

ABSTRACT

This study aims to determine the transformational leadership, and work motivation on employee performance. The object of this research is employees who work at PT. Kencana Gemilang located in tangerang area. This research was conducted on 40 respondents using quantitative descriptive approach with Non Probability Sampling method. Analysis of data used is multiple linear regression, and processed with SPSS program version 23.

*The results of this study indicate that partially transformational leadership has no effect on employee performance, and motivation has an effect on employee performance. This is evidenced from the results of partial test (*t* test). The most influential variable on the performance of employees of PT. Kencana Gemilang.*

Keywords: Transformational Leadership, Work Motivation, Employee Performance.



ABSTRAK

Penelitian bertujuan untuk mengetahui kepemimpinan transformasional, dan Motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Objek penelitian ini adalah karyawan yang bekerja pada PT. Kencana Gemilang yang berada di wilayah tangerang. Penelitian ini dilakukan terhadap 40 responden menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif dengan metode *Non Probability Sampling*. Analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda, dan diolah dengan program SPSS versi 23.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial kepemimpinan transformasional tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, dan motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dari hasil uji parsial (uji t). Variabel yang paling berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. kencana gemilang adalah motivasi kerja.

Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan.

