

ABSTRACT

This research goal seeking to know the power of the influence of leadership style, organization culture, and motivation against the performance of an civil employee on local government Kolaka Utara regency and knowing dimensions the most powerful influences the performance of an civil employee.

Methods used in this research is by spreading a questionnaire to an civil employee with devised a system of the scala of likert. To analysis of data used a test of the validity, reliability, and linier regression

This result is a variable organization culture on the dimension of detail the most dominant influence on performance of civil employee on the dimension of leadership compared with organization culture and motivation.

There are the influence of together significant leadership style, organization culture, and motivation against the performance of civil employee

Keyword: Leadership Style, Organization culture, Motivation, Performance



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kuat pengaruh gaya kepemimpinan, budaya organisasi, dan motivasi terhadap kinerja PNS Studi kasus PEMDA di kabupaten Kolaka Utara dan mengetahui dimensi mana yang paling berpengaruh terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil.

Metode yang digunakan adalah menyebarkan kuisioner kepada Pegawai dengan menggunakan skala likert. Sedangkan analisa data dilakukan dengan menggunakan uji validitas, reliabilitas dan Korelasi regresi linier berganda

Hasilnya adalah variabel yang paling dominan berpengaruh terhadap kinerja pegawai adalah budaya organisasi terutama pada dimensi perhatian pada hal-hal yang bersifat rinci terhadap dimensi kepemimpinan pada kinerja pegawai

Terdapat pengaruh secara bersama-sama (Stimultan) antara gaya kepemimpinan, budaya organisasi, dan motivasi terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : Gaya kepemimpinan, Budaya Organisasi, Motivasi, Kinerja



UNIVERSITAS
MERCU BUANA