

## DAFTAR TABEL

3.4.2. Operasionalisasi Konsep.....	
4.1. Responden Menurut Jenis Kelamin.....	71
4.2. Responden Menurut Usia.....	71
4.3. Responden Menurut Pendidikan.....	72
4.4. Responden Menurut Lama Bekerja.....	73
4.5. Auditor mampu membina hubungan baik dengan karyawan dalam lingkup hubungan pribadi maupun dalam lingkup pekerjaan .....	74
4.6. Auditor selalu mengutamakan kepentingan bersama daripada kepentingan pribadi Pemimpi.....	75
4.7. Auditor Memelihara empati dan kerjasama dengan karyawan, khususnya dalam situasi yang memerlukan pengambilan keputusan terhadap suatu permasalahan yang kompleks.....	76
4.8. Auditor memotivasi karyawan untuk bekerja lebih cepat dan lebih baik lagi.....	77
4.9. Auditor tidak terlalu mengawasi, tidak terlalu mengendalikan dan tidak terlalu memeriksa kinerja karyawan.....	78
4.10. Auditor lebih suka bekerjasama dengan orang-orang yang berpengetahuan luas, berpengalaman, teliti, dan dengan karyawan yang bersedia bertanggung jawab atas semua beban tugasnya.....	79

4.11. Responden mempunyai penetapan tujuan makan lebih dapat mengarahkan perhatian agar lebih focus padapencapaian tujuan.....	80
4.12. Responden yang mempunyai tujuan dalam bekerja lebih dapat mengatur usaha-usahanya dalam mencapai tujuanya.....	81
4.13. Responden yang menetapkan tujuan dalam menyelesaikan pekerjaan dapat lebih meningkatkan ketekunan untuk mencapai tjuan.....	82
4.14. Responden yang mempunyai tujuan akan lebih terbantu untuk menetapkan strategi dan melakukan tindakan sesuai yang direncanakannya.....	83
4.15. Responden yang melaksanakan pekerjaan dengan rapih, teliti, dan dalam keterkaitan hasil kerjanya tidak mengabaikan volume kerja adalah karyawan yang memiliki kualitas kerja yang baik.....	84
4.16 Responden melakukan banyak jenis pekerjaan dalam satu waktu dan terlaksana secara efektif serta efisien sesuai tujuan perusahaan .....	85
4.17. Responden pertanggungjawaban hasil kerja karyawan, sarana dan prasarana yang dipergunakan, serta perilaku kerja karyawan berada pada tingkat yang memerlukan perbaikan.....	86
4.18. Responden mampu menganalisis, menilai, menciptakan dan membuat keputusan dalam menyelesaikan masalah yang dihadapi.....	87
4.19 Responden bersedia berpartisipasi dan bekerjasama dengan karyawan lain secara vertical dan horizontal didalam maupun diluar pekerjaan .....	88

4.20. Responden dalam melakukan pekerjaan, karyawan bersedia mematuhi peraturan-peraturan dan sesuai instruksi yang diberikan kepadanya.....	89
4.21. Uji Analisis Statistik Deskriptif Gaya Komunikasi.....	91
4.22. Uji Analisis Statistik Deskriptif Motivasi Kerja.....	92
4.23. Hasil Uji Statistik.....	93
4.24. Koefesien Determinasi.....	94
4.25. Uji F Anova.....	95
4.26. Uji T .....	96
4.27. Uji Korelasi .....	97



UNIVERSITAS  
**MERCU BUANA**