ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis kepuasan kerja , motivasi kerja dan produktivitas kerja saat ini yang terangkum didalam analisis deskriptif, serta manganalisis pengaruh dari kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawann.

Penelitian yang dilakukan di PT. Riken Indonesia ini menggunakan metode survey dengan kuesioner memakai skala likert dengan populasi sebanyak 80 responden. Data dianalisis menggunakan uji validitas, uji reliabilitas dan regresi berganda .

Hasil penelitian dengan menggunakan regresi berganda menunjukkan bahwa kepuasan kerja dan motivasi kerja, secara bersama-sama mempunyai pengaruh serempak dan signifikan terhadap produktivitas kerja, sedangkan dari uji t diketahui bahwa kepuasan kerja tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja

Kata Kunci : kepuasan kerja, Motivasi kerja, produktivitas kerja.