

## **ABSTRACT**

*The purpose of this study was to determine the effect job satisfaction, job stressors, compensation to turnover intention. The instrument used in this study was a questionnaire consisting of a number of statements regarding job satisfaction, job stressors, compensation and turnover intention. This study uses saturated sample, where the entire study population will be selected into the sample as many as 98 people. The results showed that job satisfaction ( $X_1$ ), job stressors ( $X_2$ ) and compensation ( $X_3$ ) significantly related to turnover intention of employees.*

**Keyword : Job Satisfaction, Job Stressors, Compensation and Turnover Intention.**



## ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja dan Kompensasi terhadap *Turnover Intention*. Instrumen yang digunakan dalam penelitian ini berupa kuesioner yang terdiri atas sejumlah pernyataan mengenai Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Kompensasi dan *Turnover Intention*. Penelitian ini menggunakan sampel jenuh, dimana seluruh populasi penelitian akan dipilih menjadi sampel yaitu 98 orang. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa kepuasan kerja ( $X_1$ ), Stres Kerja ( $X_2$ ) dan Kompensasi ( $X_3$ ) signifikan terhadap *Turnover Intention*.

**Kata Kunci :** Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Kompensasi dan *Turnover Intention*.

