



**PENGARUH MOTIVASI DAN KEMAMPUAN
KERJA TERHADAP KINERJA GURU PNS
SMA NEGERI KOTA TANGERANG**

KARYA AKHIR

**Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Program
PascaSarjana Program Magister Manajemen**

OLEH :

MURYATI

NIM (55109110131)

**UNIVERSITAS MERCU BUANA
PROGRAM PASCASARJANA
MAGISTER MANAJEMEN
2011**

PENGESAHAN

Judul : **Pengaruh Motivasi dan Kemampuan Kerja terhadap
Kinerja Guru PNS SMA Negeri Kota Tangerang**

Bentuk Karya Akhir : Riset Bisnis

Nama : Muryati

NIM : 55109110131

Program : Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen

Tanggal : 12 Agustus 2011

Mengesahkan :

Ketua Program Studi
Magister Manajemen

Direktur Program Pascasarjana

Prof. Dr. Ir. Ngadino Surip, MS

Prof. Dr. Didik J. Rachbini

Pembimbing

Dr. Anik Tri Suwarni

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenarnya bahwa semua pernyataan dalam Karya Akhir ini :

Judul : **Pengaruh Motivasi dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Guru PNS SMA Negeri Kota Tangerang**

Bentuk Karya Akhir : Riset Bisnis

Nama : Muryati

NIM : 55109110131

Program : Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen

Tanggal : 1 Juli 2011

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan, dan karya saya sendiri dengan bimbingan komisi Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat keputusan Ketua Program Studi magister Manajemen Universitas Mercu Buana.

Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data dan hasil pengolahan yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 1 Juli 2011

Muryati

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, rezeki dan karunia kesehatan sehingga penulis dapat menyelesaikan karya akhir yang diberi judul **Pengaruh Motivasi dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Guru PNS SMA Negeri Kota Tangerang.**

Penyusunan Karya Akhir ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister dalam program studi Manajemen Sumber Daya Manusia pada Program PASCASARJANA Universitas Mercu Buana Jakarta.

Dalam penyusunan Karya Akhir ini, berbagai pihak telah banyak memberikan dorongan, bantuan serta masukan sehingga dalam kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar besarnya kepada :

1. Prof. Dr. Didik J. Rachbini selaku Direktur Pascasarjana Universitas Mercubuana
2. Prof. Dr. Ir. Ngadino Surip, MS selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana
3. Ibu Rina Astini SE, MM selaku Sekretaris Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.
4. Dr. Anik Tri Suwarni selaku Pembimbing Utama yang dengan sabar dan rasa kekeluargaan telah membimbing dan member pengarahan kepada penulis.
5. Bapak Kepala SMA Negeri di Kota Tangerang yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan izin dalam pengumpulan data, pengisian kuisioner selama melakukan riset.
6. Almarhum Emo Udamal dan Sunarti selaku orang tua penulis.

7. Heru Wiranto Kurniawan selaku suami tercinta yang telah memberikan semangat, pengertian dan bantuan yang tidak terhitung bagi penulis dalam menyelesaikan karya akhir ini.
8. Kakak dan adik penulis yang telah memberikan semangat dan motivasi selama menyelesaikan karya akhir ini.
9. Mas Hermanto yang selalu memberikan support dan motivasi dari jauh dalam menyelesaikan karya akhir ini.
10. Hernand Bagaskara Kurniawan dan Shendy Ayu Kurniawati anakku tersayang.
11. Seluruh dosen dan staf administrasi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana yang telah memberikan masukan serta mendukung pelaksanaan proses belajar di Universitas Mercu Buana
12. Seluruh rekan-rekan penulis angkatan 14 terutama kepada : Hasannudin Ziansyah, Teddy Siswanto, Purbatin Hadi , dan lain-lain yang telah memberi banyak bantuan moril dan materiil dalam menyelesaikan karya akhir ini.

Akhir kata penulis berharap agar karya akhir ini dapat bermanfaat bagi pengembangan ilmu manajemen sumber daya manusia, khususnya dalam dunia kerja.

Jakarta, Juli 2011

Muryati

DAFTAR ISI

ABSTRACT.....	ii
ABSTRAK	iii
PENGESAHAN.....	iv
PERNYATAAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah.....	5
1.3. Tujuan Penelitian	6
1.4. Manfaat Penelitian	6
BAB II DESKRIPSI ORGANISASI	
2.1. Deskripsi SMA Negeri di Kota Tangerang	7
2.2. Tujuan SMA negeri di Kota Tangerang	9
BAB III TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA BERFIKIR DAN HIPOTESIS	
3.1. Landasan Teori.....	16
3.1.1. Motivasi Kerja.....	16
3.1.2. Kemampuan Kerja.....	21
3.1.3. Kinerja.....	24
3.2. Penelitian Terdahulu Yang Relevan.....	30
3.3. Kerangka Berfikir dan Hipotesis.....	31
3.3.1. Kerangka Berfikir	31
3.3.2. Hipotesis Penelitian	35

BAB IV METODOLOGI PENELITIAN

4.1. Obyek Penelitian.....	36
4.1.1. Lokasi Penelitian.....	36
4.1.2. Waktu Penelitian.....	36
4.2. Metode Penelitian.....	36
4.2.1. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilannya	37
4.2.2. Instrumen Penelitian.....	37
4.3. Definisi Operasional Variabel	39
4.4. Metode Pengumpulan data	43
4.5. Uji Hipotesis Penelitian	44

BAB V HASIL DAN ANALISIS

5.1. Identitas Responden.....	46
5.2. Analisis Deskriptif.....	52
5.2.1. Motivasi Kerja.....	52
5.2.2. Kemampuan Kerja.....	56
5.2.3. Kinerja.....	59
5.3. Hasil Uji Instrumen penelitian.....	65
5.4. Hasil Uji BLUE.....	68
5.5. Hasil Pengujian Regresi Linier Berganda.....	73
5.5.1. Uji t _ parsial.....	75
5.5.2. Uji F _ simultan.....	76
5.5.3 Koefisien determinasi (R – Square).....	76
5.6. Matrik Korelasi antar Dimensi Variabel.....	77
5.7. Pembahasan dan Temuan Penelitian.....	83

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN

6.1. Kesimpulan.....	88
6.2. Saran.....	88

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

RIWAYAT HIDUP

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Daftar Sekolah Menengah Atas negeri Tangerang.....	8
Tabel 3.1. Teori Dua factor Model Hezberg.....	19
Tabel 4.1. Jumlah Sampel Berdasarkan Asal Sekolah.....	38
Tabel 4.2. Operasional Variabel Motivasi.....	40
Tabel 4.3. Operasional Variable Kemampuan Guru.....	41
Tabel 4.4. Operasional Variable Kinerja.....	42
Tabel 5.1. Karakteristik Guru Berdasarkan Jenis Kelamin.....	46
Tabel 5.2. Karakteristik Guru Berdasarkan Umur.....	48
Tabel 5.3. Jenjang Pendidikan Responden.....	49
Tabel 5.4. Masa Kerja Responden.....	50
Tabel 5.5. Deskripsi Data Variabel Motivasi Kerja.....	53
Tabel 5.6. Deskripsi Data Variabel Kemampuan Kerja.....	58
Tabel 5.7. Deskripsi Data Variabel Kinerja Guru.....	60
Tabel 5.8. Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja Guru.....	65
Tabel 5.9. Hasil Uji Validitas Variabel Kemampuan Kerja	66
Table 5.10. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Guru.....	67
Tabel 5.11. Hasil Uji reliabilitas Instrumen Penelitian.....	68
Tabel 5.12. Kolinieritas Statistik.....	70
Table 5. 13. Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	73
Tabel 5. 14. Matrik Korelasi antar Indikator Variabel.....	78
Tabel 5.15. Matrik korelasi antar Dimensi Variabel.....	80

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1. Bagan Kerangka Berfikir.....	35
Gambar 5.1. Uji Heteroskedasitas.....	71
Gambar 5.2. Uji Normalitas.....	72
Gambar 5.3. Bagan Simpulan Hasil Regresi Linear Berganda...	77

