

ABSTRACT

This research aims to analyze the effect of compensation on performance and job satisfaction of employees. The object of this research is the Production Division at PT Mandala Partners Works located in a complex of Warehousing Business Center Block Kamal C. 16 North Jakarta 11470. The population in this study as many as 31 people respondents by using purposive sampling technique. Data analysis using the method of Partial Least Square (Smart PLS). Research results show that positive and significant effect of compensation on performance of employees. And job satisfaction the positive and significant effect on performance of employees.

Keywords: compensation, job satisfaction, performance



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Objek penelitian ini adalah divisi Produksi pada PT. Mandala Mitra Karya yang berlokasi di Komplek Pergudangan Kamal Bisnis Center Blok C.16 Jakarta Utara 11470. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 31 orang responden dengan menggunakan teknik purposive sampling. Metode analisis data menggunakan Partial Least Square (Smart PLS). Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Kompensasi, Kepuasan Kerja, Kinerja

