

ABSTRACT

Humans are the most important resource in achieving organizational success. Employee performance is very important in contributing to the achievement of corporate goals Performance is a function of leadership and ability. To complete the job effectively and efficiently, work can be completed with the team.

This study aims to determine the effect of leadership style and compensation on employee performance at PT Bisawi Tumbuh Selaras. The object of this research is employees of PT. Bisawi Tumbuh Selaras. The population in this study amounted to 35 employees by using saturated sampling technique. Data collection was obtained from survey of field research by distributing questionnaires to 35 respondents of PT. Bisawi Tumbuh Selaras. Data analysis using multiple linear regression. Data processing for statistical test is done with SPSS23 program.

Based on the results of this study, indicate that for the variable to leadership style there is a significant effect on employee performance, and for compensation variable there is positive effect and no significant

Keywords: leadership style, compensation and employee performance.



ABSTRAK

Manusia merupakan sumber daya terpenting dalam mencapai keberhasilan organisasi. Kinerja karyawan sangatlah penting guna memberikan kontribusi terhadap tercapainya tujuan perusahaan. Kinerja merupakan suatu fungsi dari kepemimpinan dan kemampuan. Untuk menyelesaikan pekerjaan dengan efektif dan efisien, pekerjaan dapat dilakukan secara tim.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bisawi Tumbuh Selaras. Objek penelitian ini adalah karyawan PT Bisawi Tumbuh Selaras. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 35 orang karyawan dengan menggunakan teknik sampling jenuh. Pengumpulan data diperoleh melalui survey penelitian lapangan dengan menyebarkan kuesioner pada 35 responden karyawan PT Bisawi Tumbuh Selaras. Data dianalisa dengan menggunakan regresi linier berganda. Pengolahan data untuk uji statistik dilakukan dengan program SPSS 23.

Berdasarkan hasil penelitian ini menunjukkan bahwa untuk variabel Gaya Kepemimpinan terdapat pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, dan untuk variabel Kompensasi terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Kinerja Karyawan.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA