



**PENGARUH KOMITMEN, MOTIVASI DAN  
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA GURU  
SMA BUDI MULIA CILEDUG**

**KARYA AKHIR**

**OLEH  
MAHRUF BUDIHARSOJO  
55108120170**

**UNIVERSITAS MERCU BUANA  
PROGRAM PASCA SARJANA  
PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN  
2011**



**PENGARUH KOMITMEN, MOTIVASI DAN  
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA GURU  
SMA BUDI MULIA CILEDUG**

**KARYA AKHIR  
DIAJUKAN SEBAGAI SALAH SATU SYARAT  
UNTUK MENYELESAIKAN PROGRAM PASCASARJANA  
PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN**

**OLEH  
MAHRUF BUDIHARSOJO  
55108120170**

**UNIVERSITAS MERCU BUANA  
PROGRAM PASCA SARJANA  
PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN  
2011**

## **PENGESAHAN**

Judul : **Pengaruh Komitmen, Motivasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Guru SMA Budi Mulia Ciledug Kota Tangerang**

Bentuk Karya Akhir : Riset Bisnis

Nama : Mahruf Budiharsojo

N I M : 55108120170

Program : Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen

Tanggal : Maret 2011

Mengesahkan

Direktur Pascaarjana

Ketua Program Studi  
Magister Manajemen

**Prof. Dr. Didik J. Rachbini**

**Prof. Dr. Ir. Ngadino Surip, MS.**

Pembimbing Utama

**Dr. Harries Madiistriyatno, SE., M.Si.**

## PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Karya Akhir ini :

Judul : **Pengaruh Komitmen, Motivasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Guru SMA Budi Mulia Ciledug Kota Tangerang**

Bentuk Karya Akhir : Riset Bisnis

Nama : Mahruf Budiharsojo

N I M : 55108120170

Program : Pascasarjana Program Magister Manajemen

Tanggal : Maret 2011

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan dan karya saya sendiri dengan bimbingan Komisi Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.

Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 1 Maret 2011

Mahruf Budiharsojo

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur kehadirat Allah SWT, yang telah memberikan rahmat dan bimbingan-Nya sehingga tesis ini dapat diselesaikan tepat pada waktunya. Tesis ini disusun dalam rangka melengkapi salah satu persyaratan untuk menyelesaikan Program Magister Manajemen di Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa tanpa bantuan dari semua pihak, sulit rasanya tesis ini terselesaikan. Karena itu penulis ingin memberikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu penyelesaian tesis ini. Semoga Allah SWT membalas kebaikan Anda dengan balasan yang lebih baik. Ucapan terima kasih penulis ditujukan kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ngadino Surip, M.Si., selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen.
2. Bapak Dr. Harries Madiistriyanto, SE., M.Si., selaku dosen pembimbing tesis atas kesabaran, motivasi dan kerjasamanya yang dengan sepenuh hati meluangkan waktu dan tenaga untuk memberikan saran, petunjuk dan bimbingan yang sangat berguna dalam penulisan tesis ini.
3. Bapak Dr. H. Moh. Suryadi S., S.E., MM, selaku Kepala Sekolah SMA Budi Mulia Ciledug yang telah memberi kesempatan dan izin kepada penulis untuk mengadakan penelitian di Sekolah Budi Mulia
4. Bapak Drs. H. Nandang Suryana, selaku Kepala Sekolah SMA Negeri 12 Kota Tangerang yang telah memberi kesempatan dan izin kepada penulis untuk mengadakan uji instrument penelitian di SMA N 12 Kota Tangerang.

5. Ibunda Suyatmi dan Ayahanda Samidjan atas dukungan moril dan material, kesabaran, motivasi, serta kasih sayangnya selama penulis mengerjakan tesis ini
6. Ibunda Sainem atas dukungan moril dan material, kesabaran, motivasi, serta kasih sayangnya selama penulis mengerjakan tesis ini
7. Istriku Eny Ekowati, S.Pd., dan anak-anaku M. Muza Alkindi, Sherlen Theanza Azzahra dan M. Fahrenzia Dzafran, atas semua dukungan moril dan material, kesabaran, motivasi, serta kasih sayangnya selama penulis mengerjakan tesis ini.

Penulis menyadari bahwa tesis ini tentunya memiliki banyak keterbatasan. Akan tetapi, penulis berharap tesis ini dapat bermanfaat untuk menambah wawasan bagi semua pihak yang membutuhkan.

Jakarta, 26 Februari 2011

**M. Budiharsojo**

## DAFTAR ISI

|  |     |
|--|-----|
| <b>ABSTRACT</b> .....                                | i   |
| <b>ABSTRAK</b> .....                                 | ii  |
| <b>PENGESAHAN</b> .....                              | iii |
| <b>PERNYATAAN</b> .....                              | iv  |
| <b>KATA PENGANTAR</b> .....                          | v   |
| <b>DAFTAR ISI</b> .....                              | vii |
| <b>DAFTAR TABEL</b> .....                            | xii |
| <b>DAFTAR GAMBAR</b> .....                           | xv  |
| <b>BAB I PENDAHULUAN</b>                             |     |
| 1.1. Latar Belakang Masalah.....                     | 1   |
| 1.2. Identifikasi Masalah.....                       | 6   |
| 1.3. Pembatasan Masalah .....                        | 7   |
| 1.4. Perumusan Masalah.....                          | 8   |
| 1.5. Tujuan Penelitian.....                          | 8   |
| 1.6. Manfaat Penelitian .....                        | 9   |
| <b>BAB II DESKRIPSI ORGANISASI</b>                   |     |
| 2.1. Sejarah Organisasi.....                         | 10  |
| 2.2. Lingkup Kegiatan.....                           | 11  |
| 2.3. Sumber Daya.....                                | 12  |
| 2.4. Struktur Organisasi SMA Budi Mulia Ciledug..... | 14  |
| 2.5. Rincian Tugas Dan Tanggung Jawab.....           | 15  |

## **BAB III KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PENELITIAN DAN**

### **HIPOTESIS**

|   |     |
|---|-----|
| 3.1. Kajian Pustaka.....  | 29  |
| 3.1.1. Komitmen.....  | 29  |
| 3.1.2. Motivasi.....  | 47  |
| 3.1.3. Kompensasi .....   | 61  |
| 3.1.4. Kinerja Guru.....  | 79  |
| 3.2. Penelitian Yang Relevan .....                                  | 89  |
| 3.3. Kerangka pemikiran.....  | 95  |
| 3.3.1. Pengaruh Komitmen terhadap Kinerja Guru.....                 | 95  |
| 3.3.2. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Guru.....                 | 96  |
| 3.3.3. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja guru .....              | 98  |
| 3.3.4. Pengaruh Komitmen dan Motivasi terhadap Kinerja<br>Guru..... | 103 |
| 3.4. Kerangka Konseptual.....                                       | 105 |
| 3.5. Hipotesis.....   | 109 |

## **BAB 4 METODOLOGI PENELITIAN**

|  |     |
|--|-----|
| 4.1. Tempat, Waktu dan Obyek Penelitian.....       | 110 |
| 4.2. Rancangan Penelitian.....                     | 110 |
| 4.3. Populasi dan Sampel .....                     | 112 |
| 4.4. Identifikasi Variabel .....                   | 112 |
| 4.5. Definisi Operasional Variabel Penelitian..... | 112 |
| 4.5.1. Komitmen .....                              | 113 |



|   |     |
|---|-----|
| 4.5.2. Motivasi .....                               | 115 |
| 4.5.3. Kompensasi .....                             | 117 |
| 4.5.4. Kinerja .....                                | 119 |
| 4.6. Teknik dan Instrumen Pengumpulan Data.....     | 121 |
| 4.7. Analisis Validitas dan Reliabilitas.....       | 123 |
| 4.7.1. Uji Validitas.....                           | 123 |
| 4.7.2. Uji Reliabilitas.....                        | 124 |
| 4.8. Uji Kecocokan Data.....                        | 125 |
| 4.8.1. Uji Normalitas.....                          | 125 |
| 4.8.2. Uji Heteroskedastisitas.....                 | 126 |
| 4.8.3. Uji Multikolinieritas.....                   | 127 |
| 4.8.4. Uji Autokorelasi.....                        | 127 |
| 4.9. Teknik Pengolahan dan Analisis Data.....       | 128 |
| 4.9.1. Analisis Korelasi.....                       | 128 |
| 4.9.2. Perhitungan Nilai Koefisien Determinasi..... | 128 |
| 4.9.3. Regresi Linier Berganda.....                 | 129 |

## **BAB V HASIL DAN ANALISIS PENELITIAN**

|   |     |
|---|-----|
| 5.1. Deskriptif Responden.....                            | 132 |
| 5.1.1. Deskripsi Responden berdasarkan jenis kelamin..... | 133 |
| 5.1.2. Deskripsi Responden berdasarkan usia.....          | 133 |
| 5.1.3. Deskripsi Responden berdasarkan Pendidikan.....    | 134 |
| 5.1.4. Deskripsi Responden berdasarkan masa kerja.....    | 135 |

|  |     |
|--|-----|
| 5.2. Deksriptif Data.....  | 136 |
| 5.2.1. Deskripsi Data Pernyataan Komitmen.....   | 137 |
| 5.2.2. Deskripsi Data Pernyataan Motivasi.....   | 145 |
| 5.2.3. Deskripsi Data Pernyataan Kompensasi .....  | 151 |
| 5.2.4. Deskripsi Data Pernyataan Kinerja.....  | 158 |
| 5.3. Validitas dan Reliabilitas.....   | 168 |
| 5.3.1. Uji Validitas dan Realiabilitas untuk variabel<br>komitmen.....   | 168 |
| 5.3.2. Uji Validitas dan Reliabilitas untuk variabel motivasi...   | 170 |
| 5.3.3. Uji Validitas dan Reliabilitas untuk variabel<br>kompensasi.....  | 171 |
| 5.3.4. Uji Validitas dan Reliabilitas untuk variable kinerja....   | 173 |
| 5.4. Uji Kecocokan Data.....   | 175 |
| 5.4.1. Uji Normalitas.....   | 175 |
| 5.4.2. Uji Multikolinearitas.....  | 179 |
| 5.4.3. Uji Heteroskedastisitas .....   | 180 |
| 5.4.4. Analisis Korelasi.....  | 181 |
| 5.5. Pengujian Hipotesis.....  | 184 |
| 5.5.1. Analisis Parsial Pengaruh Komitmen ( $X_1$ ) terhadap<br>Kinerja Guru (Y), Pengaruh Motivasi ( $X_2$ ) terhadap<br>Kinerja Guru (Y) dan Pengaruh Kompensasi ( $X_3$ )<br>terhadap Kinerja Guru (Y) SMA Budi Mulia Ciledug.. | 184 |
| 5.5.2. Analisis Pengaruh Komitmen ( $X_1$ ) , Motivasi ( $X_2$ ),  |     |

|   |            |
|---|------------|
| Kompensasi ( $X_3$ ) secara bersama-sama terhadap                   |            |
| Kinerja Guru (Y) SMA Budi Mulia Ciledug .....                       | 187        |
| 5.6. Pembahasan.....  | 190        |
| 5.6.1. Pengaruh Komitmen ( $X_1$ ) Terhadap Kinerja Guru (Y)        |            |
| SMA Budi Mulia Ciledug .....  | 190        |
| 5.6.2. Pengaruh Motivasi ( $X_2$ ) Terhadap Kinerja Guru (Y)        |            |
| SMA Budi Mulia Ciledug.....   | 192        |
| 5.6.3. Pengaruh Kompensasi ( $X_3$ ) Terhadap Kinerja Guru (Y)      |            |
| SMA Budi Mulia Ciledug.....   | 194        |
| 5.6.4. Pengaruh Bersama Komitmen ( $X_1$ ) , Motivasi ( $X_2$ ) dan |            |
| Kompensasi ( $X_3$ ) Terhadap Kinerja guru (Y) SMA                  |            |
| Budi Mulia Ciledug.....   | 195        |
| <br>  |            |
| <b>BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN</b>                                  |            |
| 6.1. Kesimpulan.....  | 199        |
| 6.2. Saran.....   | 201        |
| <b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>  | <b>204</b> |
| <b>LAMPIRAN.....</b>  | <b>207</b> |
| <b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....</b>                                    | <b>239</b> |

## DAFTAR TABEL

|             |   |     |
|-------------|---|-----|
| Tabel 2.1 : | Jumlah Peserta Didik SMA .....  | 12  |
| Tabel 2.2 : | Jumlah Tenaga Pendidik dan Kependidikan di SMA Budi<br>Mulia Ciledug..... | 13  |
| Tabel 2.3 : | Data kualifikasi guru .....   | 13  |
| Tabel 3.1 : | Penelitian Yang Relevan .....   | 89  |
| Tabel 4.1 : | Instrumen Penelitian Variabel Komitmen.....                               | 114 |
| Tabel 4.2 : | Instrumen Penelitian Variabel Motivasi.....                               | 116 |
| Tabel 4.3 : | Instrumen Penelitian Variabel Kompensasi .....                            | 118 |
| Tabel 4.4 : | Instrumen Penelitian Variabel Kinerja.....                                | 120 |
| Tabel 5.1 : | Distribusi Frekuensi responden berdasarkan jenis kelamin ....             | 133 |
| Tabel 5.2 : | Distribusi Frekuensi responden berdasarkan usia.....                      | 134 |
| Tabel 5.3 : | Distribusi Frekuensi responden berdasarkan tingkat<br>pendidikan.....     | 134 |
| Tabel 5.4 : | Distribusi Frekuensi responden berdasarkan masa kerja .....               | 135 |
| Tabel 5.5 : | Distribusi Frekuensi item Pernyataan komitmen .....                       | 137 |
| Tabel 5.6 : | Distribusi Frekuensi item pernyataan Motivasi .....                       | 145 |
| Tabel 5.7 : | Distribusi Frekuensi item pernyataan kompensasi .....                     | 152 |
| Tabel 5.8 : | Distribusi Frekuensi item pernyataan kinerja gurui .....                  | 159 |
| Tabel 5.9 : | Nilai Cronbach's Alpha untuk Variable Komitmen .....                      | 168 |

|              |   |     |
|--------------|---|-----|
| Tabel 5.10 : | Nilai Validitas yang ditunjukkan dengan nilai Corrected Item-Total Correlation dan Cronbach's Alpha if Item Deleted untuk variable Komitmen.....    | 169 |
| Tabel 5.11 : | Nilai Cronbach's Alpha untuk Variable Motivasi..  | 170 |
| Tabel 5.12 : | Nilai Validitas yang ditunjukkan dengan nilai Corrected Item-Total Correlation dan Cronbach's Alpha if Item Deleted untuk Variable Motivasi.....    | 171 |
| Tabel 5.13 : | Nilai Cronbach's Alpha untuk variable kompensasi .....  | 171 |
| Tabel 5.14 : | Nilai Validitas yang Ditunjukkan dengan Nilai Corrected Item-Total Correlation dan Cronbach's Alpha if Item Deleted untuk Variable Kompensasi ..... | 172 |
| Tabel 5.15:  | Nilai Cronbach's Alpha untuk variable kinerja .....   | 173 |
| Tabel 5.16:  | Nilai Validitas yang Ditunjukkan dengan Nilai Corrected Item-Total Correlation dan Cronbach's Alpha if Item Deleted untuk Variable Kinerja .....    | 174 |
| Tabel 5.17 : | One sample kolmogorov-smirnov test.....   | 176 |
| Tabel 5.18 : | Tabel keputusan normalitas.....   | 176 |
| Tabel 5.19:  | Coeffisens untuk VIF.....   | 179 |
| Tabel 5.20:  | Tabel Keputusan Multikolinearitas .....   | 180 |
| Tabel 5.21 : | Correlations.....   | 182 |
| Tabel 5.22:  | Matrik Korelasi Dimensi .....   | 183 |
| Tabel 5.23:  | Variables Entered / Removed.....  | 184 |

|  |     |
|--|-----|
| Tabel 5.24 : Uji signifikansi parameter individual (uji statistik t).... | 184 |
| Tabel 5.25 : Uji signifikansi simultan (uji statistik F) .....           | 188 |
| Tabel 5.26 : Koefisien Determinans (Model Summary) .....                 | 189 |

## DAFTAR GAMBAR

|  |     |
|--|-----|
| Gambar 2.1 : Struktur Organisasi SMA Budi Mulia .....  | 15  |
| Gambar 3.1 : Hubungan antara nilai, sikap dan perilaku .....   | 36  |
| Gambar 3.2 : Kerangka konseptual yang Menjelaskan Hubungan antara<br>Komitmen Organisasi Motivasi dan otivasi terhadap Kinerja | 108 |
| Gambar 4.1: Sistematika pola pikir penelitian .....  | 111 |
| Gambar 5.1 : Normal P-P Plot untuk variable Komitmen.....  | 177 |
| Gambar 5.2 : Normal P-P Plot untuk variable Motivasi.....  | 177 |
| Gambar 5.3 : Normal P-P Plot untuk variable Kompensasi.....  | 178 |
| Gambar 5.3 : Normal P-P Plot untuk variable Kinerja.....   | 178 |
| Gambar 5.74 : Scatterplot.....   | 181 |