



**PENGARUH KOMPENSASI DAN KOMITMEN
TERHADAP KINERJA GURU
SMK NEGERI 19 JAKARTA**

KARYA AKHIR

Oleh

ESTI HENDRATI

551 0812 0145

**UNIVERSITAS MERCU BUANA
PROGRAM PASCA SARJANA
PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
2011**



**PENGARUH KOMPENSASI DAN KOMITMEN
TERHADAP KINERJA GURU
SMK NEGERI 19 JAKARTA**

KARYA AKHIR

**Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Program
Pascasarjana Program Magister Manajemen**

Oleh

ESTI HENDRATI

551 0812 0145

**UNIVERSITAS MERCU BUANA
PROGRAM PASCA SARJANA
PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
2011**

P E N G E S A H A N

Judul : **Pengaruh Kompensasi Dan Komitmen Terhadap
Kinerja Guru SM K Negeri 19 Jakarta**
Bentuk Karya Akhir : Riset Bisnis
Nama : Esti Hendrati
NIM : 55108120145
Program : Pascasarjana Program Magister Manajemen
Tanggal : 27 Februari 2011

M e n g e s a h k a n :

Direktur Pascasarjana

Ketua Program Studi
Magister Manajemen

Prof. Dr. Didik J. Rachbini

Prof. Dr. Ir. Ngadino Surip, M S.

P e m b i m b i n g

Dr. Kusdi Raharjo

P E R N Y A T A A N

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Karya Akhir ini :

Judul : **Pengaruh Kompensasi Dan Komitmen Terhadap
Kinerja Guru SMK Negeri 19 Jakarta**
Bentuk Karya Akhir : Riset Bisnis
Nama : Esti Hendrati
NIM : 55108120145
Program : Pascasarjana Program Magister Manajemen
Tanggal : 27 Februari 2011

Merupakan hasil studi pustaka, peneliti lapangan, dan karya saya sendiri dengan bimbingan Komisi Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Direktur Program Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.

Karya Ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 27 Februari 2011

Esti Hendrati

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran ALLAH SWT yang telah memberikan nikmat dan karunia-Nya, serta kemudahan dan kelapangan, sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis dengan judul “PENGARUH KOMPENSASI DAN KOMITMEN TERHADAP KINERJA GURU DI SMK NEGERI 19 JAKARTA” tepat pada waktunya.

Tesis ini disusun dalam rangka melengkapi salah satu persyaratan untuk menyelesaikan Program Magister Manajemen di Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa tanpa bantuan dari semua pihak, sulit rasanya tesis ini terselesaikan. Karena itu penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu menyelesaikan tesis ini. Semoga ALLAH SWT membalas kebaikannya dengan balasan yang lebih baik. Ucapan terima kasih penulis ditujukan kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Didik J. Rachbini, selaku Direktur Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.
2. Bapak Prof. Dr. Ir. Ngadino Surip, M.S., selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.
3. Ibu Rina Astini, SE, M.M., selaku Sekretaris Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.
4. Bapak Dr. Kusdi Raharjo, selaku dosen pembimbing tesis atas kesabaran, motivasi, dan kerjasamanya yang dengan sepenuh hati meluangkan waktu dan tenaga untuk memberikan saran, petunjuk, dan bimbingan yang sangat berguna dalam penulisan tesis ini.
5. Bapak Dr. Enny Ariyanto, M.Si., selaku dosen penguji tesis atas kesabaran, ketelitian, dan bimbingannya.

6. Bapak / Ibu dosen Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana, yang telah membekali penulis dengan berbagai disiplin ilmu.
7. Bapak Drs. H. Ahmad Syarifudin, M.Pd., selaku Kepala Sekolah SMK Negeri 19 Jakarta periode 2005-2010 yang telah memberi kesempatan dan izin kepada penulis untuk melanjutkan kuliah.
8. Ibu Dra. Dian Budiwati, selaku Kepala Sekolah SMK Negeri 19 Jakarta periode 2010-sekarang yang telah memberi kesempatan dan izin kepada penulis untuk mengadakan penelitian disekolah SMK Negeri 19 Jakarta.
9. Bapak / Ibu guru dan tata usaha, yang telah banyak membantu penulis dalam memberikan data-data sekolah yang dibutuhkan dalam penyelesaian tesis ini.
10. Suamiku tercinta, Bapak Umar Satatha atas semua dukungan moril dan material, dan kesabaran, motivasi serta kasih sayangnya selama penulis mengerjakan tesis ini.
11. Putri-Putriku tersayang, Rosena Andrianie dan Asti Ningtyas yang telah memberikan inspirasi, semangat, dan bantuannya selama penulis mengerjakan tesis ini.
12. Kakak-kakak dan adik-adikku serta keponakan-keponakan tercinta, atas semua dukungan moril dan material, motivasi serta doanya selama penulis mengerjakan tesis ini.
13. Semua teman-teman mahasiswa Pasca Sarjana angkatan 13 Depok Universitas Mercu Buana, yang telah membantu dan memberikan motivasi selama penulis menjalani masa studi dan dalam menyelesaikan tesis ini.
14. Keluarga besar Universitas Mercu Buana, yang telah memberi kesempatan dan fasilitas kepada penulis untuk menimba ilmu yang lebih luas lagi.
15. Rekan-rekan dan semua pihak yang telah membantu penulis sehingga tesis ini dapat diselesaikan sesuai dengan yang diharapkan.

Penulis menyadari bahwa tesis ini tentunya memiliki banyak keterbatasan, akan tetapi penulis berharap tesis ini dapat bermanfaat untuk menambah wawasan bagi semua pihak yang membutuhkan.

Jakarta, 27 Februari 2011

Esti Hendrati

DAFTAR ISI

ABSTRACT	i
ABSTRAK	ii
PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah	6
1.3. Perumusan Masalah	6
1.4. Maksud dan Tujuan Penelitian	7
1.5. Manfaat dan Kegunaan Penelitian	7
BAB II DESKRIPSI ORGANISASI	
2.1. Sejarah Singkat SM K Negeri 19 Jakarta	9
2.2. Profil Sekolah SM K Negeri 19 Jakarta	12
BAB III KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA BERPIKIR, DAN	
HIPOTESIS	
3.1. Kajian Pustaka	16
3.1.1. Kinerja Guru	16
3.1.2. Kompensasi	21

3.1.3. Komitmen	26
3.2. Penelitian yang Relevan	30
3.3. Kerangka Berpikir	34
3.3.1 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Guru	35
3.3.2 Pengaruh Komitmen terhadap Kinerja Guru	36
3.3.3 Pengaruh Kompensasi dan Komitmen terhadap Kinerja Guru	37
3.4. Hipotesis	39

BAB IV METODOLOGI PENELITIAN

4.1. Obyek Penelitian	40
4.2. Metode Penelitian	40
4.3. Variabel Penelitian dan Operasionalisasi Variabel	42
4.3.1 Variabel Penelitian	42
4.3.2 Operasional Variabel	43
4.4. Populasi dan Sampel	47
4.5. Metode Pengumpulan Data	47
4.6. Metode Analisis	50
4.6.1 Uji Validitas	50
4.6.2 Uji Reabilitas	51
4.6.3 Rancangan Uji Hipotesis	52

BAB V HASIL DAN ANALISIS

5.1 Identitas Responden	55
5.1.1 Uji Validitas Instrumen	58
5.1.2 Uji Reabilitas Instrumen	62
5.1.3 Data Hasil Penelitian	63

5.1.4 Hasil Pengujian Hipotesis	67
5.1.4.1 Hipotesis satu dan dua	69
5.1.4.2 Hipotesis tiga	74
5.2 pembahasan Hasil Penelitian	79
5.2.1 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Guru	79
5.2.2 Pengaruh Komitmen terhadap Kinerja Guru	80
5.2.3 Pengaruh Kompensasi dan Komitmen secara bersama- sama terhadap Kinerja Guru	81
5.3 Keterbatasan Penelitian	82
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	
6.1 Kesimpulan	84
6.2 Saran	85
DAFTAR PUSTAKA	86
LAMPIRAN	89
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	114

DAFTAR TABEL

- Tabel 2.1 Rombongan Belajar, Siswa dan Status Pekerjaan Orang Tua / Wali per kelas
- Tabel 2.2 Keadaan Kelas, Siswa per kelompok Usia, Penghasilan
Orang Tua dan Jarak Tempuh Siswa ke Sekolah
- Tabel 2.3 Keadaan Jenis Guru, Jenis Kelamin, Pangkat / Golongan, dan Masa Kerja
- Tabel 2.4 Keadaan Jenis Pegawai, Jenis Kelamin, Pangkat / Golongan, dan Masa Kerja
- Tabel 3.1 Penelitian yang relevan
- Tabel 4.1 Kompensasi, Komitmen, dan Kinerja Guru yang diukur
- Tabel 5.1 Komposisi responden berdasarkan jenis kelamin responden
- Tabel 5.2 Komposisi responden berdasarkan usia responden
- Tabel 5.3 Komposisi responden berdasarkan pendidikan responden
- Tabel 5.4 Komposisi responden berdasarkan lama bekerja responden
- Tabel 5.5 Komposisi responden berdasarkan jabatan
- Tabel 5.6 Komposisi responden berdasarkan Jenis Guru
- Tabel 5.7 Komposisi responden berdasarkan usia, tingkat, pendidikan, dan masa kerja
- Tabel 5.8 Uji Validitas Kompensasi
- Tabel 5.9 Uji Validitas Komitmen
- Tabel 5.10 Uji Validitas Kinerja Guru
- Tabel 5.11 Hasil Analisis Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi, Komitmen, Dan Kinerja
Guru
- Tabel 5.12 Data Statistik Variabel Kompensasi
- Tabel 5.13 Data Statistik Variabel Komitmen
- Tabel 5.14 Data Statistik Variabel Kinerja Guru
- Tabel 5.15 Test of Normality

Tabel 5.16 Test of Normality

Tabel 5.17 Test of Normality

Tabel 5.18 Rangkuman Hasil Uji Normalitas Variabel Penelitian

Tabel 5.19 T_{hitung} dan Signifikansi Variabel Kompensasi (X_1) terhadap variabel Kinerja Guru (Y)

Tabel 5.20 F_{hitung} variabel Kompensasi (X_1) terhadap variabel Kinerja Guru (Y)

Tabel 5.21 T_{hitung} dan Signifikansi Variabel Komitmen (X_2) terhadap variabel Kinerja Guru (Y)

Tabel 5.22 F_{hitung} variabel Komitmen (X_2) terhadap variabel Kinerja Guru (Y)

Tabel 5.23 Rangkuman Hasil Analisis Regresi Berganda Pengaruh Kompensasi dan Komitmen Terhadap Kinerja Guru

Tabel 5.24 T_{hitung} dan Signifikansi Variabel Kompensasi (X_1) dan variabel Komitmen (X_2) secara bersama-sama terhadap variabel Kinerja Guru (Y)

Tabel 5.25 F_{hitung} variabel Kompensasi (X_1) dan Komitmen (X_2) secara bersama-sama terhadap variabel Kinerja Guru (Y)

Tabel 5.26 Matrik Korelasi Variabel Kompensasi Dan Komitmen Terhadap Kinerja Guru

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Struktur Organisasi

Gambar 5.1 Histogram Frekuensi Variabel Kompensasi

Gambar 5.2 Histogram Frekuensi Variabel Komitmen

Gambar 5.3 Histogram Frekuensi Variabel Kinerja Guru