

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, dan *Locus of Control* terhadap Kinerja Auditor. Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dengan menyebarkan kuesioner pada yang bekerja pada 6 kantor akuntan publik di Jakarta Barat. Kuesioner yang disebar berjumlah 90 kuesioner. Jumlah kuesioner yang kembali dan dapat diproses 70. Metode analisis yang digunakan adalah regresi berganda. Metode sampling yang digunakan adalah *Convenience Sampling*. Uji kualitas data yang digunakan adalah Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel konflik peran tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja auditor. Sementara variabel ketidakjelasan peran dan *locus of control* berpengaruh signifikan terhadap kinerja auditor.

Kata kunci: Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, *Locus Of Control*, Kinerja Auditor



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of Role Conflicts, Role Ambiguity, and Locus of Control on Auditor Performance. This study uses primary data obtained by distributing questionnaires to 6 office working at public accounting firms in West Jakarta. The questionnaire distributed amounted to 90 questionnaires. Number of returned and processed questionnaires 70. The analysis method used is multiple regression. The sampling method used is Convenience Sampling. Test data quality used is Test Validity and Test Reliability.

The result of this research shows that role conflict variable has no significant effect to auditor performance. While the role unclear variable and locus of control have significant effect to auditor performance.

Keywords: *Role Conflicts, Role Ambiguity, Locus of Control, Auditor Performance*



UNIVERSITAS
MERCU BUANA