

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Kontribusi Penelitian.....	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN, HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka.....	10
1. Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM).....	10
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
c. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	14
2. Konflik Keluarga.....	16
a. Pengertian Konflik.....	16
b. Sebab-sebab Timbulnya Konflik.....	18

c. Bentuk-bentuk Konflik.....	19
d. Pengertian Konflik Pekerjaan-Keluarga.....	21
e. Faktor Konflik Pekerjaan-Keluarga.....	22
f. Dimensi Konflik Pekerjaan-Keluarga.....	23
g. Indikator-indikator Konflik Pekerjaan-Keluarga.....	23
3. Disiplin Kerja.....	25
a. Pengertian Disiplin	25
b. Tujuan Disiplin Kerja.....	26
c. Jenis-jenis Disiplin Kerja.....	27
d. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja....	29
e. Indikator-indikator Disiplin Kerja.....	34
4. Kinerja.....	36
a. Pengertian Kinerja.....	36
b. Manfaat Penilaian Kinerja.....	38
c. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	39
d. Dimensi Kinerja Guru.....	40
e. Indikator-indikator Kinerja.....	41
B. Penelitian Terdahulu.....	42
C. Hubungan Antar Variabel.....	46
1. Pengaruh Konflik Pekerjaan-Keluarga terhadap Kinerja.....	46
2. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja.....	47
3. Rerangka Pemikiran.....	47
D. Hipotesis.....	48

BAB III

METODOLOGI PENELITIAN

A. Waktu dan Tempat Penelitian.....	49
1. Waktu Penelitian.....	49
2. Tempat Penelitian.....	49
B. Desain Penelitian.....	49
C. Definisi Operasional Variabel.....	50
D. Populasi dan Sampel Penelitian.....	53
1. Populasi.....	53
2. Sampel.....	54
E. Metode Pengumpulan Data.....	55
1. Cara Pengumpulan Data.....	55
2. Teknik Pengumpulan Data.....	55
3. Skala Pengukuran Data.....	55
F. Jenis Data.....	56
G. Metode Analisis Data.....	56
1. Statistik Deskriptif.....	56
2. Uji Kualitas Data.....	57
a. Uji Validitas.....	57
b. Uji Reliabilitas.....	58
3. Uji Asumsi Klasik.....	59
a. Uji Normalitas.....	59
b. Uji Multikolinearitas.....	59
c. Uji Heteroskedastisitas.....	60
4. Analisis Regresi Linier Berganda.....	60
5. Uji Hipotesis.....	61

	a. Koefisien Determinasi (R^2).....	61
	b. Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F).....	62
	c. Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t).....	63
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	
	A. Gambaran Umum Objek Penelitian	65
	1. Sejarah Singkat Sekolah	65
	2. Tempat dan Waktu Penelitian	66
	3. Karakteristik Profil Responden	67
	a. Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	67
	b. Karakteristik Berdasarkan Usia	68
	c. Karakteristik Berdasarkan Status	69
	d. Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Akhir	69
	e. Karakteristik Berdasarkan Pekerjaan	70
	B. Hasil Uji Statistik Deskriptif	71
	1. Deskriptif Variabel Konflik Pekerjaan Keluarga (<i>Work Family Conflict</i>)	71
	2. Deskriptif Variabel Disiplin Kerja	73
	3. Deskriptif Variabel Kinerja Guru	76
	C. Hasil Uji Kualitas Data	77
	1. Hasil Uji Validitas	78
	a. Hasil Uji Validitas Terhadap Variabel Konflik Pekerjaan Keluarga (<i>Work Family Conflict</i>)	78
	b. Hasil Uji Validitas Terhadap Variabel Disiplin	

Kerja	79
c. Hasil Uji Validitas Terhadap Variabel Kinerja	
Guru	80
2. Hasil Uji Reliabilitas	81
a. Hasil Uji Reliabilitas Terhadap Variabel Konflik	
Pekerjaan Keluarga (<i>Work Family Conflict</i>)	82
b. Hasil Uji Reliabilitas Terhadap Variabel Disiplin	
Kerja	83
c. Hasil Uji Reliabilitas Terhadap Variabel Kinerja	
Guru	83
D. Uji Asumsi Klasik	84
1. Hasil Uji Normalitas	84
2. Hasil Uji Multikolinieritas	85
3. Hasil Uji Heteroskedastisitas	86
E. Hasil Uji Analisis Linier berganda	87
F. Hasil Uji Hipotesis	88
1. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	88
2. Uji Signifikansi Simultan (Uji F)	89
3. Uji Signifikansi Parsial (Uji T)	90
a. Uji Hipotesis Pengaruh Konflik Pekerjaan	
Keluarga (<i>Work Family Conflict</i>) Terhadap	
Kinerja Guru	91
b. Uji Hipotesis Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap	
Kinerja Guru	92
G. Pembahasan Hasil Penelitian	92

1. Pengaruh Konflik Pekerjaan Keluarga (<i>Work Family Conflict</i>) Terhadap Kinerja Guru	92
2. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru	93
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	94
B. Saran	94
DAFTAR PUSTAKA.....	96
LAMPIRAN	99

