

## **ABSTRACT**

*The purpose of this study was determine whether there is influence of competence and job satisfaction to employee performance in PT. Whidia Bharaya.*

*This is a survey research method that uses quantitative analysis variables, with linear regression hypothesis testing instruments. Total sample size of 50 employees as respondent.*

*The result showed that : Competence significantly influences employee performance ; Job satisfaction is very significant effect on staff performance, job satisfaction also has a great influence on the performance of employees; Taken together competence and job satisfaction significantly influence the performance of employees with a total effect of these two highly variable.*

*Keywords : competence of employees, job satisfaction, employee performance.*



## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh kompetensi dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai di PT.Whidia Bharaya.

Metode penelitian ini adalah survey yang menggunakan variabel analisis kuantitatif, dengan alat uji hipotesis regresi linear berganda menggunakan software statistic 17. Jumlah sampel sebanyak 50 karyawan sebagai responden.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : Kompetensi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai ; Kepuasan kerja berpengaruh sangat signifikan terhadap kinerja karyawan, kepuasan kerja juga memiliki pengaruh yang besar terhadap kinerja pegawai ; secara bersama-sama kompetensi dan kepuasan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai dengan total pengaruh dari kedua variabel tersebut tinggi.

Kata kunci : kompetensi karyawan, kepuasan kerja, kinerja karyawan

