



**Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Situasional
Terhadap Semangat Kerja Guru di SMA N 10 Tangerang**

KARYA AKHIR

**OLEH
LISA ANAWATI
55108120150**

**UNIVERSITAS MERCU BUANA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
2011**



**Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Situasional
Terhadap Semangat Kerja Guru di SMA N 10 Tangerang**

KARYA AKHIR
Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Menyelesaikan Program Pascasarjana
Program Magister Manajemen

OLEH
LISA ANAWATI
55108120150

UNIVERSITAS MERCU BUANA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
2011

PENGESAHAN

Judul : **Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan
Situasional Terhadap Semangat Kerja Guru di SMA
Negeri 10 Tangerang**

Bentuk Karya akhir : Riset Bisnis

Nama : Lisa Anawati

NIM : 55108120150

Program : Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen

Tanggal : Februari 2011

Mengesahkan :

Direktur Pascasarjana

Ketua Program Studi
Magister Manajemen

Prof. Dr. Didik J. Rachbini

Prof. Dr.Ir. Ngadino Surip, MS

Pembimbing

Dr. A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, M.Psi

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Karya Akhir ini :

Judul : **Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Situasional Terhadap Semangat Kerja Guru di SMA N 10 Tangerang**

Bentuk Karya Tulis : Riset Bisnis

Nama : Lisa Anawati

NIM : 55108120150

Program : Pascasarjana Program Magister Manajemen

Tanggal : Februari 2011

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan, dan karya saya sendiri dengan bimbingan Komisi Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.

Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, Februari 2011

Lisa Anawati

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, rezeki dan karunia kesehatan sehingga penulis dapat menyelesaikan karya akhir yang diberi judul **Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Situasional Terhadap Semangat Kerja Guru di SMA Negeri 10 Tangerang.**

Penyusunan Karya Akhir ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister dalam program studi Manajemen Sumber Daya Manusia pada Program PASCASARJANA Universitas Mercu Buana Jakarta.

Dalam penyusunan Karya Akhir ini, berbagai pihak telah banyak memberikan dorongan, bantuan serta masukan sehingga dalam kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Prof. Dr. Didik J. Rachbini selaku Direktur Pascasarjana Universitas Mercubuana
2. Prof. Dr. Ir. Ngadino Surip, MS selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.
3. Ibu Rina Astini SE, MM selaku Sekretaris Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.
4. Dr. AA. Anwar Prabu M selaku Pembimbing Utama yang dengan sabar dan rasa kekeluargaan telah membimbing dan memberi pengarahan kepada penulis.
5. Bapak Drs. Lili Kusmaya selaku Kepala Sekolah SMA N 10 Tangerang serta seluruh guru di SMA N 10 Tangerang yang telah membantu dalam pengumpulan data, pengisian kuesioner dan bimbingan selama melakukan riset di SMA N 10 Tangerang.

6. Bapak Abur Djomon dan Ibu Lamiyah selaku orang tua penulis yang telah banyak memberi semangat, doa dan kasih sayang kepada penulis selama menyelesaikan karya akhir ini.
7. Kakak-kakak serta adik-adik penulis yang telah memberi semangat dan motivasi selama menyelesaikan karya akhir ini.
8. Eko Agung Anugrah selaku suami tercinta yang telah memberikan semangat, doa, pengertian, cinta dan kekuatan bagi penulis dalam menyelesaikan karya akhir ini.
9. Seluruh dosen dan staf administrasi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana yang telah memberikan masukan serta mendukung pelaksanaan proses belajar di Universitas Mercu Buana.
10. Seluruh rekan-rekan penulis angkatan 13 terutama kepada : Ridho Bramulya Ikhsan SE,MM, Rido Murdjoko, Pandu Kharisma S, Rachmat Cahyo N, Puji Sudaryanto, dan Maya Nuraini, yang saling bahu membahu berjuang menyelesaikan studi dan karya akhir di Pascasarjana Universitas Mercu Buana.

Akhir kata penulis berharap agar karya akhir ini dapat bermanfaat bagi pengembangan ilmu manajemen sumber daya manusia, khususnya dalam dunia kerja.

Jakarta, Februari 2011

Lisa Anawati

DAFTAR ISI

ABSTRACT	i
ABSTRAK	ii
PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I : PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Perumusan Masalah	5
1.3. Tujuan Penelitian	6
1.4. Manfaat Penelitian	6
BAB II : GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN	
2.1. Sejarah berdirinya SMAN 10 Tangerang	7
2.2. Visi, Misi, Nilai dan Strategi SMAN 10 Tangerang	7
2.3. Sumber daya di SMAN 10 Tangerang	9

BAB III : KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN

DAN HIPOTESIS

3.1. Kajian Pustaka	10
3.1.1. Budaya Organisasi	10
3.1.2. Gaya Kepemimpinan Situasional	21
3.1.3. Semangat Kerja	31
3.1.4. Hubungan Budaya Organisasi dan Semangat Kerja	45
3.1.5. Hubungan Gaya Kepemimpinan Situasional dan Semangat Kerja	46
3.2. Kerangka Pemikiran	51
3.3. Hipotesis	55

BAB IV : METODE PENELITIAN

4.1. Jenis Penelitian	57
4.2. Variabel Penelitian dan Pengukurannya	57
4.3. Skala Pengukuran	58
4.4. Populasi dan Sampel	58
4.5. Metode Pengumpulan Data	59
4.6. Operasional Variabel	60
4.7. Teknik Pengujian Instrumen	62
4.7.1. Uji Validitas	62
4.7.2. Uji Reliabilitas	63
4.8. Alat Analisis Data	64

4.8.1. Uji BLUE	64
4.8.2. Analisis Regresi Linier Berganda	66
4.8.3. Koefisien Determinasi	70
BAB V : HASIL DAN ANALISIS	
5.1. Identitas Responden	71
5.2. Deskripsi Variabel Penelitian	72
5.2.1. Budaya Organisasi	72
5.2.2. Gaya Kepemimpinan Situasional	74
5.2.3. Semangat Kerja	75
5.3. Uji Validitas dan Reliabilitas	76
5.4. Analisis Regresi Linier Berganda	78
5.5. Pengujian Hipotesis	80
5.5.1. Uji F – Simultan	80
5.5.2. Uji t – Parsial	81
5.6. Koefisien Determinasi (R – Square)	82
5.7. Correlation Matrik Per Dimensi Variabel	82
5.8. Pembahasan	85
BAB VI : KESIMPULAN DAN SARAN	
6.1. Kesimpulan	89
6.2. Saran	90
DAFTAR PUSTAKA	92
LAMPIRAN	95
RIWAYAT HIDUP	135

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Operasional Variabel Penelitian	60
Tabel 5.1	Profil Guru SMA N 10 Tangerang	71
Tabel 5.2	Deskripsi Variabel Budaya Organisasi	73
Tabel 5.3	Deskripsi Variabel Gaya Kepemimpinan	74
Tabel 5.4	Deskripsi Variabel Semangat Kerja	75
Tabel 5.5	Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian	77
Tabel 5.6	Hasil Uji Regresi Linier Berganda	78
Tabel 5.7	Hasil Correlation Matrik Dimensi	83

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1	Terbentuknya Budaya Perusahaan	18
Gambar 3.2	Model Kerangka Pemikiran Penelitian.....	54
Gambar 4.1	Pola Konstruk Untuk Pengukuran Validitas	62
Gambar 5.1	Bagan Hasil Penghitungan Regresi Linier Berganda	85

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian	95
Lampiran 2a	Tabulasi Data Budaya Organisasi	100
Lampiran 2b	Tabulasi Data Gaya Kepemimpinan	101
Lampiran 2c	Tabulasi Data Semangat Kerja Guru	102
Lampiran 3a	Distribusi Frekuensi Budaya Organisasi	103
Lampiran 3b	Distribusi Frekuensi Gaya Kepemimpinan Situasional	110
Lampiran 3c	Distribusi Frekuensi Semangat Kerja Guru	113
Lampiran 4a	Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Budaya Organisasi	119
Lampiran 4b	Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Gaya Kepemimpinan Situasional	124
Lampiran 4c	Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Semangat Kerja Guru	126
Lampiran 5	Hasil Regresi Linier Berganda	131