

ABSTRACT

This study conducted research on the influence of situational leadership principals and teachers' of achievement on the performance of school teachers at SMKN 35 Jakarta using three variables, with two independent variables namely the principal situational leadership variables and teacher's achievement motivation variables, with one variable bound the performance of teachers

Research method used is descriptive quantitative correlation using regression analysis. The experiment was conducted using population education personnel in SMKN 35 Jakarta with census method (saturated sample).

The study found that participation in the variable dimension of situational leadership principals dominant influence on the communication dimension of teacher performance variables, whereas the variable of achievement motivation of teachers, the dimensions to the dimensions of the dominant motif affect the ability to work on teacher performance variables.

Key words: Principal Situational Leadership, Teacher's Achievement Motivation , Teacher's Performance



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRAK

Studi ini melakukan penelitian tentang pengaruh kepemimpinan situasional kepala sekolah dan motivasi berprestasi guru terhadap kinerja guru di SMKN 35 Jakarta dengan menggunakan tiga variabel, dengan dua variabel bebas yaitu variabel kepemimpinan situasional kepala sekolah dan variabel motivasi berprestasi guru, dengan satu variabel terikat yaitu kinerja guru.

Metode riset yang digunakan adalah deskriptif kuantitatif menggunakan analisa regresi korelasi. Penelitian dilaksanakan menggunakan populasi tenaga kependidikan SMKN 35 Jakarta dengan metode sensus (sampel jenuh).

Hasil penelitian ditemukan bahwa dimensi partisipasi pada variabel kepemimpinan situasional kepala sekolah berpengaruh dominan terhadap dimensi komunikasi pada variabel kinerja guru, sedangkan pada variabel motivasi berprestasi guru, dimensi motif berpengaruh dominan terhadap dimensi kemampuan dalam bekerja pada variabel kinerja guru.

Kata kunci: Kepemimpinan Situasional Kepala Sekolah, Motivasi Berprestasi Guru, Kinerja Guru



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

PENGESAHAN

Judul : **Pengaruh Kepemimpinan Situasional Dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Guru Di SMKN 35 Jakarta**

Bentuk Karya Akhir : Riset Bisnis

Nama : Yahya Iskandar

N I M : 55109110144

Program : Pascasarjana Magister Manajemen

Tanggal : Februari 2012

Mengesahkan

**Ketua Program Studi
Magister manajemen**

Direktur Pasca Sarjana

DR. Rina Astini, SE, MM

Prof. DR. Didik J. Rachbini

MERCU BUANA

Pembimbing

DR. Anik Tri Suwarni

PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Karya Akhir ini:

Judul : **Pengaruh Kepemimpinan Situasional Dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Guru Di SMKN 35 Jakarta**

Bentuk Karya Akhir : Riset Bisnis

Nama : Yahya Iskandar

N I M : 55109110144

Program : Pascasarjana Program Magister Manajemen

Tanggal :

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan, dan karya saya sendiri dengan bimbingan Komisi Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.

Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, Pebruari 2012

Yahya Iskandar

KATA PENGANTAR

Penulis panjatkan puji dan syukur kepada Allah SWT atas segala anugerah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan Situasional dan Motivasi Berprestasi terhadap Kinerja Guru di SMKN 35 Jakarta.

Tesis ini dibuat dalam upaya memenuhi syarat untuk meraih gelar Magister Manajemen yang diselenggarakan oleh Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa tesis ini tidak dapat terlaksana dengan baik tanpa bantuan dari berbagai pihak baik moril maupun materiil. Untuk itu sudah sepantasnya penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Ibu Dr. Anik Tri Suwarni selaku dosen pembimbing dalam penulisan karya akhir ini atas segala arahan dan bimbingan yang telah diberikan
2. Ibu Rina Astini, SE, MM selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen dan sebagai Ketua Ujian Sidang Karya Akhir .
3. Bapak DR. Eny Ariyanto, SE, MM selaku dosen penguji
4. Bapak pimpinan SMKN 35 beserta staf dan rekan guru .
5. Kedua orang tua tercinta, mertua, kakak, dan adik yang selalu memberikan doa, kepercayaan dan dukungan.
6. Istriku tercinta Suherni dan ketiga buah hatiku Zenitha Fillah Munaya, Hamna Khaula Tsabitah, Muhammad Fathan Mubina yang selalu menginspirasi

7. Semua pihak yang banyak membantu penulis dalam menyelesaikan karya akhir ini, yang tidak dapat penulis sebutkan namanya satu per satu, terima kasih.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan tesis ini masih banyak kekurangan dan jauh dari sempurna, untuk itu kritik dan saran yang membangun masih sangat penulis harapkan. Akhirnya penulis hanya dapat berharap mudah-mudahan bantuan dan bimbingan yang telah diberikan kepada penulis mendapat imbalan dari Allah S.W.T.

Jakarta, Pebruari 2012

Penulis

