

ABSTRACT

This study aims to determine of the factors that affecting the performance of Kecamatan consultants (Kecamatan Facilitator and Field Engineer) on the PNPM-PISEW North Sumatra province. Those factors are: Works, Pay, Supervisor, Co-workers, and Promotion Opportunities.

The method used is descriptive quantitative data drawn deeply from respondents that all Kecamatan consultants in the province of North Sumatra totaled 106 personnel and processed with help of SPSS.19 program.

From the analysis it was found that the coefficient of determination factors: Works, Pay, Supervisor, Co-workers, and Promotion Opportunities each and together providing a direct and positive influence on the performance of Kecamatan consultants. Factors that provide the most impact is Works and the smallest is Co-workres.

The most dominant dimension in each of these factors, namely job demands creativity and responsibility on the works factor, the suitability of salary with the facilities provided on the pay factor, superior leadership on the Supervisor factor, cooperation on the Co-workers factor and ability on the promotion opportunities factor.

Keywords: Works, Pay, Supervisor, Co-workers, and Promotion Opportunities, and Performance

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRAK

Studi ini bertujuan untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja konsultan kecamatan (Fasilitator Kecamatan dan Tenaga Teknik Lapangan) pada PNPM-PISEW Provinsi Sumatera Utara. Faktor-faktor tersebut, adalah: Pekerjaan, Gaji, Atasan, Teman Kerja, dan Peluang Promosi.

Metode yang digunakan adalah deskriptif kuantitatif terhadap data yang diambil secara mendalam dari responden yaitu seluruh konsultan kecamatan di provinsi Sumatera Utara berjumlah 106 personil dan diolah dengan bantuan program SPSS.19.

Dari hasil analisis koefisien determinasi didapatkan bahwa faktor-faktor; Pekerjaan, Gaji, Atasan, Teman Kerja, dan Peluang Promosi masing-masing dan secara bersama-sama memberikan pengaruh yang searah atau positif terhadap kinerja konsultan kecamatan. Faktor yang memberikan pengaruh paling besar adalah pekerjaan dan paling kecil adalah teman kerja.

Dimensi yang paling dominan pada masing-masing faktor, yaitu tuntutan kreativitas dan tanggungjawab pekerjaan pada faktor pekerjaan, kesesuaian gaji dengan fasilitas yang diberikan pada faktor gaji, kepemimpinan pada faktor atasan, kerjasama pada faktor teman kerja, dan kemampuan pada faktor peluang promosi.

Kata kunci : Pekerjaan, Gaji, Atasan, Teman Kerja, Peluang Promosi, dan Kinerja

UNIVERSITAS
MERCU BUANA