

ABSTRAK

YUDA SUPRIYATNA PRAWIRA, NIM : 55106120010. *Pengaruh Status Kepemilikan, Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. GF. Indonesia.* Tesis, Jakarta: Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana, 2008

Penelitian ini bertujuan untuk mengungkap: 1) Pengaruh dampak perubahan status kepemilikan terhadap kinerja karyawan, 2) Pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, 3) Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, 4) Pengaruh dampak perubahan status kepemilikan dan gaya kepemimpinan secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan, 5) Pengaruh dampak perubahan status kepemilikan dan motivasi kerja karyawan secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan, 6) Pengaruh gaya kepemimpinan top manajemen dan motivasi kerja karyawan secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan, dan 7) Pengaruh perubahan status kepemilikan, gaya kepemimpinan top manajemen dan motivasi kerja terhadap Kinerja karyawan.

Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode Survei. Populasi adalah anggota pada karyawan tetap pada PT. GF Indonesia yaitu sebanyak 59 orang, di mana sampel diambil berdasarkan table Kerjia dengan teknik sampel acak (*random sampling*). Instrumen penelitian didasarkan atas validitas isi (*content validity*). Keterandalan instrumen dihitung dengan rumus korelasi *product moment*.

Hasil penelitian disimpulkan sebagai berikut: 1) Status kepemilikan memiliki pengaruh yang nyata terhadap kinerja karyawan sebesar 26,2%, 2) Gaya kepemimpinan memiliki pengaruh yang nyata dengan kinerja karyawan sebesar 47,2%, 3) Motivasi kerja memiliki pengaruh yang nyata dengan kinerja karyawan sebesar 37,7%, 4) Status kepemilikan dan gaya kepemimpinan secara bersama-sama memiliki pengaruh nyata dengan kinerja karyawan sebesar 52,3%, 5) Status kepemilikan dan motivasi kerja secara bersama-sama memiliki pengaruh nyata dengan kinerja karyawan sebesar 42,2%, 6) Gaya kepemimpinan dan motivasi kerja secara bersama-sama memiliki pengaruh nyata dengan kinerja karyawan sebesar 54,9%, dan 7) Status kepemilikan, gaya kepemimpinan dan motivasi kerja secara bersama-sama memiliki pengaruh nyata dengan kinerja karyawan sebesar 56,5%.

Hasil penelitian ini diharapkan mampu meningkatkan kinerja karyawan pada PT. GF Indonesia, kemudian kepemimpinan yang efektif dapat memotivasi karyawan dalam mencapai kinerja optimal. Hal ini sejalan dengan sasaran peningkatan kualitas mutu pada PT. GF Indonesia.

ABSTRACT

YUDA SUPRIYATNA PRAWIRA : 55106120010. *The Influences of ship Status, Leadership Style and Job Motivation on Staffs' Performances at PT. GF. Indonesia. Thesis, Jakarta: The Post Graduate Program of University of Mercu Buana, 2008.*

This study is attempted to investigate: 1) The influence of the substituting of ship state on staffs' performance; 2) The influence of leadership style on staffs' performance; 3) The influence of job motivation on staffs' performance; 4) The influence of the substituting of ship and leadership style on staffs' performance; 5) The influence of the substituting of ship and job motivation on staffs' performance; 6) The influence of leadership style and job motivation on staffs' performance; and 7) The influence of the substituting of ship, leadership style and job motivation on staffs' performance

This study is a survey method. Where as the target population target are 59 staffs of PT. GF. Indonesia. The sample is taken by using random sampling technique. The validity of instrument is tested by "content validity". The reliabilities are calculated with product moment formula.

The results of study are as follows: 1) The substituting of ship has the significant influence on staffs' performance as much as 26,2%; 2) Leadership style has the significant influence on staffs' performance as much as 47,2%; 3) Job motivation has the significant influence on staffs' performance as much as 37,7%; 4) The substituting of ship state and leadership style have the significant influence on staffs' performance as much as 52,3%; 5) The substituting of ship and job motivation have the significant influence on staffs' performance as much as 42,2%; 6) Leadership style and job motivation have the significant influence on staffs' performance as much as 54,9%; and 7) The substituting of owner state, leadership style and job motivation have the significant influence on staffs' performance as much as 56,5%

The result of this study are hoped to be useful in the increasing the staffs' performance at PT. GF Indonesia, therefore the affective leadership can motivate staffs in reaching the optimal performance. This condition is appropriate with the objective or target of increasing of quality at PT. GF Indonesia.