

ABSTRACT

This research is conducted to analyze the influences of commitment, motivation and compensation of Teachers Performance at Budi Mulia Senior High School.

Method used in this research is with survey methodology to give explanation. This research is taking sample and one population and use questioner as main device. There are two kinds variable involved, independent and dependent. Commitment, motivation and compensation as the independent variables and performance of teachers as the dependent variable. To measure the influence, researcher use multiple linear regression, T-test, and F-test enter and backward method. According to the results, the influence of commitment, motivation and compensation on performance of teachers in Budi Mulia Senior High School is high as predicted, there are influences between commitment, motivation and compensation on performance of teachers. From three independent variable, the perception on motivation has the most dominant influence on performance of teachers.

Keywords: commitment, motivation, compensation, Teachers Performance

ABSTRAK

Penelitian ini untuk menganalisis pengaruh komitmen, motivasi dan kompensasi terhadap kinerja guru di SMA Budi Mulia

Metodologi penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dengan menggunakan metode survei yang dimaksudkan untuk memberikan penjelasan. Penelitian survei merupakan penelitian yang mengambil sampel dari suatu populasi dan menggunakan kuesioner sebagai alat pengumpulan yang pokok. Ada dua variabel yang digunakan yaitu variabel bebas dan variabel terikat. Komitmen, motivasi dan kompensasi sebagai variabel bebas dan kinerja guru sebagai variabel terikat. Untuk menguji variabel yang berpengaruh, peneliti menggunakan metode regresi linier berganda, uji T dan Uji F. Menurut hasil yang diperoleh komitmen, motivasi dan kompensasi terhadap kinerja Guru di SMA Budi Mulia sesuai dengan yang diperkirakan, bahwa ada pengaruh antara komitmen , motivasi dan kompensasi terhadap kinerja guru. Dari tiga variabel bebas tersebut yang paling berpengaruh terhadap kinerja guru adalah motivasi.

Kata Kunci : Komitmen, Motivasi, Kompensasi , Kinerja Guru