

ABSTRACT

The success of an organization not only based on excellence or technology. However the management of corporate culture is one important thing for the company because of its ability to influence the attitudes of individual work, especially to push the performance of human resources within the company. The management of corporate culture and positive working attitude needs to be done so that corporate culture can provide maximum benefit for the company.

This research is trying to analyze the influence of corporate culture on work attitudes in relation to improving the performance of human resources. Actually the problems arising from this study which the corporate culture is not strong enough, because of differences in the variant of the existing character of the behavior and poor work attitudes (inconsistently) that ultimately has an affect to the performance. Object of this study is PT. Pacific Place which has 300 number of employees, and respondents were taken from grade 5 to grade 8, which total its about 171 employees. In this research using collecting data questionnaire and company data documentation for research tools.

The results of this research is indicated that the corporate culture and working attitude has a strong influence on the performance of the value of R^2 (0.427). Effect of the dependent variable can be explained by the independent variable (17.3%). And also presenting the theoretical and managerial implication related on organizational behavioral and human resources management.

SPSS version 17 is used for this research who was tested 3 (three) hypotheses that have been developed. Test results showed that 3 (three) hypothesis are accepted.

Keywords : Company Culture, Attitude, and Employee Performance

ABSTRAKSI

Keberhasilan organisasi seringkali tidak hanya berdasarkan pada keunggulan atau teknologi yang dimiliki. Namun pengelolaan budaya perusahaan merupakan salah satu hal penting bagi perusahaan karena kemampuannya yang dapat mempengaruhi sikap kerja individu, khususnya mendorong kinerja sumber daya manusia dalam perusahaan. Pengelolaan budaya perusahaan yang baik dan sikap kerja positif perlu dilakukan agar budaya perusahaan tersebut dapat memberikan manfaat maksimal bagi perusahaan.

Karya akhir ini berusaha untuk menganalisis pengaruh antara budaya perusahaan terhadap sikap kerja dalam hubungannya untuk meningkatkan kinerja sumber daya manusia. Sebenarnya masalah yang timbul dari studi ini adalah budaya perusahaan yang kurang kuat, karena adanya perbedaan variasi dari karakter perilaku yang ada dan lemahnya sikap kerja (tidak konsisten) yang akhirnya mempengaruhi kinerja. Obyek penelitian ini adalah PT. Pacific Place Jakarta dengan jumlah karyawan sebanyak 300 orang, dan responden diambil dari grade 5 sampai dengan grade 8 yang kurang lebih berjumlah 171 karyawan. Dalam penelitian ini menggunakan instrumen penelitian untuk mendapatkan data yang valid dengan pengumpulan data melalui kuesioner, dan data dokumentasi perusahaan.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa budaya perusahaan dan sikap kerja berpengaruh kuat terhadap kinerja dengan nilai R^2 sebesar (0.427). Pengaruh variabel dependent dapat dijelaskan oleh variable independent (17.3%). Dan penelitian ini pun memberikan implikasi teoritis dan implikasi manajerial dalam kaitannya dengan perilaku organisasi dan manajemen sumber daya manusia.

Program SPSS versi 17 digunakan pada penelitian ini untuk menguji 3 (tiga) hipotesis yang telah dikembangkan. Hasil pengujian menunjukkan 3 (tiga) hipotesis diterima.

Kata Kunci : Budaya Perusahaan, Sikap Kerja, dan Kinerja