	2	46
75	Fungsional	Laki-Laki	21 - 30	S1	2	2	2	3	4	3	2	2	3	3	2	2	2	3	35
76	Eselon IV	Perempuan	31 - 40	S1	4	3	4	3	4	4	4	2	3	5	4	3	3	4	50
77	Eselon IV	Perempuan	41 - 50	S1	4	3	3	4	2	4	2	2	4	4	4	2	2	4	44
78	Fungsional	Laki-Laki	31 - 40	S1	2	2	3	4	5	4	3	3	4	4	5	3	2	2	46
79	Fungsional	Laki-Laki	41 - 50	SMU	3	3	2	3	3	3	1	1	3	4	4	2	2	3	37
80	Eselon IV	Laki-Laki	41 - 50	S1	4	2	4	4	2	4	2	4	5	5	4	4	4	4	52
81	Eselon IV	Laki-Laki	> 50	S1	3	4	4	2	4	4	4	5	5	5	3	3	2	2	50
82	Fungsional	Perempuan	21 - 30	S1	2	2	2	3	4	2	2	2	2	3	3	2	2	4	35
83	Eselon IV	Perempuan	31 - 40	S2	4	4	4	4	4	4	3	3	5	4	3	4	2	4	52
84	Eselon IV	Laki-Laki	> 50	S1	4	3	5	3	4	4	3	3	4	4	3	2	3	3	48
85	Fungsional	Perempuan	21 - 30	S1	2	2	2	4	4	3	3	3	4	4	3	2	3	4	43
86	Eselon IV	Perempuan	41 - 50	S1	4	4	5	2	4	5	4	4	4	4	4	2	2	2	50
87	Eselon IV	Laki-Laki	31 - 40	S1	4	2	2	4	4	4	4	2	2	4	4	2	2	4	44

88	Eselon IV	Perempuan	31 - 40	S1	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3	48
89	Eselon IV	Laki-Laki	41 - 50	S1	4	2	2	4	4	4	4	4	2	4	4	2	4	4	48
90	Fungsional	Perempuan	31 - 40	S1	5	2	5	2	2	2	2	4	5	4	3	4	2	2	44
91	Fungsional	Perempuan	21 - 30	S1	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	56
92	Fungsional	Perempuan	21 - 30	S1	4	3	4	4	3	4	3	3	4	5	5	3	2	3	50
93	Fungsional	Laki-Laki	21 - 30	S1	4	5	3	3	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	62
94	Fungsional	Perempuan	21 - 30	S1	4	4	3	4	4	4	5	5	5	4	5	4	2	2	55
95	Fungsional	Perempuan	31 - 40	S1	4	2	2	2	4	2	2	2	4	4	5	1	2	4	40
96	Fungsional	Perempuan	31 - 40	S1	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	4	50
97	Fungsional	Laki-Laki	31 - 40	S1	4	3	4	4	5	3	4	4	5	5	5	3	4	2	55
98	Fungsional	Laki-Laki	31 - 40	SMU	5	2	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	2	5	60
99	Fungsional	Laki-Laki	31 - 40	SMU	4	3	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	2	3	56
100	Fungsional	Perempuan	21 - 30	S1	3	3	4	4	3	3	3	5	4	4	4	4	2	4	50
101	Fungsional	Laki-Laki	41 - 50	SMU	4	3	5	3	5	5	4	4	4	5	4	4	1	4	55
102	Fungsional	Laki-Laki	41 - 50	SMU	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	66
103	Fungsional	Laki-Laki	21 - 30	S1	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	3	4	2	51
104	Fungsional	Laki-Laki	21 - 30	SMU	4	3	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	3	4	56
105	Fungsional	Laki-Laki	41 - 50	SMU	4	2	4	4	5	4	2	5	4	4	2	5	2	5	52
106	Fungsional	Perempuan	21 - 30	S1	4	4	4	3	2	4	5	4	5	5	4	4	2	3	53
107	Eselon IV	Laki-Laki	31 - 40	S1	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	5	3	3	3	52
108	Fungsional	Laki-Laki	31 - 40	S2	4	2	5	2	5	4	5	5	5	4	5	2	2	2	52
109	Fungsional	Laki-Laki	31 - 40	S2	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	2	58
110	Fungsional	Laki-Laki	31 - 40	S2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	55
111	Fungsional	Perempuan	31 - 40	S1	4	5	5	5	4	3	5	4	5	5	4	1	2	3	55
112	Eselon IV	Laki-Laki	31 - 40	S1	1	1	1	3	3	1	1	1	2	5	5	1	5	1	31

113	Fungsional	Perempuan	31 - 40	S2	4	4	4	4	2	4	4	4	4	3	4	4	3	3	51
114	Fungsional	Laki-Laki	21 - 30	S1	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	2	3	55
115	Eselon IV	Laki-Laki	31 - 40	S2	4	4	4	4	3	5	3	4	4	4	4	4	4	3	54
116	Eselon IV	Perempuan	31 - 40	S2	4	3	2	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	45
117	Fungsional	Perempuan	41 - 50	S2	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	2	2	53
118	Eselon IV	Perempuan	> 50	S2	5	4	4	5	2	4	4	2	5	4	5	2	2	2	50
119	Fungsional	Perempuan	21 - 30	D2/D3	3	3	4	4	4	4	4	3	2	4	4	3	3	4	49
120	Fungsional	Laki-Laki	31 - 40	S2	4	3	4	4	4	4	2	4	5	4	5	4	3	4	54
121	Fungsional	Perempuan	21 - 30	S2	4	4	2	2	3	4	4	4	4	4	4	4	3	2	48
122	Eselon IV	Perempuan	41 - 50	S2	4	2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	2	2	48
123	Eselon IV	Laki-Laki	41 - 50	S1	4	3	2	3	4	4	2	2	2	2	4	2	3	4	41
124	Eselon IV	Laki-Laki	31 - 40	S2	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	2	2	50

3. Beban Kerja

UNIVERSITAS

No	Jabatan	Jenis Kelamin	Usia	Pendi-dikan	33	34	35	36	37	38	39	40	41	Total X3
1	Eselon IV	Perempuan	31 - 40 Tahun	S1	4	5	3	1	3	5	3	3	2	29
2	Eselon IV	Laki-Laki	31 - 40 Tahun	S1	5	5	5	2	4	5	5	5	5	41
3	Eselon IV	Perempuan	31 - 40 Tahun	S1	4	4	4	4	3	3	3	4	3	32
4	Eselon IV	Laki-Laki	41 - 50 Tahun	D2/D3	4	4	2	4	4	4	4	4	4	34
5	Eselon IV	Laki-Laki	31 - 40 Tahun	S1	4	4	4	2	4	2	2	2	2	26

6	Eselon IV	Laki-Laki	31 - 40 Tahun	S1	4	3	3	4	4	3	3	4	3	31
7	Fungsional	Perempuan	31 - 40 Tahun	S1	5	4	2	2	3	1	3	2	3	25
8	Eselon IV	Perempuan	31 - 40 Tahun	S1	4	5	2	4	4	3	3	3	3	31
9	Eselon IV	Perempuan	31 - 40 Tahun	S1	2	4	1	2	4	4	2	4	4	27
10	Eselon IV	Perempuan	31 - 40 Tahun	S1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
11	Fungsional	Perempuan	31 - 40 Tahun	S1	4	4	2	2	4	4	4	4	4	32
12	Eselon IV	Perempuan	41 - 50 Tahun	S1	3	4	2	2	3	2	3	1	1	21
13	Eselon IV	Perempuan	41 - 50 Tahun	S1	5	4	3	3	2	3	1	2	1	24
14	Eselon IV	Perempuan	31 - 40 Tahun	S1	4	4	4	2	4	3	4	4	4	33
15	Eselon IV	Laki-Laki	> 50 Tahun	S1	4	4	4	2	4	3	2	2	2	27
16	Eselon IV	Perempuan	31 - 40 Tahun	S1	4	4	3	2	2	3	2	2	2	24
17	Eselon IV	Perempuan	31 - 40 Tahun	S1	4	4	3	2	3	3	3	2	3	27
18	Eselon IV	Laki-Laki	41 - 50 Tahun	S1	5	4	2	2	5	4	5	5	5	37
19	Fungsional	Perempuan	31 - 40 Tahun	S1	4	4	3	4	4	2	2	2	3	28
20	Fungsional	Perempuan	31 - 40 Tahun	S1	4	4	3	3	3	1	2	1	2	23
21	Eselon IV	Perempuan	31 - 40 Tahun	S1	4	5	3	4	4	4	3	4	4	35
22	Fungsional	Perempuan	31 - 40 Tahun	S1	4	4	4	2	2	2	2	2	2	24
23	Fungsional	Perempuan	31 - 40 Tahun	S1	5	4	4	4	4	4	3	2	3	33
24	Eselon IV	Perempuan	31 - 40 Tahun	S1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
25	Eselon IV	Perempuan	31 - 40 Tahun	S1	2	4	3	4	4	4	3	2	3	29
26	Eselon IV	Laki-Laki	> 50 Tahun	S1	4	4	2	4	3	3	3	3	3	29
27	Eselon IV	Perempuan	31 - 40 Tahun	S1	4	4	4	2	3	3	2	2	2	26
28	Eselon IV	Perempuan	31 - 40 Tahun	S1	4	4	2	2	4	4	4	4	4	32
29	Eselon IV	Laki-Laki	31 - 40 Tahun	S1	3	4	4	4	4	3	2	3	3	30
30	Fungsional	Laki-Laki	31 - 40 Tahun	SMU	4	4	3	3	4	4	4	4	5	35

31	Eselon IV	Laki-Laki	31 - 40 Tahun	S2	4	4	2	4	2	4	4	4	4	32
32	Eselon IV	Perempuan	41 - 50 Tahun	S1	4	4	2	2	4	4	4	4	4	32
33	Fungsional	Perempuan	31 - 40 Tahun	S1	4	4	2	4	4	4	4	4	4	34
34	Eselon IV	Perempuan	31 - 40 Tahun	S1	5	5	4	4	4	5	5	5	5	42
35	Eselon IV	Perempuan	31 - 40 Tahun	S2	4	4	4	4	4	5	5	5	5	40
36	Eselon IV	Perempuan	31 - 40 Tahun	S1	4	4	2	2	1	2	3	1	1	20
37	Eselon IV	Laki-Laki	31 - 40 Tahun	S1	4	4	2	2	2	2	2	2	2	22
38	Eselon IV	Laki-Laki	41 - 50 Tahun	S2	4	4	2	4	2	5	4	5	5	35
39	Eselon IV	Laki-Laki	31 - 40 Tahun	S1	5	4	4	4	4	2	4	4	4	35
40	Eselon IV	Laki-Laki	41 - 50 Tahun	S1	5	4	2	2	4	5	5	5	3	35
41	Eselon IV	Laki-Laki	41 - 50 Tahun	S1	4	4	2	4	5	3	4	4	4	34
42	Fungsional	Laki-Laki	21 - 30 Tahun	S1	4	4	4	4	4	4	3	4	4	35
43	Fungsional	Laki-Laki	31 - 40 Tahun	S1	4	4	3	2	4	1	2	3	2	25
44	Eselon IV	Perempuan	31 - 40 Tahun	S2	4	4	2	4	2	2	3	2	3	26
45	Fungsional	Perempuan	41 - 50 Tahun	S1	4	4	2	4	4	2	2	4	4	30
46	Fungsional	Perempuan	31 - 40 Tahun	S1	4	4	5	4	4	4	4	4	4	37
47	Fungsional	Perempuan	41 - 50 Tahun	S1	5	5	2	4	2	1	2	2	2	25
48	Eselon IV	Perempuan	31 - 40 Tahun	S2	4	4	2	4	4	4	4	4	4	34
49	Eselon IV	Perempuan	41 - 50 Tahun	S1	4	4	4	4	4	2	4	4	4	34
50	Eselon IV	Laki-Laki	41 - 50 Tahun	S1	4	4	2	2	4	4	4	4	4	32
51	Eselon IV	Perempuan	31 - 40 Tahun	S1	4	4	2	3	3	3	3	3	3	28
52	Fungsional	Perempuan	31 - 40 Tahun	S1	4	4	2	3	3	3	3	3	3	28
53	Fungsional	Perempuan	31 - 40 Tahun	S1	4	4	2	3	4	4	4	4	2	31
54	Fungsional	Perempuan	31 - 40 Tahun	S1	4	4	3	4	3	4	4	4	4	34
55	Eselon IV	Perempuan	31 - 40 Tahun	S1	4	4	4	4	4	4	3	3	4	34

56	Eselon IV	Perempuan	41 - 50 Tahun	S1	4	4	3	4	4	4	4	3	3	33
57	Fungsional	Laki-Laki	21 - 30 Tahun	S1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
58	Eselon IV	Laki-Laki	41 - 50 Tahun	S1	4	4	4	4	4	5	5	5	5	40
59	Eselon IV	Perempuan	41 - 50 Tahun	S1	4	4	3	3	2	3	2	2	3	26
60	Eselon IV	Laki-Laki	41 - 50 Tahun	S1	5	5	4	5	5	2	4	4	3	37
61	Eselon IV	Perempuan	41 - 50 Tahun	S1	5	4	2	4	4	4	5	2	4	34
62	Fungsional	Perempuan	31 - 40 Tahun	S1	4	4	2	2	2	3	2	2	2	23
63	Eselon IV	Perempuan	31 - 40 Tahun	S1	4	4	2	3	4	2	4	3	4	30
64	Eselon IV	Perempuan	31 - 40 Tahun	S1	4	4	3	3	3	2	3	3	3	28
65	Fungsional	Perempuan	31 - 40 Tahun	S2	4	4	4	4	3	4	4	3	3	33
66	Fungsional	Perempuan	31 - 40 Tahun	S1	4	4	3	4	4	4	4	4	4	35
67	Fungsional	Perempuan	31 - 40 Tahun	S1	4	4	2	2	4	4	4	4	2	30
68	Eselon IV	Laki-Laki	31 - 40 Tahun	S1	4	4	2	4	3	4	3	4	4	32
69	Eselon IV	Laki-Laki	> 50 Tahun	S1	4	4	2	2	2	4	3	3	4	28
70	Eselon IV	Laki-Laki	> 50 Tahun	S1	4	4	2	4	4	4	4	4	4	34
71	Fungsional	Laki-Laki	31 - 40 Tahun	S1	4	2	2	2	4	3	3	3	3	26
72	Eselon IV	Perempuan	31 - 40 Tahun	S1	5	5	4	5	2	3	2	2	4	32
73	Fungsional	Perempuan	31 - 40 Tahun	S1	4	5	4	4	4	4	4	4	1	34
74	Fungsional	Perempuan	31 - 40 Tahun	S2	2	4	2	3	3	4	3	3	4	28
75	Fungsional	Laki-Laki	21 - 30 Tahun	S1	4	4	3	4	3	3	3	3	3	30
76	Eselon IV	Perempuan	31 - 40 Tahun	S1	4	4	3	2	4	3	3	4	3	30
77	Eselon IV	Perempuan	41 - 50 Tahun	S1	4	4	2	4	4	2	4	4	3	31
78	Fungsional	Laki-Laki	31 - 40 Tahun	S1	5	4	2	3	4	3	3	3	4	31
79	Fungsional	Laki-Laki	41 - 50 Tahun	SMU	4	4	3	2	4	1	2	3	2	25
80	Eselon IV	Laki-Laki	41 - 50 Tahun	S1	4	4	2	4	4	4	5	5	4	36

81	Eselon IV	Laki-Laki	> 50 Tahun	S1	5	4	3	4	4	4	4	4	5	37
82	Fungsional	Perempuan	21 - 30 Tahun	S1	5	4	2	2	3	3	2	2	3	26
83	Eselon IV	Perempuan	31 - 40 Tahun	S2	4	4	3	4	4	4	3	4	3	33
84	Eselon IV	Laki-Laki	> 50 Tahun	S1	4	4	4	2	4	3	4	3	3	31
85	Fungsional	Perempuan	21 - 30 Tahun	S1	4	4	4	4	4	4	3	4	3	34
86	Eselon IV	Perempuan	41 - 50 Tahun	S1	4	4	2	4	4	2	2	5	2	29
87	Eselon IV	Laki-Laki	31 - 40 Tahun	S1	4	4	2	4	4	2	2	2	2	26
88	Eselon IV	Perempuan	31 - 40 Tahun	S1	4	4	3	2	2	3	3	3	3	27
89	Eselon IV	Laki-Laki	41 - 50 Tahun	S1	4	4	2	4	4	2	2	2	2	26
90	Fungsional	Perempuan	31 - 40 Tahun	S1	5	4	2	4	4	4	5	5	4	37
91	Fungsional	Perempuan	21 - 30 Tahun	S1	4	5	4	5	2	4	4	4	4	36
92	Fungsional	Perempuan	21 - 30 Tahun	S1	4	4	4	4	3	4	4	4	4	35
93	Fungsional	Laki-Laki	21 - 30 Tahun	S1	5	4	4	5	3	4	3	4	5	37
94	Fungsional	Perempuan	21 - 30 Tahun	S1	4	5	4	4	4	4	2	3	3	33
95	Fungsional	Perempuan	31 - 40 Tahun	S1	5	4	4	4	4	4	1	2	2	30
96	Fungsional	Perempuan	31 - 40 Tahun	S1	4	4	3	3	3	3	3	4	3	30
97	Fungsional	Laki-Laki	31 - 40 Tahun	S1	5	5	5	4	4	4	2	2	3	34
98	Fungsional	Laki-Laki	31 - 40 Tahun	SMU	4	5	2	2	5	4	5	5	4	36
99	Fungsional	Laki-Laki	31 - 40 Tahun	SMU	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
100	Fungsional	Perempuan	21 - 30 Tahun	S1	4	4	2	4	4	4	4	4	4	34
101	Fungsional	Laki-Laki	41 - 50 Tahun	SMU	5	4	3	5	5	4	5	5	5	41
102	Fungsional	Laki-Laki	41 - 50 Tahun	SMU	5	5	2	4	1	5	5	5	5	37
103	Fungsional	Laki-Laki	21 - 30 Tahun	S1	4	4	2	2	4	4	4	4	4	32
104	Fungsional	Laki-Laki	21 - 30 Tahun	SMU	4	4	4	5	4	5	5	5	4	40
105	Fungsional	Laki-Laki	41 - 50 Tahun	SMU	4	5	2	4	5	4	5	4	5	38

106	Fungsional	Perempuan	21 - 30 Tahun	S1	4	4	3	2	3	4	4	4	4	32
107	Eselon IV	Laki-Laki	31 - 40 Tahun	S1	4	4	3	4	4	4	3	3	4	33
108	Fungsional	Laki-Laki	31 - 40 Tahun	S2	4	5	4	4	2	5	5	5	5	39
109	Fungsional	Laki-Laki	31 - 40 Tahun	S2	5	4	4	4	4	5	5	4	4	39
110	Fungsional	Laki-Laki	31 - 40 Tahun	S2	4	4	2	3	4	4	4	4	4	33
111	Fungsional	Perempuan	31 - 40 Tahun	S1	4	4	3	4	4	4	5	4	5	37
112	Eselon IV	Laki-Laki	31 - 40 Tahun	S1	4	4	2	2	1	1	2	1	1	18
113	Fungsional	Perempuan	31 - 40 Tahun	S2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	35
114	Fungsional	Laki-Laki	21 - 30 Tahun	S1	5	5	5	1	4	3	4	4	4	35
115	Eselon IV	Laki-Laki	31 - 40 Tahun	S2	4	4	3	4	4	4	4	4	4	35
116	Eselon IV	Perempuan	31 - 40 Tahun	S2	3	3	2	3	4	3	4	3	4	29
117	Fungsional	Perempuan	41 - 50 Tahun	S2	4	4	3	4	4	4	4	4	4	35
118	Eselon IV	Perempuan	> 50 Tahun	S2	4	4	5	2	4	2	2	2	2	27
119	Fungsional	Perempuan	21 - 30 Tahun	D2/D3	4	4	3	4	3	3	2	3	3	29
120	Fungsional	Laki-Laki	31 - 40 Tahun	S2	5	4	2	5	2	4	5	4	4	35
121	Fungsional	Perempuan	21 - 30 Tahun	S2	5	5	3	3	4	3	4	2	2	31
122	Eselon IV	Perempuan	41 - 50 Tahun	S2	4	4	2	2	4	4	4	4	4	32
123	Eselon IV	Laki-Laki	41 - 50 Tahun	S1	4	4	2	3	2	2	3	3	3	26
124	Eselon IV	Laki-Laki	31 - 40 Tahun	S2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	35

LAMPIRAN 3

HASIL PENGOLAHAN DATA SPSS

1. Hasil Uji Validitas

(Keputusan : Uji Validitas = $r\text{-tabel} (df = 124 - 2) (\alpha 0.05) = r\text{-tabel} (df = 122) = 0.1484$ (Angka Pearson Correlation item pertanyaan > Angka r tabel maka Item Pertanyaan Valid).

a. Variabel Gaya Kepemimpinan

Dimensi	Pernyataan	Pearson Correlation	rtabel	status
Kepemimpinan Direktif	Pernyataan 1	0.724	0,1484	Valid
	Pernyataan 2	0.155	0,1484	Valid
Kepemimpinan Suportif	Pernyataan 3	0.786	0,1484	Valid
	Pernyataan 4	0.633	0,1484	Valid
	Pernyataan 5	0,796	0,1484	Valid
Kepemimpinan Partisipatif	Pernyataan 6	0.681	0,1484	Valid
	Pernyataan 7	0.729	0,1484	Valid
Kepemimpinan Berorientasi Prestasi	Pernyataan 8	0.476	0,1484	Valid
	Pernyataan 9	0.826	0,1484	Valid
	Pernyataan 10	0.467	0,1484	Valid
Kepemimpinan Karismatik	Pernyataan 11	0.733	0,1484	Valid
	Pernyataan 12	0.717	0,1484	Valid
	Pernyataan 13	0.509	0,1484	Valid
Kepemimpinan Transaksional	Pernyataan 14	0.713	0,1484	Valid
	Pernyataan 15	0.645	0,1484	Valid
Kepemimpinan Transformasional	Pernyataan 16	0.800	0,1484	Valid
	Pernyataan 17	0.846	0,1484	Valid
	Pernyataan 18	0.733	0,1484	Valid

Correlations: Gaya Kepemimpinan

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	TotalX1
x1.1.1 Pearson Correlation	1	.120	.530**	.518**	.592**	.391**	.461**	.245**	.590**	.303**	.469**	.428**	.352**	.460**	.491**	.573**	.598**	.577**	.724**
Sig. (2-tailed)		.186	.000	.000	.000	.000	.000	.006	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124
x1.1.2 Pearson Correlation	.120	1	.001	.071	.082	.029	.154	-.007	.027	.059	.195*	.108	-.048	.112	.073	.053	.084	.003	.155
Sig. (2-tailed)	.186		.987	.435	.368	.749	.088	.934	.763	.512	.030	.231	.600	.215	.421	.562	.356	.973	.085
N	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124
x1.2.3 Pearson Correlation	.530**	.001	1	.499**	.669**	.602**	.577**	.346**	.684**	.304**	.487**	.517**	.341**	.548**	.545**	.583**	.608**	.528**	.786**
Sig. (2-tailed)	.000	.987		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124
x1.2.4 Pearson Correlation	.518**	.071	.499**	1	.496**	.409**	.402**	.239**	.556**	.294**	.430**	.362**	.282**	.334**	.371**	.410**	.467**	.442**	.633**
Sig. (2-tailed)	.000	.435	.000		.000	.000	.000	.007	.000	.001	.000	.000	.002	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124
x1.2.5 Pearson Correlation	.592**	.082	.669**	.496**	1	.529**	.542**	.238**	.682**	.319**	.560**	.461**	.363**	.524**	.579**	.654**	.659**	.583**	.796**
Sig. (2-tailed)	.000	.368	.000	.000		.000	.000	.008	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124
x1.3.6 Pearson Correlation	.391**	.029	.602**	.409**	.529**	1	.588**	.317**	.580**	.123	.446**	.385**	.390**	.450**	.357**	.490**	.555**	.484**	.681**
Sig. (2-tailed)	.000	.749	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.175	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124
x1.3.7 Pearson Correlation	.461**	.154	.577**	.402**	.542**	.588**	1	.325**	.536**	.319**	.461**	.442**	.290**	.506**	.495**	.589**	.641**	.453**	.729**
Sig. (2-tailed)	.000	.088	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000

N	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124
x1.4.8 Pearson Correlation	.245**	-.007	.346**	.239**	.238**	.317**	.325**	1	.400**	.322**	.302**	.415**	.273**	.229*	.228*	.245**	.300**	.252**	.476**
Sig. (2-tailed)	.006	.934	.000	.007	.008	.000	.000		.000	.000	.001	.000	.002	.011	.011	.006	.001	.005	.000
N	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124
x1.4.9 Pearson Correlation	.590**	.027	.684**	.556**	.682**	.580**	.536**	.400**	1	.304**	.552**	.557**	.392**	.527**	.481**	.641**	.684**	.647**	.826**
Sig. (2-tailed)	.000	.763	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124
x1.4.10 Pearson Correlation	.303**	.059	.304**	.294**	.319**	.123	.319**	.322**	.304**	1	.366**	.357**	.162	.317**	.325**	.290**	.241**	.206*	.467**
Sig. (2-tailed)	.001	.512	.001	.001	.000	.175	.000	.000	.001		.000	.000	.071	.000	.000	.001	.007	.021	.000
N	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124
x1.5.1 Pearson Correlation	.469**	.195*	.487**	.430**	.560**	.446**	.461**	.302**	.552**	.366**	1	.604**	.269**	.480**	.353**	.558**	.646**	.559**	.733**
1 Sig. (2-tailed)	.000	.030	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000		.000	.003	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124
x1.5.1 Pearson Correlation	.428**	.108	.517**	.362**	.461**	.385**	.442**	.415**	.557**	.357**	.604**	1	.349**	.504**	.464**	.507**	.580**	.461**	.717**
2 Sig. (2-tailed)	.000	.231	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124
x1.5.1 Pearson Correlation	.352**	-.048	.341**	.282**	.363**	.390**	.290**	.273**	.392**	.162	.269**	.349**	1	.344**	.275**	.356**	.366**	.326**	.509**
3 Sig. (2-tailed)	.000	.600	.000	.002	.000	.000	.001	.002	.000	.071	.003	.000		.000	.002	.000	.000	.000	.000
N	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124
x1.6.1 Pearson Correlation	.460**	.112	.548**	.334**	.524**	.450**	.506**	.229*	.527**	.317**	.480**	.504**	.344**	1	.382**	.663**	.640**	.483**	.713**
4 Sig. (2-tailed)	.000	.215	.000	.000	.000	.000	.000	.011	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
N	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124

x1.6.1	Pearson Correlation	.491**	.073	.545**	.371**	.579**	.357**	.495**	.228*	.481**	.325**	.353**	.464**	.275**	.382**	1	.490**	.515**	.426**	.645**
5	Sig. (2-tailed)	.000	.421	.000	.000	.000	.000	.000	.011	.000	.000	.000	.000	.002	.000		.000	.000	.000	.000
	N	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124
x1.7.1	Pearson Correlation	.573**	.053	.583**	.410**	.654**	.490**	.589**	.245**	.641**	.290**	.558**	.507**	.356**	.663**	.490**	1	.786**	.648**	.800**
6	Sig. (2-tailed)	.000	.562	.000	.000	.000	.000	.000	.006	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124
x1.7.1	Pearson Correlation	.598**	.084	.608**	.467**	.659**	.555**	.641**	.300**	.684**	.241**	.646**	.580**	.366**	.640**	.515**	.786**	1	.705**	.846**
7	Sig. (2-tailed)	.000	.356	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.007	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124
x1.7.1	Pearson Correlation	.577**	.003	.528**	.442**	.583**	.484**	.453**	.252**	.647**	.206*	.559**	.461**	.326**	.483**	.426**	.648**	.705**	1	.733**
8	Sig. (2-tailed)	.000	.973	.000	.000	.000	.000	.000	.005	.000	.021	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124
Total	Pearson Correlation	.724**	.155	.786**	.633**	.796**	.681**	.729**	.476**	.826**	.467**	.733**	.717**	.509**	.713**	.645**	.800**	.846**	.733**	1
X1	Sig. (2-tailed)	.000	.085	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

b. Variabel Budaya Organisasi

Dimensi	Pernyataan	Pearson Corelation	rtabel	status
Inovasi dan pengambilan resiko	Pernyataan 19	0.672	0,1484	Valid
	Pernyataan 20	0.574	0,1484	Valid
	Pernyataan 21	0.709	0,1484	Valid
Perhatian terhadap detail	Pernyataan 22	0.534	0,1484	Valid
	Pernyataan 23	0.283	0,1484	Valid
Orientasi Hasil	Pernyataan 24	0.712	0,1484	Valid
	Pernyataan 25	0.691	0,1484	Valid
Orientasi Orang	Pernyataan 26	0.596	0,1484	Valid
Orientasi Tim	Pernyataan 27	0.618	0,1484	Valid
	Pernyataan 28	0.477	0,1484	Valid
Keagresifan	Pernyataan 29	0.388	0,1484	Valid
	Pernyataan 30	0.687	0,1484	Valid
	Pernyataan 31	0.258	0,1484	Valid
Stabilitas/Kemantapan	Pernyataan 32	0.281	0,1484	Valid

c. Variabel Beban Kerja

Dimensi	Pernyataan	Pearson Corelation	rtabel	status
Usaha Mental	Pernyataan 33	0.293	0,1484	Valid
	Pernyataan 34	0.279	0,1484	Valid
Usaha Fisik	Pernyataan 35	0.355	0,1484	Valid
	Pernyataan 36	0.521	0,1484	Valid
Usaha Sementara	Pernyataan 37	0.492	0,1484	Valid
Performansi	Pernyataan 38	0.774	0,1484	Valid
Tingkat Frustrasi	Pernyataan 39	0.779	0,1484	Valid
	Pernyataan 40	0.814	0,1484	Valid
Kesulitan Tugas	Pernyataan 41	0.798	0,1484	Valid

Correlations: Budaya Organisasi

	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	TotalX2
x2.1.19 Pearson Correlation	1	.380**	.588**	.282**	.026	.514**	.449**	.366**	.399**	.323**	.187*	.438**	.012	.088	.672**
Sig. (2-tailed)		.000	.000	.002	.776	.000	.000	.000	.000	.000	.038	.000	.899	.334	.000
N	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124
x2.1.20 Pearson Correlation	.380**	1	.427**	.258**	.008	.381**	.398**	.262**	.365**	.210*	.203*	.324**	.106	.025	.574**
Sig. (2-tailed)	.000		.000	.004	.932	.000	.000	.003	.000	.019	.024	.000	.240	.781	.000
N	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124
x2.1.21 Pearson Correlation	.588**	.427**	1	.238**	.057	.498**	.483**	.436**	.551**	.339**	.116	.444**	.076	.018	.709**
Sig. (2-tailed)	.000	.000		.008	.532	.000	.000	.000	.000	.000	.198	.000	.399	.843	.000
N	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124
x2.2.22 Pearson Correlation	.282**	.258**	.238**	1	.089	.372**	.334**	.074	.153	.217*	.244**	.306**	.187*	.264**	.534**
Sig. (2-tailed)	.002	.004	.008		.328	.000	.000	.414	.090	.015	.006	.001	.037	.003	.000
N	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124
x2.2.23 Pearson Correlation	.026	.008	.057	.089	1	.187*	.214*	.161	.145	.098	.007	.011	.029	.120	.283**
Sig. (2-tailed)	.776	.932	.532	.328		.037	.017	.075	.109	.280	.939	.901	.748	.183	.001
N	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124
x2.3.24 Pearson Correlation	.514**	.381**	.498**	.372**	.187*	1	.484**	.344**	.390**	.260**	.259**	.482**	.070	.139	.712**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.037		.000	.000	.000	.004	.004	.000	.441	.123	.000
N	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124
x2.3.25 Pearson Correlation	.449**	.398**	.483**	.334**	.214*	.484**	1	.466**	.353**	.249**	.227*	.416**	.069	-.033	.691**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.017	.000		.000	.000	.005	.011	.000	.448	.718	.000
N	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124

x2.4.26	Pearson Correlation	.366**	.262**	.436**	.074	.161	.344**	.466**	1	.506**	.231**	.098	.434**	-.031	.033	.596**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.000	.414	.075	.000	.000		.000	.010	.277	.000	.729	.718	.000
	N	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124
x2.5.27	Pearson Correlation	.399**	.365**	.551**	.153	.145	.390**	.353**	.506**	1	.385**	.143	.375**	-.052	-.009	.618**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.090	.109	.000	.000	.000		.000	.113	.000	.566	.925	.000
	N	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124
x2.5.28	Pearson Correlation	.323**	.210*	.339**	.217*	.098	.260**	.249**	.231**	.385**	1	.261**	.286**	-.020	-.051	.477**
	Sig. (2-tailed)	.000	.019	.000	.015	.280	.004	.005	.010	.000		.003	.001	.829	.572	.000
	N	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124
x2.6.29	Pearson Correlation	.187*	.203*	.116	.244**	.007	.259**	.227*	.098	.143	.261**	1	.150	.101	.016	.388**
	Sig. (2-tailed)	.038	.024	.198	.006	.939	.004	.011	.277	.113	.003		.096	.265	.857	.000
	N	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124
x2.6.30	Pearson Correlation	.438**	.324**	.444**	.306**	.011	.482**	.416**	.434**	.375**	.286**	.150	1	.169	.196*	.687**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	.901	.000	.000	.000	.000	.001	.096		.061	.029	.000
	N	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124
x2.6.31	Pearson Correlation	.012	.106	.076	.187*	.029	.070	.069	-.031	-.052	-.020	.101	.169	1	.154	.258**
	Sig. (2-tailed)	.899	.240	.399	.037	.748	.441	.448	.729	.566	.829	.265	.061		.088	.004
	N	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124
x2.7.32	Pearson Correlation	.088	.025	.018	.264**	.120	.139	-.033	.033	-.009	-.051	.016	.196*	.154	1	.281**
	Sig. (2-tailed)	.334	.781	.843	.003	.183	.123	.718	.718	.925	.572	.857	.029	.088		.002
	N	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124
TotalX2	Pearson Correlation	.672**	.574**	.709**	.534**	.283**	.712**	.691**	.596**	.618**	.477**	.388**	.687**	.258**	.281**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.004	.002	

N	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124
---	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Correlations: Beban Kerja

	x3.1.33	x3.1.34	x3.2.35	x3.2.36	x3.3.37	x3.4.38	x3.5.39	x3.5.40	x3.6.41	TotalX3
x3.1.33 Pearson Correlation	1	.281**	.188*	.136	-.006	.037	.175	.088	.108	.293**
Sig. (2-tailed)		.002	.037	.133	.943	.684	.052	.330	.231	.001
N	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124
x3.1.34 Pearson Correlation	.281**	1	.242**	.130	-.051	.157	.113	.094	.063	.279**
Sig. (2-tailed)	.002		.007	.149	.576	.081	.210	.302	.489	.002
N	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124
x3.2.35 Pearson Correlation	.188*	.242**	1	.178*	.144	.150	-.010	.039	.056	.355**
Sig. (2-tailed)	.037	.007		.048	.111	.097	.910	.665	.538	.000
N	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124
x3.2.36 Pearson Correlation	.136	.130	.178*	1	.117	.235**	.210*	.277**	.345**	.521**
Sig. (2-tailed)	.133	.149	.048		.195	.009	.019	.002	.000	.000
N	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124
x3.3.37 Pearson Correlation	-.006	-.051	.144	.117	1	.209*	.322**	.396**	.289**	.492**
Sig. (2-tailed)	.943	.576	.111	.195		.020	.000	.000	.001	.000
N	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124
x3.4.38 Pearson Correlation	.037	.157	.150	.235**	.209*	1	.610**	.624**	.614**	.744**
Sig. (2-tailed)	.684	.081	.097	.009	.020		.000	.000	.000	.000
N	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124

x3.5.39	Pearson Correlation	.175	.113	-.010	.210*	.322**	.610**	1	.728**	.682**	.779**
	Sig. (2-tailed)	.052	.210	.910	.019	.000	.000		.000	.000	.000
	N	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124
x3.5.40	Pearson Correlation	.088	.094	.039	.277**	.396**	.624**	.728**	1	.710**	.814**
	Sig. (2-tailed)	.330	.302	.665	.002	.000	.000	.000		.000	.000
	N	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124
x3.6.41	Pearson Correlation	.108	.063	.056	.345**	.289**	.614**	.682**	.710**	1	.798**
	Sig. (2-tailed)	.231	.489	.538	.000	.001	.000	.000	.000		.000
	N	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124
TotalX3	Pearson Correlation	.293**	.279**	.355**	.521**	.492**	.744**	.779**	.814**	.798**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.002	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

d. Variabel Kepuasan Kerja

Dimensi	Pernyataan	Pearson Corelation	rtabel	status
Kepuasan Gaji/Upah	Pernyataan 42	0.293	0,1484	Valid
	Pernyataan 43	0.279	0,1484	Valid
Kepuasan Promosi	Pernyataan 44	0.355	0,1484	Valid
	Pernyataan 45	0.521	0,1484	Valid
	Pernyataan 46	0.709	0,1484	Valid
Kepuasan Supervisi	Pernyataan 47	0.492	0,1484	Valid
	Pernyataan 48	0.492	0,1484	Valid
	Pernyataan 49	0.492	0,1484	Valid
Kepuasan Rekan Kerja	Pernyataan 50	0.774	0,1484	Valid
	Pernyataan 51	0.774	0,1484	Valid
	Pernyataan 52	0.774	0,1484	Valid
Kepuasan thd Pekerjaan itu Sendiri	Pernyataan 53	0.779	0,1484	Valid
	Pernyataan 54	0.814	0,1484	Valid



Correlations: Kepuasan Kerja

	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	TotalY
y1.42 Pearson Correlation	1	.349**	.297**	.295**	.312**	.253**	.387**	.420**	.261**	.165	.297**	.532**	.353**	.609**
Sig. (2-tailed)		.000	.001	.001	.000	.005	.000	.000	.003	.068	.001	.000	.000	.000
N	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124
y1.43 Pearson Correlation	.349**	1	.534**	.622**	.485**	.311**	.516**	.372**	.123	.130	.414**	.386**	.096	.677**
Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.173	.149	.000	.000	.288	.000
N	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124
y2.44 Pearson Correlation	.297**	.534**	1	.571**	.568**	.255**	.520**	.400**	.182*	.133	.253**	.409**	.243**	.670**
Sig. (2-tailed)	.001	.000		.000	.000	.004	.000	.000	.043	.141	.005	.000	.007	.000
N	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124
y2.45 Pearson Correlation	.295**	.622**	.571**	1	.485**	.245**	.438**	.359**	.237**	.153	.441**	.378**	.180*	.678**
Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000		.000	.006	.000	.000	.008	.091	.000	.000	.045	.000
N	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124
y2.46 Pearson Correlation	.312**	.485**	.568**	.485**	1	.307**	.514**	.467**	.239**	.161	.413**	.453**	.271**	.709**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.001	.000	.000	.008	.074	.000	.000	.002	.000
N	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124
y3.47 Pearson Correlation	.253**	.311**	.255**	.245**	.307**	1	.362**	.477**	.298**	.007	.361**	.319**	.042	.517**
Sig. (2-tailed)	.005	.000	.004	.006	.001		.000	.000	.001	.940	.000	.000	.640	.000
N	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124

y3.48	Pearson Correlation	.387**	.516**	.520**	.438**	.514**	.362**	1	.622**	.268**	.119	.435**	.480**	.328**	.740**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.003	.187	.000	.000	.000	.000
	N	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124
y3.49	Pearson Correlation	.420**	.372**	.400**	.359**	.467**	.477**	.622**	1	.341**	.249**	.534**	.571**	.290**	.746**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.005	.000	.000	.001	.000
	N	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124
y4.50	Pearson Correlation	.261**	.123	.182*	.237**	.239**	.298**	.268**	.341**	1	.236**	.670**	.295**	.148	.509**
	Sig. (2-tailed)	.003	.173	.043	.008	.008	.001	.003	.000		.008	.000	.001	.100	.000
	N	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124
y4.51	Pearson Correlation	.165	.130	.133	.153	.161	.007	.119	.249**	.236**	1	.277**	.239**	.153	.370**
	Sig. (2-tailed)	.068	.149	.141	.091	.074	.940	.187	.005	.008		.002	.007	.091	.000
	N	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124
y4.52	Pearson Correlation	.297**	.414**	.253**	.441**	.413**	.361**	.435**	.534**	.670**	.277**	1	.527**	.159	.702**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.005	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.002		.000	.077	.000
	N	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124
y5.53	Pearson Correlation	.532**	.386**	.409**	.378**	.453**	.319**	.480**	.571**	.295**	.239**	.527**	1	.473**	.741**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.007	.000		.000	.000
	N	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124
y5.54	Pearson Correlation	.353**	.096	.243**	.180*	.271**	.042	.328**	.290**	.148	.153	.159	.473**	1	.447**
	Sig. (2-tailed)	.000	.288	.007	.045	.002	.640	.000	.001	.100	.091	.077	.000		.000
	N	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124
TotalY	Pearson Correlation	.609**	.677**	.670**	.678**	.709**	.517**	.740**	.746**	.509**	.370**	.702**	.741**	.447**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	

N	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124
---	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



2. Hasil Uji Reliabilitas

(Keputusan : Uji Reliabilitas = Cronbach Alpha > 0.60 = Reliabel)

a. Variabel Gaya Kepemimpinan

Cronbach's Alpha	N of Items
.929	18

Keputusan: Semua item pertanyaan gaya kepemimpinan reliabel, karena hasil angka Cronbach Alpha (0.929) lebih besar dari 0.60.

b. Variabel Budaya Organisasi

Cronbach's Alpha	N of Items
.806	14

Keputusan: Semua item pertanyaan budaya organisasi reliabel, karena hasil angka Cronbach Alpha (0.806) lebih besar dari 0.60.

c. Variabel Beban Kerja

Cronbach's Alpha	N of Items
.764	9

Keputusan: Semua item pertanyaan beban kerja reliabel, karena hasil angka Cronbach Alpha (0.764) lebih besar dari 0.60.

d. Variabel Kepuasan Kerja

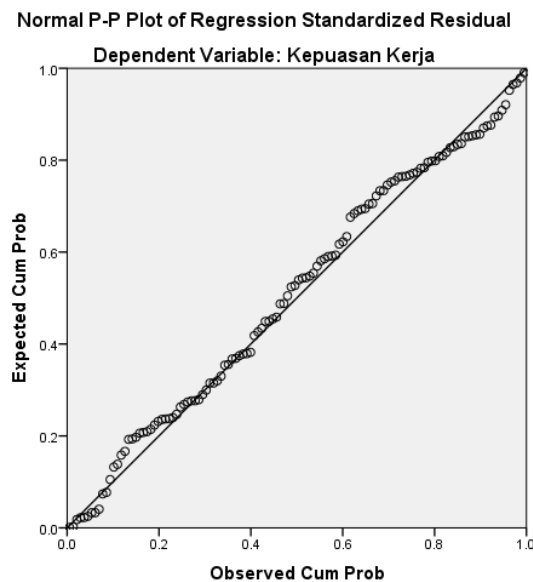
Cronbach's Alpha	N of Items
.870	13

Keputusan: Semua item pertanyaan kepuasan kerja reliabel, karena hasil angka Cronbach Alpha (0.870) lebih besar dari 0.60.

3. Hasil Uji Asumsi Klasik

a. Hasil Uji Normalitas

Keputusan: Sebaran titik-titik data menyebar di sekitar garis diagonal pada grafik Normal P-P Plot = Data berdistribusi normal.



Keputusan: Data dalam penelitian ini berdistribusi normal, karena sebaran titik-titik data pada grafik Normal P-P Plot berada di sekitar garis diagonal.

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		124
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	5.09400458
Most Extreme Differences	Absolute	.065
	Positive	.048
	Negative	-.065
Test Statistic		.065
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

Keputusan : Uji Normalitas = One-Simple Kolmogorov Smirnov > 0.05 = Hasil Uji 0.200 maka Data berdistribusi normal.

b. Hasil Uji Multikolinearitas

Keputusan : VIF (*variance inflation factor*) < 10 dan nilai Tolerance lebih dari 0,1 maka Tidak Ada Multikolinieritas atau dengan kata lain tidak terjadi hubungan korelasi antar variabel independen.

Coefficients^a

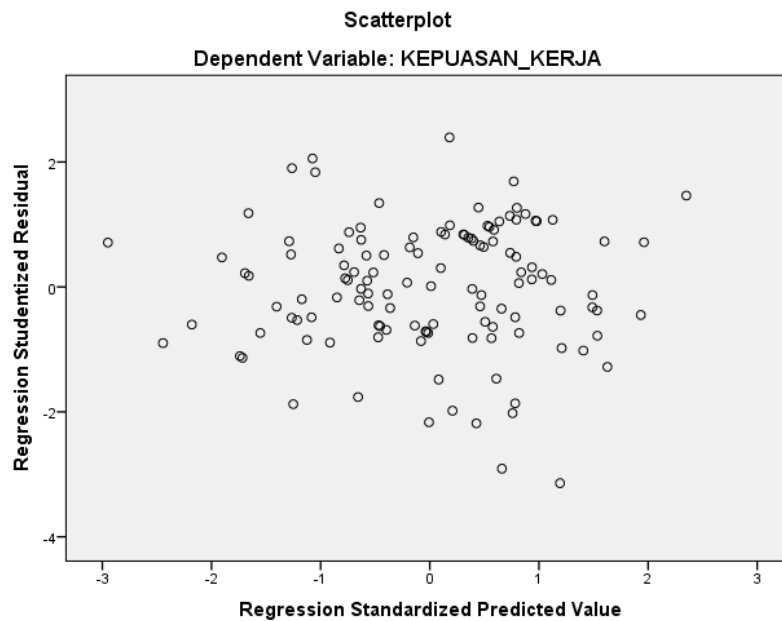
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	-1.079	3.513		-.307	.759		
TotalX1	.141	.059	.201	2.373	.019	.497	2.014
TotalX2	.353	.108	.311	3.275	.001	.396	2.528
TotalX3	.555	.142	.341	3.919	.000	.471	2.123

a. Dependent Variable: TotalY

Keputusan: Tidak ada Multikolinieritas dalam data penelitian ini, karena angka VIF di bawah 10 dan nilai toleransi diatas nilai 0,1.

c. Hasil Uji Heterokedastisitas

Keputusan = Sebaran titik-titik data pada scatterplot tidak membentuk pola tertentu => TIDAK TERDAPAT HETEROSKEDASTISITAS



Keputusan: Tidak terdapat heteroskedastisitas dalam data penelitian ini, sebaran titik-titik data pada scatterplot tidak membentuk pola tertentu.

4. Hasil Persamaan Linier Berganda

a. Uji Koefisien Determinasi (R^2)

Lihat R Square pada tabel Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,757 ^a	,572	,562	5,15729

a. Predictors: (Constant), TotalX1, TotalX2, TotalX3
R-SQUARE = 0.572

Keputusan: Sebesar 57,2% variabel independen menjelaskan Kepuasan Kerja.

b. Uji Persamaan Linier Berganda

Keputusan = Sig. Coefficients < Alpha (0.05) => Signifikan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-1,079	3,513		-,307	,759
	Gaya Kepemimpinan	,141	,059	,201	2,373	,019
	Budaya Organisasi	,353	,108	,311	3,275	,001
	Beban Kerja	,555	,142	,341	3,919	,000

a. Dependent Variable: KEPUASAN_KERJA

Keputusan:

- Gaya Kepemimpinan: Sig t. = 0.019 maka Signifikan (0.019 < 0.05)
- Budaya Organisasi: Sig t. = 0.001 maka Signifikan (0.001 < 0.05)
- Beban Kerja: Sig t. = 0.000 maka Signifikan (0.000 < 0.05)
- Gaya Kepemimpinan: Positif (+)
- Budaya Organisasi: Positif (+)
- Beban Kerja: Positif (+)

c. Uji F

Keputusan = Sig. Anova < Alpha (0.05) => Signifikan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	4274,223	3	1424,741	53,567	,000 ^b
	Residual	3191,713	120	26,598		
	Total	7465,935	123			

a. Dependent Variable: KEPUASAN_KERJA

b. Predictors: (Constant), TotalX1, TotalX2, TotalX3

Keputusan: Semua variabel independen dalam penelitian ini berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan, ini ditunjukkan oleh angka Sig. Anova (0.000) lebih kecil dari angka alpha (0.05)

d. Uji T

Keputusan = Jika nilai t hitung > t tabel, maka H_0 ditolak dan H_1 diterima.

Nilai t table untuk jumlah $n=124 = (\alpha/2; n-k-1) = 0,05/2; 124-3-1 = 0,025; 120$ adalah 1,980.

Model	t	Sig.
1 (Constant)	-,307	,759
Gaya Kepemimpinan	2,373	,019
Budaya Organisasi	3,275	,001
Beban Kerja	3,919	,000

Keputusan:

- Gaya Kepemimpinan: t hitung = 2,373 > 1,980 dan Sig. (0.019 < 0.05) maka H_1 diterima dan signifikan
- Budaya Organisasi: t hitung = 3,275 > 1,980 dan Sig. (0.001 < 0.05) H_1 diterima dan signifikan
- Beban Kerja: t hitung = 3,919 > 1,980 dan Sig. (0.000 < 0.05) H_1 diterima dan signifikan

5. Hasil Korelasi Antar Dimensi

Keputusan (Lihat Angka Pearson Correlation pada tabel yang ditebalkan):

Tingkat Hubungan

0,00 – 0,199 = Sangat Rendah

0,20 – 0,399 = Rendah

0,40 – 0,599 = Sedang

0,60 – 0,799 = Kuat

0,80 – 1,000 = Sangat Kuat

Dimensi	Y (Kepuasan Kerja)				
	Kepuasan Gaji/Upah (Y ₁)	Kepuasan Promosi (Y ₂)	Kepuasan Supervisi (Y ₃)	Kepuasan Rekan Kerja (Y ₄)	Kepuasan Pekerjaan (Y ₅)
Variabel Gaya Kepemimpinan					
Kepemimpinan Direktif (X1.1)	0,334**	0,350**	0,443**	0,211*	0,55
Kepemimpinan Suportif (X1.2)	0,522**	0,408**	0,580**	0,302**	0,254**
Kepemimpinan Partisipatif (X1.3)	0,444**	0,404**	0,610**	0,202*	0,291**
Kepemimpinan Berorientasi Prestasi (X1.4)	0,339**	0,342**	0,444**	0,233**	0,140
Kepemimpinan Kharismatik (X1.5)	0,449**	0,387**	0,615**	0,286**	0,276**
Kepemimpinan Transaksional (X1.6)	0,553**	0,477**	0,574**	0,330**	0,263**
Kepemimpinan Tranformasional (X1.7)	0,534**	0,479**	0,574**	0,290**	0,224*
Variabel Budaya Organisasi					
Inovasi & pengambilan resiko (X2.1)	0,500**	0,490**	0,507**	0,306**	0,257**
Perhatian terhadap detail (X2.2)	0,240**	0,261**	0,336**	0,234**	0,184*
Orientasi Hasil (X2.3)	0,540**	0,503**	0,485**	0,305**	0,246**
Orientasi Orang (X2.4)	0,401**	0,410**	0,428**	0,235**	0,257**
Orientasi Tim (X2.5)	0,411**	0,435**	0,437**	0,361**	0,289**
Keagresifan (X2.6)	0,553**	0,477**	0,574**	0,330**	0,263**
Stabilitas /Kemantapan (X2.7)	0,130	0,172	0,115	0,222*	0,019
Variabel Beban Kerja					
Usaha Mental (X3.1)	0,035	0,195*	0,268**	0,179*	0,087
Usaha Fisik (X3.2)	0,308**	0,215*	0,224*	0,190*	0,175
Usaha Sementara (X3.3)	0,259**	0,220*	0,275**	0,266**	0,298**
Performansi (X3.4)	0,545**	0,530**	0,450**	0,258**	0,329**
Tingkat Frustrasi (X3.5)	0,565**	0,632**	0,495**	0,420**	0,238**
Kesulitan Tugas (X3.6)	0,541**	0,605**	0,419**	0,321**	0,273**

- Variabel gaya kepemimpinan dimensi kepemimpinan kharismatik memiliki hubungan sebesar 0.615 terhadap kepuasan supervisi.
- Variabel budaya organisasi dimensi keagresifan memiliki hubungan sebesar 0.574 terhadap kepuasan supervisi.
- Variabel beban kerja dimensi tingkat frustrasi memiliki hubungan sebesar 0.632 terhadap kepuasan promosi



Daftar Riwayat Hidup

Data Pribadi

- Nama : Maya Septiyana
- Jenis Kelamin : Perempuan
- Tempat Lahir : Gumawang, Belitang, OKU Timur
- Tanggal Lahir : 20 September 1982
- Agama : Islam
- Status : Menikah
- Alamat Tetap : Taman Induk, Nomor 133, RT. 08, RW. 11
Kel. Cipayung, Kec. Cipayung, Depok, Jawa Barat
- Telepon : 0821.2451.6040
- Email : mayaseptiyana@yahoo.com

Pendidikan

Formal

- S2, Universitas Mercubuana, Magister Manajemen, Menteng (September 2015 – Sekarang)
- S1, Universitas Gunadarma, Sistem Informasi, Depok (Februari 2004 – September 2005)
- D3, Universitas Gunadarma, Manajemen Informatika, Depok (2000-2003)
- SMU Negeri 1, Belitang, Sumatera Selatan (1997-2000)
- SMP Negeri 1, Belitang, Sumatera Selatan (1994-1997)
- SD Negeri 03 Gumawang, Belitang, Sumatera Selatan (1988 -1994)

Informal

- *Promoting Disability Inclusiveness to Improve Livelihood for Women and Children*, University of Sunshine Coast International Development, Australia, November - Desember 2017
- Pelatihan *Creative Thinking and Decision Making*, Science Com, Maret 2017
- *Linux for User*, Science Com, Januari 2011
- Diklat Sistem Pelaporan Berbasis Kinerja, Pusdiklat SPIMNAS, Oktober 2010

- *English Communication Skills*, Ascend Singapore (Desember 2009)
- *Capacity Building Transformasi Perubahan Menuju Kinerja Optimal*, Excellencia, Agustus 2015

Pengalaman Kerja

- **Kementerian Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak**

- ✚ Kepala Sub Bidang Perlindungan Hak Perempuan Dalam Ketenagakerjaan di Luar Negeri pada Deputi Perlindungan Hak Perempuan (Januari 2016 – Sekarang)
- ✚ Staf Asisten Deputi Penanganan Anak Berhadapan dengan Hukum pada Deputi Bidang Perlindungan Anak (Januari 2010 – Januari 2016)
- ✚ Staf Penatausahaan Barang Milik Negara pada Biro Umum Sekretariat Kementerian Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak (Januari 2008 – Desember 2009)

- **PT Hexa Optima, Jakarta** (Desember, 2003 – Agustus 2007)
Sebagai: **Project Officer** (September 2004 – Agustus 2007)

Bertanggung jawab terhadap seluruh kegiatan manajemen proyek

Proyek:

- ✚ Maintenance & Improvement Intranet Portal di PT Indosat Tbk (September 2004 – Juli 2007)
- ✚ *Worksheet Portal Project (Dynamic Financial Consolidation Application in Internet Based Access)* di PT. Charoen Pokphand Indonesia, Tbk and Subs. (Desember 2003 – Agustus 2004)
- ✚ *Application Support* di PT. Gemawidia Solusi Komputindo (Agustus – November 2003)

- **Gunadarma University**

- ✚ Asisten dan instruktur praktikum komputer di Laboratorium Sistem Informasi (2002 – 2004)