

ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan stres kerja terhadap *turnover intention*. Objek penelitian ini adalah pegawai atau karyawan PT Wan Signature. Penelitian ini dilakukan terhadap 60 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Karena itu, analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk uji regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial dan simultan, variabel gaya kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap *turnover intention* sedangkan stres kerja berpengaruh terhadap *turnover intention* PT Wan Signature. Hal ini dibuktikan dari hasil uji simultan (uji F) dan hasil uji parsial (uji t) menunjukkan nilai tidak signifikan terhadap satu variabel bebas gaya kepemimpinan dan menunjukkan nilai yang signifikan terhadap satu variabel bebas stres kerja yang mendukung hipotesa. Oleh karena itu hasil uji dari penelitian ini menyatakan bahwa terdapat pengaruh secara simultan antara variabel stres kerja terhadap *turnover intention* PT Wan Signature.

Kata Kunci: Gaya kepemimpinan, Stres kerja, *Turnover Intention*



ABSTRACT

This research aims to know the influence of leadership style and job stress on turnover intention. The objek for this research is employer who work at Wan Signature company. This research was done to 60 respondents by using quantitative-descriptive approach. Thus, data analysis which is used is statistic analysis in the form of double linear regression test. The result of this research show that either simultaneously or partially, the variable of leadership style have no effect on turnover intention while the variable of job stress influence of turnover intention Wan Signature company. It has been proven from the result of (f) simoultant test and the result of (t) showed insignificant value to one independent variable of leadership style and show significant point of one independent variable that supports the hipotesys. Therefore, the accepted assumption is there is a simultaneous influence between job stress variables on turnover intention Wan Signature company.

Keywords: Leadership Style, Job Stress, and Turnover Intention

