



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA
SEKOLAH
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU
DI SMA NEGERI 57 JAKARTA BARAT**

KARYA AKHIR

Oleh
UMAIROH
55110110185

**UNIVERSITAS MERCUBUANA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
2012**



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA
SEKOLAH
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU
DI SMA NEGERI 57 JAKARTA BARAT**

KARYA AKHIR

**Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Program
Pascasarjana Program Magister Manajemen**

UNIVERSITAS
Oleh
MERCU BUANA
UMAIROH

55110110185

**UNIVERSITAS MERCUBUANA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN**

2012

PENGESAHAN

Judul : **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru di SMA Negeri 57 Jakarta Barat**

Bentuk Karya Akhir : Riset Bisnis

Nama : Umairoh

NIM : 55110110185

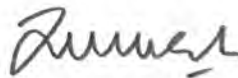
Program : Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen

Tanggal : 28 Desember 2012

Mengesahkan:

Ketua Program Studi

Magister Manajemen



Dr. Ir. Augustina Kurniasih, ME

Direktur Program Pascasarjana



Prof. Dr. Didik J. Rachbini

Pembimbing



Dr. AA. Anwar Prabu Mangkunegara, M.Psi.

PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam karya Akhir ini:

Judul : **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru di SMA Negeri 57 Jakarta Barat**

Bentuk Karya Akhir : Riset Bisnis

Nama : Umairoh

NIM : 55110110185

Program : Pascasarjana Program Magister Manajemen

Tanggal : 28 Desember 2012

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan, dan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.

Karya Akhir ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya

Jakarta, 28 Desember 2012



Umairoh

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim

Assalamualaikum warrahmatullahi wabarakatuh

Alhamdulillah robbil' alamin, segala puji serta syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia serta ridhoNya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan karya akhir ini dengan baik .

Penyusunan Karya Akhir ini merupakan salah satu syarat untuk mengikuti Sidang Karya Akhir untuk memperoleh gelar Magister dalam program studi Manajemen Sumber Daya Manusia pada Program PASCASARJANA Universitas Mercu Buana Jakarta.

Dalam Karya Akhir ini, penulis membahas tentang Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru di SMA Negeri 57 Jakarta Barat. Melalui penyusunan Karya Akhir ini, banyak hal yang telah penulis peroleh terutama dalam menambah pengetahuan penulis yang berhubungan dengan aplikasi mata kuliah pada sebuah institusi.

Dalam penyusunan Karya Akhir ini, berbagai pihak telah banyak memberikan dorongan/motivasi, bantuan serta masukan sehingga dalam kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. A.A. Anwar Prabu Mangkunegara M.Psi, Dekan Fakultas Psikologi, Universitas Mercu Buana Jakarta, selaku Pembimbing Utama yang dengan sabar, penuh perhatian dan rasa kekeluargaan telah membimbing dan memberi semangat serta pengarahan kepada penulis.
2. Ibu Dr. Ir. Augustina Kurniasih, ME. selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta.
3. Drs.Wawan Purwanto, SE. M.M selaku Sekretaris Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta
4. Bapak / Ibu dosen Program Magister Manajemen, Program Pasca Sarjana Universitas Mercu Buana Jakarta yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis. Serta seluruh staf dosen dan karyawan di lingkungan Universitas Mercu Buana Jakarta.
5. Bapak Prof. Dr. Didik J. Rachbini selaku Direktur Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta.
6. Bapak Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, M.M. selaku Rektor Universitas Mercu Buana Jakarta
7. Kedua Orang Tua, Suami, anak -anakku dan menantu serta adik-adikku tercinta yang dengan cintanya terus menerus memberikan dorongan, semangat dan doa selama penulis mengikuti pendidikan di Universitas Mercu Buana Jakarta.
8. Kepala Sekolah dan Guru-guru SMA Negeri 57 Jakarta yang telah memberi dukungan dan motivasi kepada penulis baik pada saat kuliah maupun saat proses Karya Akhir di Sekolah tersebut.

9. Seluruh rekan-rekan penulis angkatan 16, yang telah membantu dan memberikan semangat kepada penulis.
10. Semua pihak yang telah membantu selesainya karya akhir ini baik dalam persiapan, dan pelaksanaan yang tidak dapat disebutkan satu persatu dalam kesempatan ini.

Akhirnya dengan segala keterbatasan, kerendahan hati dan tangan terbuka, penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun untuk penyempurnaan karya akhir ini .Akhir kata semoga karya akhir ini berguna bagi pembaca sekalian.

Wassalamualaikum Warrahmatullahi Wabarakatuh

Jakarta, 28 Desember 2012



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
<i>ABSTRACT</i>	ii
ABSTRAK.....	iii
PENGESAHAN.....	iv
PERNYATAAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR RUMUS.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	6
1.3. Perumusan Masalah.....	7
1.4. Batasan Masalah.....	7
1.5. Maksud dan Tujuan.....	7
1.6. Manfaat dan Kegunaan.....	8
BAB II DESKRIPSI SMA 57 JAKARTA BARAT.....	9
2.1. Sejarah Berdirinya SMA 57 Jakarta Barat.....	9
2.2. Lingkup Bidang Usaha.....	10
2.2.1. Identifikasi Sekolah.....	10
2.2.2 Identitas Kepala Sekolah.....	11

2.2.3. Visi dan Misi SMA Negeri 57.....	11
2.3. Sumber Daya.....	12
2.3.1. Sumber Daya Manusia.....	12
2.3.2. Daftar Peringkat Sekolah Berdasarkan Ujian Nasional se-Jakarta Barat.....	15
2.3.3. Struktur SMA Negeri 57.....	16
2.4 Tantangan Bisnis.....	17
2.5 Proses Bisnis.....	18
BAB III KAJIAN PUSTAKA KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS.....	20
3.1. Kajian Pustaka.....	20
3.1.1. Kepemimpinan.....	20
3.1.2. Tugas dan Peran Pemimpin.....	21
3.1.3. Gaya Kepemimpinan.....	25
3.1.4. Motivasi.....	29
3.1.5. Kinerja.....	34
3.2. Hasil Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	38
3.3. Kerangka Berpikir.....	40
3.3.1. Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Kinerja.....	40
3.4. Hipotesis.....	50
BAB IV METODOLOGI PENELITIAN.....	52
4.1. Objek Penelitian.....	52
4.2. Metode Penelitian.....	52

4.2.1. Metode yang digunakan	52
4.2.2. Operasionalisasi Variabel.....	53
4.2.3. Metode Pengumpulan Data.....	57
4.2.4. Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel.....	58
4.3. Metode Analisis.....	59
4.3.1. Analisis Validasi dan Reliabilitas.....	59
4.3.2. Uji Kecocokan Data.....	61
4.3.3. Mekanisme Pengolahan dan Analisis Data.....	62
BAB V HASIL DAN ANALISIS.....	65
5.1. Hasil.....	65
5.1.1. Pengolahan Data.....	65
5.1.2. Statistik Deskriptif Data Penelitian.....	65
5.1.3. Uji Instrumen.....	66
5.1.4. Test koefisien korelasi (r).....	73
5.1.5. Koefisien Regresi.....	75
5.1.6. Uji Normalitas.....	82
5.1.7. Uji Multikolinieritas.....	83
5.1.8. Korelasi Antar Dimensi.....	83
5.2. Analisis.....	86
5.2.1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Guru.....	86
5.2.2. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru.....	87
5.2.3. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru.....	88
BAB VI KESIMPULAN DAN REKOMENDASI.....	89

6.1. Kesimpulan.....	89
6.2.Rekomendasi.....	90
DAFTAR PUSTAKA.....	93
LAMPIRAN.....	95
RIWAYAT HIDUP.....	122



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Peringkat SMA Negeri 57 Jakarta Berdasarkan Perolehan Nilai Ujian Nasional Tingkat Kota ADM Jakarta Barat.....	5
Tabel 1.2	Daftar Siswa Diterima di Perguruan Tinggi Negeri.....	5
Tabel 2.1	Nama Pejabat Kepala SMA Negeri 57 Jakarta.....	10
Tabel 2.2	Daftar Nama Wakil Kepala Sekolah dan Staff.....	13
Tabel 2.3	Daftar Nama Guru SMA Negeri 57 Jakarta.....	13
Tabel 2.4	Peringkat SMA Negeri 57 Jakarta Berdasarkan Perolehan Nilai Ujian Nasional Tingkat Kota ADM Jakarta Barat.....	15
Tabel 2.5	Daftar Siswa diterima di Perguruan Tinggi Negeri.....	15
Tabel 4.1	Kisi-Kisi Instrumen Penelitian	
	A. Operasional Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah.....	53
	B. Operasional Variabel Motivasi Guru.....	54
	C. Operasional Variabel Kinerja Guru.....	55
Tabel 5.1	Statistik Deskriptif Data Penelitian.....	66
Tabel 5.2	Validasi Butir Pertanyaan Gaya Kepemimpinan.....	68
Tabel 5.3	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Gaya Kepemimpinan.....	68
Tabel 5.4	Validitas Butir Pertanyaan Motivasi Kerja.....	70
Tabel 5.5	Reliability Statistics Motivasi Kerja.....	71

Tabel 5.6	Validitas Butir Pertanyaan Kinerja Guru.....	72
Tabel 5.7	Reliability Statistics Kinerja Guru.....	73
Tabel 5.8	Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi.....	73
Tabel 5.9	Korelasi Gaya Kepemimpinan dengan Kinerja Guru.....	74
Tabel 5.10	Korelasi Motivasi Kerja dengan Kinerja Guru.....	74
Tabel 5.11	Koefisien Regresi Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Guru.....	75
Tabel 5.12	Uji R Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Guru.....	76
Tabel 5.13	Uji F Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Guru ANOVA.....	76
Tabel 5.14	Koefisien Regresi Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru.....	77
Tabel 5.15	Uji R G Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru.....	78
Tabel 5.16	Uji F Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru ANOVA.....	78
Tabel 5.17	Koefisien Regresi Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Secara Bersama-sama Terhadap Kinerja Guru.....	79
Tabel 5.18	Uji R Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Secara Bersama-sama Terhadap Kinerja Guru.....	80
Tabel 5.19	Uji F Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Secara Bersama-sama Terhadap Kineja Guru ANOVA.....	81
Tabel 5.20	Uji Multikolinearitas.....	83
Tabel 5.21	Matriks Korelasi Anrata Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru.....	84

Tabel 5.22	Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien	
	Korelasi.....	84



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Struktur Organisasi SMA Negeri 57 Jakarta.....	16
Gambar 2.2 Flowchart Proses Bisnis SMAN 57 Jakarta.....	19
Gambar 3.1 Hierarki Kebutuhan dari Abraham Maslow.....	32
Gambar 3.2 Proporsi Kebutuhan yang Terpenuhi.....	33
Gambar 5.1 Penentuan Daerah Kritis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Guru.....	77
Gambar 5.2 Penentuan Daerah Kritis Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru.....	79
Gambar 5.3 Uji Normalitas.....	82

DAFTAR RUMUS

Rumus 4.1 Uji Validitas.....	59
Rumus 4.2 Uji Reliabilitas.....	60



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuisisioner Penelitian.....	95
Lampiran 1.1	Instrumen Penelitian Gaya Kepemimpinan.....	98
Lampiran 1.2	Instrumen Penelitian Motivasi Kerja Guru.....	100
Lampiran 1.3	Instrumen Penelitian Kinerja Guru.....	103
Lampiran 2.1	Tabulasi Data Gaya Kepemimpinan.....	108
Lampiran 2.2	Tabulasi Data Motivasi Guru.....	109
Lampiran 2.3	Tabulasi Data Kinerja Guru.....	110
Lampiran 3.1	Uji Validasi dan Reliabilitas Variabel Kepemimpinan Terhadap Kualitas Kerja.....	111
Lampiran 3.2	Uji Validasi dan Reliabilitas Variabel Kepemimpinan Terhadap Kecepatan/Ketepatan Kerja.....	112
Lampiran 3.3	Uji Validasi dan Reliabilitas Variabel Kepemimpinan Terhadap Inisiatif Dalam Kerja.....	113
Lampiran 3.4	Uji Validasi dan Reliabilitas Variabel Kepemimpinan Terhadap Kemampuan Kerja.....	114
Lampiran 3.5	Uji Validasi dan Reliabilitas Variabel Kepemimpinan Terhadap Komunikasi.....	115
Lampiran 3.6	Uji Validasi dan Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja Guru Terhadap Kualitas Kerja.....	116
Lampiran 3.7	Uji Validasi dan Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja Guru Terhadap Kecepatan/Ketepatan Kerja.....	117

Lampiran 3.8 Uji Validasi dan Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja Guru Terhadap Inisiatif Dalam Kerja.....	118
Lampiran 3.9 Uji Validasi dan Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja Guru Terhadap Kemampuan Kerja.....	119
Lampiran 3.10 Uji Validasi dan Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja Guru Terhadap Komunikasi.....	120

