

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRACT	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	9
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	10
1. Tujuan Penelitian	10
2. Kontribusi Penelitian.....	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka.....	11
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	11
a. Pengertian Sumber Daya Manusia	11
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2. Kompensasi	12
a. Pengertian Kompensasi	12
b. Jenis-jenis Kompensasi	13
c. Fungsi dan Tujuan Kompensasi	14
d. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi.....	16
e. Indikator Kompensasi	19

3.	Kepuasan Kerja	20
a.	Pengertian Kepuasan Kerja	20
b.	Faktor-faktor Kepuasan Kerja.....	21
c.	Indikator Kepuasan Kerja	23
4.	Kinerja.....	24
a.	Pengertian Kinerja.....	24
b.	Penilaian Kinerja	25
c.	Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	26
d.	Indikator Kinerja	27
5.	Penelitian Terdahulu	28
B.	Rerangka Pemikiran	32
C.	Hipotesis.....	34
BAB III	METODE PENELITIAN	
A.	Waktu dan Tempat Penelitian	35
B.	Desain Penelitian.....	35
C.	Definisi dan Operasional Variabel	36
1.	Definisi Variabel	36
2.	Operasional Variabel.....	38
D.	Pengukuran Variabel	41
E.	Populasi dan Sampel Penelitian	41
1.	Populasi Penelitian	41
2.	Sampel Penelitian	42
F.	Teknik Pengumpulan Data	42
G.	Metode Analisis	43
1.	<i>Evaluasi Measurement Outer Model</i>	44
a.	<i>Convergent Validity</i>	44
b.	<i>Discriminant Validity</i>	44
c.	<i>Composite Reliability</i>	45
2.	<i>Pengujian Inner Model</i>	45
a.	<i>Goodness of Fit Model</i>	45
b.	Uji Hipotesis	46

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Objek Penelitian	47
B. Karakteristik Responden	48
1. Deskriptif Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	49
2. Deskriptif Responden Berdasarkan Usia.....	49
3. Deskriptif Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	50
4. Deskriptif Responden Berdasarkan Lama Bekerja	50
5. Deskriptif Responden Berdasarkan Status Pernikahan	52
C. Karakteristik Jawaban Kuesioner.....	52
1. Karakteristik Kuesioner Variabel Kompensasi.....	52
2. Karakteristik Kuesioner Variabel Kepuasan Kerja.....	53
3. Karakteristik Kuesioner Variabel Kinerja.....	54
D. Metode Analisis Data	55
1. Pemodelan Dalam PLS-Path Modeling	55
a. <i>Convergent Validity</i>	56
b. <i>Discriminant Validity</i>	59
c. <i>Composite Reliability and Cronbach's Alpha</i>	61
2. Pengujian <i>Inner Model</i>	63
a. <i>Goodness of Fit Model</i>	63
b. Hasil Pengujian Hipotesis	64
3. Pembahasan.....	67

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	69
B. Saran.....	69
DAFTAR PUSTAKA	71
LAMPIRAN	