

ABSTRACT

This study is to determine the effect of Recruitment, Competence, and Training on the outsourcing Employees Performance PT Mitra Pratama Milenia. The object of this study are the Security who are assigned in unit Badan Pendidikan Kristen Penabur. The sample in this study amounted to 88 respondents using quantitative descriptive approach. Therefore, the analysis data used is statistical analysis in the form of multiple linear regression tests. The results of this study indicate that partially and simultaneously, variable Recruitment, Competence, and Training affect Employee Performance PT Mitra Pratama Milenia. This is evidenced from the results of a simultaneous test (F test) and the results of the partial test (t test) also showed a significant value of three independent variables that support the hypothesis. Therefore the test results of this study stated that there are significant simultaneously between variable Recruitment, Competence, and Training on the outsourcing Employees Performance (Security) PT Mitra Pratama Milenia who are assigned in unit Badan Pendidikan Kristen Penabur.

Keywords: Recruitment, Competence, Training, Employee Performance



ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh Rekrutmen, Kompetensi, dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan *outsourcing* PT Mitra Pratama Milenia. Objek penelitian ini adalah *Security* yang di tugaskan di unit Badan Pendidikan Kristen Penabur. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 88 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Karena itu, analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk uji regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial dan simultan, variabel Rekrutmen, Kompetensi, dan Pelatihan berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan PT Mitra Pratama Milenia. Hal ini dibuktikan dari hasil uji simultan (uji F) dan hasil uji parsial (uji t) juga menunjukkan nilai signifikan dari tiga variabel bebas yang mendukung hipotesa. Oleh karena itu hasil uji dari penelitian ini menyatakan bahwa terdapat pengaruh secara simultan antara variabel Rekrutmen, Kompetensi, dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan *outsourcing (Security)* PT Mitra Pratama Milenia yang di tugaskan di unit Badan Pendidikan Kristen Penabur.

Kata Kunci: Rekrutmen, Kompetensi, Pelatihan, Kinerja Karyawan





UNIVERSITAS
MERCU BUANA