

ABSTRACT

This study aims to examine the influence of organizational culture, work environment, and work stress on employee performance of PT Aero Systems Indonesia. In this study population used are all employees of PT Aero Systems Indonesia amounted to 282 people, using Slovin's formula obtained a sample of 165 people. Methods in data collection using questionnaires, while the method of data analysis using descriptive analysis and multiple linear regression with the program IBM SPSS Statistics 23. The results of this study indicate that organizational culture variables have a positive and significant influence on employee performance, work environment variables have a positive influence and significant to employee performance, while work stress variables have a positive and significant influence on employee performance.

Keyword : employee performance, organizational culture, work environment, work stress



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh budaya organisasi, lingkungan kerja, dan stress kerja terhadap kinerjakaryawan PT Aero Systems Indonesia. Dalam penelitian ini populasi yang digunakan adalah seluruh karyawan PT Aero Systems Indonesia berjumlah 282 orang, dengan menggunakan rumus Slovin diperoleh sampel sebanyak 165 orang. Metode dalam pengumpulan data menggunakan kuesioner, sedangkan metode analisis data menggunakan analisis deskriptif dan regresi linier berganda dengan program IBM SPSS Statistics 23. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa variabel budaya organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel lingkungan kerja memiliki pengaruh postif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan variable stres kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci :kinerja karyawan, budaya organisasi, lingkungan kerja, stres kerja.

