

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of compensation, career development to job satisfaction and its implications for performance. To measure these variables are used questionnaires that were distributed to the employees of PT Aetra Air Jakarta. Using statistical analysis and the results of statements in the questionnaires are valid and reliable. The sampling technique used is proportionate stratified random sampling. Selected sample of 100 people. Then do the test for normality and path analysis.

The result of path analysis, model 1 proves compensation and career development toward job satisfaction in PT Aetra Air Jakarta, while using model 2, proving that the compensation has a direct impact on employee performance, while the variables of career development and job satisfaction has no effect on employee performance.

Keywords: Compensation, Career Development, Job Satisfaction and Performance of employees.

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kompensasi, pengembangan karir terhadap kepuasan kerja dan implikasinya terhadap kinerja. Untuk mengukur variabel tersebut digunakan kuestioner yang disebar kepada karyawan PT Aetra Air Jakarta. Analisis menggunakan statistik dan hasil pernyataan dalam kuestioner adalah valid dan reliable. Teknik sampling yang digunakan adalah proportionate stratified random sampling. Sampel terpilih sebanyak 100 orang. Kemudian dilakukan uji normalitas dan analisis jalur.

Hasil analisis jalur, model 1 membuktikan kompensasi dan pengembangan karir berpengaruh terhadap kepuasan kerja PT Aetra Air Jakarta, sedangkan dengan menggunakan model 2, membuktikan bahwa kompensasi memiliki pengaruh langsung terhadap kinerja karyawan, sedangkan variabel pengembangan karir dan kepuasan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kompensasi, Pengembangan Karir, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan.