

ABSTRACT

The purpose of this research is to determine the effect of organizational culture and situational leadership style on teacher's morale in SMA N 10 Tangerang. To measure these variables are used questionnaires that were distributed to teachers of SMA Negeri 10 Tangerang. Using statistical analysis and the results of statements in the questionnaires are valid and reliable. The method used is the census sample with a total population sampled as many as 50 teachers. Then used performed multiple linear regression test.

The result of multiple linear regression analysis proved that the organizational culture affects teacher's morale, the situational leadership style affect teacher's morale and jointly organizational culture and situational leadership styles affect teacher's morale.

Keyword : Organizational culture, situasional leadership style and teacher's morale.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara bersama-sama budaya organisasi dan gaya kepemimpinan situasional terhadap semangat kerja guru di SMA N 10 Tangerang. Untuk mengukur variabel tersebut digunakan kuesioner yang disebar kepada guru SMA Negeri 10 Tangerang. Analisis menggunakan statistik dan hasil pernyataan dalam kuesioner adalah *valid* dan *reliable*. Metode sampel yang digunakan adalah sensus dengan jumlah populasi yang dijadikan sampel sebanyak 50 guru. Kemudian dilakukan uji regresi linier berganda.

Hasil analisis regresi linier berganda membuktikan budaya organisasi berpengaruh terhadap semangat kerja guru, gaya kepemimpinan situasional berpengaruh terhadap semangat kerja guru dan secara bersama-sama budaya organisasi dan gaya kepemimpinan situasional berpengaruh terhadap semangat kerja guru.

Kata Kunci : Budaya organisasi, gaya kepemimpinan situasional dan semangat kerja guru.