

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah “*explanatory research*” dengan teknik pengumpulan data melalui kuesioner. Analisis pengolahan data dengan menggunakan regresi parsial dan berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional dan kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja secara positif dan signifikan baik secara parsial maupun secara simultan.

Rekomendasi yang diberikan untuk manajemen adalah agar manajemen dapat mempertahankan bahkan meningkatkan faktor – faktor yang dapat mempengaruhi kinerja dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja Dan Kinerja



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of transformational leadership and job satisfaction to employee performance. Methods used in this study is "explanatory research" with the techniques of collecting data through questionnaires. Analysis of the data processing by using multiple regression and partial. The results showed that transformational leadership and job satisfaction affects performance positively and significantly either partially or simultaneously.

Recommendations made to management is that management can maintain and even increase the factors that can affect performance in this study.

Keywords : Transformational Leadership, Job Satisfaction, Performance

