

## **ABSTRACT**

*The purpose of this study was to determine the effect of motivation and ability to work individually or collectively, equal to the performance. To measure these variables used in the questionnaire that spread to the Tangerang District high school teachers civil servants are taking samples using random sampling technique proportionate to the magnitude of numbers by slovin formula. Using statistical analysis and the results of statements in the questionnaire is valid and reliable. To test the influence between variables individually or jointly using multiple linear regression test.*

*Results of multiple linear regression analysis proves that the motivation variables significantly influence the performance variable, Likewise, the ability of the variables significantly influence the performance. While the test is jointly work motivation and work ability also significantly influence the performance. Thus the researchers advise the Department of Education and Principal Tangerang city in each school to further enhance the motivation to work primarily motivated from within (intrinsic) teachers, and further enhance the ability of civil servant teachers Tangerang city with intensive training and development so that the performance of civil servant teachers Tangerang city in order to attain the maximum of the national education goals.*

*Keywords : Motivation, Ability, Performance*

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan kemampuan kerja secara sendiri maupun secara bersama sama terhadap kinerja. Untuk mengukur variabel tersebut digunakan kuisioner yang di sebar kepada guru PNS SMA Negeri Tangerang yang pengambilan sampelnya menggunakan tehnik proporsional random sampling dengan besarnya jumlah menurut Rumus Slovin. Analisis menggunakan statistik dan hasil pernyataan dalam kuisioner valid dan reliable. Untuk menguji pengaruh antar variable secara sendiri maupun bersama-sama menggunakan uji regresi linier berganda.

Hasil dari analisis regresi linier berganda membuktikan bahwa variable motivasi kerja berpengaruh secara signifikan terhadap variable kinerja, Demikian juga variable kemampuan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja. Sedangkan hasil uji secara simultan motivasi kerja dan kemampuan kerja juga berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja. Dengan demikian peneliti memberikan saran kepada Dinas Pendidikan kota Tangerang dan Kepala Sekolah pada masing-masing sekolah untuk lebih meningkatkan motivasi kerja terutama motivasi dari dalam (intrinsik) guru, dan lebih meningkatkan kemampuan guru PNS kota Tangerang dengan pelatihan dan pengembangan yang intensif agar kinerja guru PNS Kota Tangerang semakin maksimal demi tercapainya tujuan pendidikan nasional.

Kata – kata kunci : Motivasi, Kemampuan kerja, Kinerja