

## **ABSTRACT**

*Government performance achievement is a labour capacity parameter that carried out by the officials. this matter can reached when does atmosphere existence mind/psikologis from a itself official. Motivation very influential towards official performance achievement, so very absolute for organization to give push towards official so that in self every official always grow spirit to work.*

*This watchfulness aims to analyze work motivation impact towards vice president secretariat official performance. watchfulness method that used in this watchfulness research method. as to sample total that represent that is as much as 183 respondents from population grand total as much as 336 officials.*

*Analysis result that done to show: (1) work motivational level in secretariat vice president that is as big as 78%; (2) official performance level that is as big as 81%. (3) work motivation impact towards official performance that is as big as 0.849, this correlation is tall and significant with has connection level very strong; the determination coefficient  $r^2$  achieve 72.08%. this prove work motivation in secretariat vice president gives big contribution towards official performance and as big as 27.92% mempengaruhi by factor other is not canvassed in this watchfulness.*

*Important finding from this watchfulness official performance achievement not only influenced by work motivation. but factor very dominant, that is very influenced by satisfaction factor, so that this factor is necessary is payed to defend and increase performance with quality in activity execution especially at secretariat republic of indonesia vice president. for that necessary furthermore watchfulness existence hits new matter tight the hook with official performance. aversed and ha accepted.*

*Key words: Employee, motivation, performance*

MERCU BUANA

## ABSTRAK

Pencapaian kinerja pemerintah merupakan suatu parameter prestasi kerja yang dilaksanakan oleh para pegawainya. Motivasi sangat berpengaruh terhadap pencapaian kinerja pegawai, maka sangatlah mutlak bagi organisasi untuk memberikan dorongan terhadap pegawai agar pada diri setiap pegawai selalu tumbuh semangat untuk bekerja.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dampak motivasi kerja terhadap kinerja pegawai Sekretariat Wakil Presiden. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survei. Adapun jumlah sampel yang mewakili yaitu sebanyak 183 responden dari jumlah keseluruhan populasi sebanyak 336 pegawai.

Hasil analisis yang dilakukan menunjukkan : (1) tingkat motivasi kerja pada Sekretariat Wakil Presiden yaitu sebesar 78%; (2) tingkat kinerja pegawai yaitu sebesar 81%. (3) dampak motivasi kerja terhadap kinerja pegawai yaitu sebesar 0.849, korelasi ini tinggi dan signifikan serta memiliki tingkat hubungan sangat kuat; koefisien determinasinya  $r^2$  mencapai 72.08%. Ini membuktikan Motivasi Kerja pada Sekretariat Wakil Presiden memberikan kontribusi yang besar terhadap Kinerja Pegawai dan sebesar 27.92% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Temuan penting dari penelitian ini adalah pencapaian kinerja pegawai tidak hanya dipengaruhi oleh motivasi kerja. Namun faktor yang sangat dominan, yaitu sangat dipengaruhi oleh faktor kepuasan, sehingga faktor ini perlu diperhatikan guna mempertahankan dan meningkatkan kinerja serta kualitas dalam pelaksanaan kegiatan khususnya di Sekretariat Wakil Presiden Republik Indonesia. Untuk itu perlu adanya penelitian lebih lanjut mengenai hal baru yang erat kaitannya dengan kinerja pegawai.

Kata kerja: Pegawai, motivasi, kinerja