

ABSTRACT

The purpose of this research's for analyzing the influence of motivation which consists of the need for achievement, need for affiliation, need for power and competence consisting of motives, traits, self-concepts, knowledge, skills performance consists of the quality of work, work performance, working time, and ability to cooperate.

The method used in this research is quantitative research methods and analyzed using multiple linear regression. Samples taken by census employees of PT Bess Finance credit analyst.

The results showed that the motivation and competence significantly affect performance.

Keywords : Motivation, Competence and Performance



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi yang terdiri dari kebutuhan akan berprestasi, kebutuhan akan afiliasi, kebutuhan akan kekuasaan dan kompetensi yang terdiri dari motif, sifat, konsep diri, pengetahuan, keterampilan terhadap kinerja yang terdiri dari kualitas kerja, prestasi kerja, waktu kerja, dan kemampuan bekerjasama

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian kuantitatif dan dianalisis menggunakan regresi linier berganda. Sampel diambil secara sensus seluruh karyawan credit analyst PT Bess Finance.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi dan kompetensi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja.

Kata Kunci: **Motivasi, Kompetensi dan Kinerja**

