



**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA GURU SMA NEGERI 32 JAKARTA**

KARYA AKHIR

**Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan
Program Pascasarjana Program Magister Manajemen**

**Oleh:
SULISTYO
55108120155**

Yayasan Menara Bhakti UNIVERSITAS MERCU BUANA Pustaka Pusat	
Sumber	<i>Sumbangan</i>
Tanggal	<i>23/11/12</i>
No. Reg.	1. <i>TM 20862</i> 2. <i>TM/51/12/056</i>

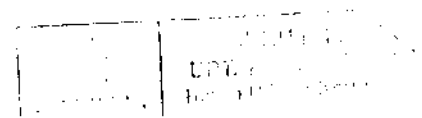
**UNIVERSITAS MERCU BUANA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
2012**

ABSTACT

The objective of this research is to analyze the effect leadership and culture organization to performance teacher in SMAN 32 Jakarta. The Research use the approach of survey method and then analyzed using regression partial and simultaneously

Result of analysis that does in this research find that in partially has significant effect of leadership and organization culture with to the performance teacher. Such with simultaneously also find significant effect of leadership and organization culture to the performance teacher in SMAN 32 Jakarta.

Keywords : Leadership, Organizaton Culture, and Performance Teacher



ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisa pengaruh kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja guru di SMAN 32 Jakarta. Penelitian menggunakan pendekatan metode survey dan analisa yang digunakan adalah regresi parsial dan simultan.

Hasil Analisis dari penelitian ini membuktikan bahwa secara parsial kepemimpinan dan budaya organisasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja guru, dan begitu juga dengan hasil analisis secara simultan menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara kepemimpinan dan budaya kerja terhadap kinerja guru di SMAN 32 Jakarta.

Kata kunci : Kepemimpinan, Budaya Organisasi , dan Kinerja Guru

PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Guru SMAN 32 Jakarta Selatan.

Bentuk Karya Akhir : Riset Bisnis

Nama : Sulistyio

N I M : 55108120155

Program : Pascasarjana Magister Manajemen

Tanggal : 09 Februari 2012

Mengesahkan

Ketua Program Studi
Magister Manajemen

Direktur Pascasarjana

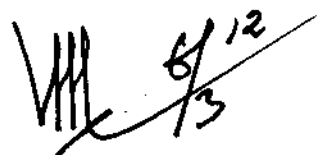


Dr. Rina Astini, SE, MM.



Prof. Dr. Didik J. Rachbini

Pembimbing



Dr. A.A. Anwar Prabu Makunegara, M.Psi

PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Karya Akhir ini :

Judul : Pengaruh Kempemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Guru SMAN 32 Jakarta Selatan

Bentuk Karya Akhir : Riset Bisnis

Nama : Sulistyو

N I M : 55108120155

Program : Pascasarjana Magister Manajemen

Tanggal : 09 Februari 2012

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan, dan karya saya sendiri dengan bimbingan Komisi Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Direktur Program Magister Manajemen Univeristas Mercu Buana.

Karya Ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar Kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 09 Februari 2012


METERAI
TEMPEL
REPUBLIK INDONESIA
FEB 18 AB 005409330
6000 DJP
Sulistyو

KATA PENGANTAR

Assalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarokatuh.

Dengan memanjatkan puji syukur kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah serta ridha-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan Karya Akhir ini untuk memenuhi sebagian dari persyaratan guna mencapai gelar Magister Manajemen pada Program Pascasarjana Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana.

Adapun judul Tesis yang penulis pilih adalah **“Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Guru SMAN 32 Jakarta.** ini sengaja penulis pilih, mengingat sangat menarik untuk dibahas dan dianalisa dimana SMAN 32 Jakarta Selatan sedang mengembangkan budaya sekolah. Penulis berharap karya ini dapat bermanfaat bagi upaya lembaga dalam mengembangkan kepemimpinan sekolah, budaya sekolah, dan kinerja guru sehingga dapat terus ditingkatkan.

Selesainya karya akhir ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak, baik moril maupun materiil, untuk itu pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah memberikan bimbingan dan bantuan, khususnya kepada :

1. Bapak Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho,MM selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Bapak Prof. Dr. Ir. Didik J. Rachbini selaku Direktur Pascasarjana Universitas Mercu Buana.



3. Bapak Ir. Yenon Orsa, MT, selaku Direktur Pemasaran Universitas Mercu Buana.
4. Bapak Prof. Dr. Ngadino Surip, MSi, Wakil Direktur Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana.
5. Ibu Dr. Rina Astini, SE, MM, Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.
6. Bapak Dr. A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, MPsi, selaku Dosen Pembimbing, yang telah meluangkan waktu, tenaga dan pikiran serta kesabarannya dalam memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penulisan Karya Akhir ini.
7. Bapak dan Ibu Dosen Program Magister Manajemen Universitas Mercu Buana, yang telah memberikan pengajaran, bimbingan, bantuan serta ilmu selama masa perkuliahan.
8. Staf Administrasi Program Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.
9. Pimpinan dan teman-teman Guru SMAN 32 Jakarta.
10. Terima kasih yang sebesar-besarnya kepada *Kedua Orang Tuaku*, dukungan moril dalam menempuh kehidupan ini.
11. Terima kasihku yang tak terhingga kepada istriku dan anak-anakku tercinta yang dengan cintanya memberikan motivasi, spirit serta kasih sayang kepada penulis sehingga Karya Akhir ini dapat terselesaikan pada waktunya.
12. Rekan-rekan Angkatan 13 Magister Manajemen yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu, terima kasih atas kebersamaan, bantuan dan kekompakan dalam memberikan motivasi demi kesuksesan bersama.

13. Semua pihak yang telah membantu dalam penulisan ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

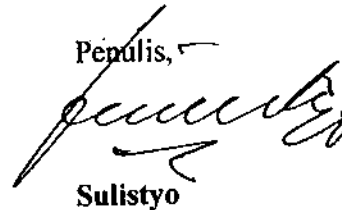
Penulis menyadari dalam penyusunan Karya Akhir ini masih banyak kekurangan oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun guna perbaikan Karya Akhir ini.

Akhir kata penulis berharap semoga Karya Akhir ini dapat memberikan manfaat bagi para pembaca.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Jakarta, 9 Februari 2012

Penulis,



Sulistyo

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRACT	ii
PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Identifikasi Masalah	5
1.3. Perumusan Masalah	6
1.4. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	6
1.4.1. Tujuan	6
1.4.2. Kegunaan	7
BAB II Deskripsi SMA Negeri 32 Jakarta Selatan	
2.1. Pengertian Profil SMA Negeri 32 Jakarta.....	9
2.2. Visi Misi	12
2.3. Struktur Organisasi	13
2.4. Tata Tertib SMA Negeri 32 Jakarta	14

BAB III TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN

DAN HIPOTESIS

3.1. Tinjauan Pustaka	25
3.1.1. Definisi Kepemimpinan	25
3.1.2. Teori Kepemimpinan	27
3.1.3. Kepemimpinan di Sekolah	31
3.2. Pengertian dan Konsep Budaya Organisasi	32
3.2.1. Elemen-elemen Budaya Organisasi	36
3.2.2. Fungsi Budaya Organisasi	39
3.2.3. Tujuan Budaya Organisasi.....	40
3.3. Budaya Sekolah	41
3.4. Definisi Kinerja	49
3.4.1. Dimensi Kinerja	52
3.4.2. Evaluasi Kinerja	55
3.4.3. Kinerja Guru	57
3.4.4. Ruang Lingkup Kinerja Guru	62
3.4.5. Penilaian dan Pengukuran Kinerja Guru	64
3.5. Kerangka Pemikiran	70
3.5.1. Penjelasan Kerangka Pemikiran	70
3.5.2. Penelitian yang Relevan	70
3.6. Hipotesis	72

BAB IV METODOLOGI PENELITIAN

4.1. Metode Penelitian	73
4.2. Variabel dan Operasionalisasi	73
4.2.1. Definisi Variabel	73
4.2.2. Operasionalisasi Variabel	76
4.3. Populasi dan Sampel	78
4.4. Teknik Pengambilan Sampel	79
4.5. Metode Pengumpulan Data	79
4.6. Teknik Pengolahan Data	80
4.7. Skala Pengukuran	81
4.8. Uji Instrumen Pengumpulan Data	82
4.8.1. Uji Validitas Instrumen	82
4.8.2. Uji Reliabilitas Instrumen	84
4.9. Teknik Pengolahan Data	86
4.10. Uji Hipotesis	87
4.10.1. Analisis Regresi Linear Berganda	87
4.10.2. Analisis Korelasi Berganda	88
4.10.3. Analisis Determinasi	89
4.11. Uji Signifikansi	90
4.11.1. Uji Signifikansi Parsial (uji t)	90
4.11.2. Uji Signifikansi Simultan (uji F)	91

BAB V HASIL DAN ANALISIS

5.1. Hasil Penelitian	93
5.1.1. Karakteristik Responden Penelitian	93
5.1.2. Karakteristik Variabel Penelitian	94
5.1.3. Hasil Penelitian Variabel Kepemimpinan	95
5.1.4. Hasil Penelitian Variabel Budaya Organisasi	97
5.1.5. Hasil Penelitian Variabel Kinerja Guru	99
5.1.6. Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas	101
5.2. Hasil Uji Penyimpangan Asumsi Klasik	105
5.2.1. Hasil Uji Multikolinieritas	105
5.3. Hasil Uji Hipotesis	106
5.3.1. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	106
5.3.2. Hasil Pengujian Hipotesis 1 dan 2	108
5.3.3. Hasil Pengujian Hipotesis 3	109
5.4. Analisis Matrik Korelasi Berdasarkan Dimensi Variabel	111
5.4.1. Matrik Korelasi Dimensi Kepemimpinan dengan Kinerja Guru	111
5.4.2. Matrik Korelasi Dimensi Budaya Organisasi dengan Kinerja Guru	112

BAB VI KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

6.1. Kesimpulan	114
6.2. Rekomendasi	115

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1. Jenis Nilai dan Perilaku dasar	42
Tabel 3.2. Penelitian yang relevan	70
Tabel 5.1. Karakteristik Responden	93
Tabel 5.2. Jumlah Item Kuesioner	95
Tabel 5.3. Hasil Penelitian Variabel Kepemimpinan	96
Tabel 5.4. Hasil Penelitian Variabel Budaya Organisasi	98
Tabel 5.5. Hasil Penelitian Variabel Kinerja Guru	99
Tabel 5.6. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	101
Tabel 5.7. Uji Reliabilitas Kepemimpinan	102
Tabel 5.8. Uji Validitas Budaya Organisasi	103
Tabel 5.9. Uji Reliabilitas Budaya Organisasi	103
Tabel 5.10. Uji Validitas Kinerja Guru	104
Tabel 5.11. Uji Reliabilitas Kinerja Guru	105
Tabel 5.12. Hasil Uji Multikolinearitas	106
Tabel 5.13. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	107
Tabel 5.14. Hasil Analisis Korelasi dan Determinasi Berganda	110
Tabel 5.15. Hasil Uji Signifikansi Simultan (Uji F)	110

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1. Diagram Skematis variabel yang mempengaruhi perilaku dan kinerja	65
Gambar 3.2. Kerangka Pemikiran	71