

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERSETUJUAN	
ABSTRAK	
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	v
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	6
D. Kegunaan Hasil Penelitian	8
E. Pembatasan Masalah	9
BAB II DESKRIPSI TEORI DAN HIPOTESIS PENELITIAN	
A. Deskripsi Teori	10
1. Peralihan Status Kepemilikan Perusahaan	10
2. Gaya Kepemimpinan	12
3. Motivasi Kerja Karyawan	16
4. Kinerja Karyawan	25
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
A. Tempat dan Waktu Penelitian	35
B. Metode Penelitian	36
C. Subyek Populasi dan Sampel Penelitian	40
D. Instrumen Penelitian	41
E. Teknik Analisis Data	45
F. Hipotesis Statistik	48

BAB IV HASIL PENELITIAN

A. Deskripsi Data	52
B. Pengujian Normalitas Data	57
C. Pengujian Hipotesis	59
D. Interpretasi Hasil Penelitian	70
E. Keterbatasan Hasil Penelitian	74

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	75
B. Saran	76

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1 : Kuantitas Formasi Struktur Management / Organisasi PT. GF	4
Tabel 2 : Kisi-Kisi Instrumen Variabel Perubahan Status kepemilikan..	42
Tabel 3 : Kisi-Kisi Instrumen Variabel Gaya Kepemimpinan	43
Tabel 4 : Kisi-Kisi Instrumen Variabel Motivasi karyawan	44
Tabel 5 : Kisi-Kisi Instrumen Variabel Kinerja Karyawan	45
Tabel 6 : Statistik Deskriptif	52
Tabel 7 : Nilai Chi Kuadrat (χ^2) hitung	58
Tabel 8 : Nilai Korelasi antar Variabel	59
Tabel 9 : Uji Signifikansi Koefisien antara Status kepemilikan (X1) dengan Kinerja karyawan (Y)	60
Tabel 10 : Uji Signifikansi Koefisien antara Gaya kepemimpinan (X2) dengan Kinerja karyawan (Y).....	61
Tabel 11 : Uji Signifikansi Koefisien antara motivasi kerja (X ₂) dengan Kinerja karyawan (Y).....	63
Tabel 12 : Uji Signifikansi Koefisien antara Status kepemilikan (X ₁) dan Gaya kepemimpinan (X ₂) secara Bersama-sama dengan Kinerja karyawan (Y).....	64
Tabel 13 : Uji Signifikansi Koefisien antara Status kepemilikan (X ₁) dan motivasi kerja (X ₃) secara Bersama-sama dengan Kinerja karyawan (Y).....	65
Tabel 14 : Uji Signifikansi Koefisien antara gaya kepemimpinan (X ₂) dan motivasi kerja (X ₃) secara Bersama-sama dengan Kinerja karyawan (Y)	67
Tabel 15 : Uji Signifikansi Koefisien antara status kepemilikan (X1), gaya kepemimpinan (X ₂) dan motivasi kerja (X ₃) secara Bersama-sama dengan Kinerja karyawan (Y)	65