

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN PENELITIAN	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah Penelitian.....	12
C. Tujuan Penelitian.....	13
D. Manfaat Penelitian.....	13
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN, DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	15
2. Fungsi-Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	18
3. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	20

4. Tantangan Manajemen Sumber Daya Manusia	21
B. Rekrutmen	
1. Pengertian Rekrutmen	26
2. Tujuan Rekrutmen	27
3. Sumber – sumber Rekrutmen.....	29
4. Kendala Rekrutmen	31
5. Dimensi dan Indikator Rekrutmen.....	34
C. Seleksi	
1. Pengertian Seleksi.....	34
2. Tujuan Seleksi Karyawan	35
3. Faktor – faktor yang mempengaruhi Seleksi	36
4. Proses Seleksi.....	37
5. Kendala Seleksi.....	41
6. Dimensi dan Indikator Seleksi.....	42
D. Disiplin Kerja	
1. Pengertian Disiplin Kerja.....	43
2. Macam – macam Disiplin Kerja	43
3. Pendekatan pada Disiplin.....	44
4. Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja.....	46
E. Kinerja	

1.	Pengertian Kinerja	48
2.	Faktor yang mempengaruhi Kinerja	49
3.	Aspek – aspek Kinerja	51
4.	Pengukuran Kinerja Karyawan	52
6.	Penilaian Kinerja.....	52
7.	Tujuan dan Manfaat Penilaian Kinerja	53
8.	Dimensi dan Indikator Kinerja.....	59
F.	Penelitian Terdahulu.....	59
G.	Rerangka Pemikiran dan Pengembangan Hipotesis.....	66
BAB III METODE PENELITIAN		
A.	Waktu dan Tempat Penelitian.....	70
B.	Desain Penelitian.....	70
C.	Definisi dan Operasional Variabel	71
D.	Skala Pengukuran.....	77
E.	Populasi dan Sampel.....	78
F.	Teknik Pengumpulan Data	79
G.	Metode Analisis Data.....	80
1.	Analisis Deskriptif	80
2.	Uji Instrumen Penelitian	81
a.	Uji Validitas	81

b. Uji Reliabilitas	82
3. Uji Asumsi Klasik	83
a. Uji Normalitas	83
b. Uji Multikolinieritas.....	84
c. Uji Heteroskedastisitas.....	85
4. Analisis Regresi Linier Berganda	86
5. Uji Hipotesis	87
a. Koefisien Determinasi (R^2)	87
b. Uji Ketepatan Model (Uji F)	88
c. Uji Parsial (t-test)	88
 BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	90
1. Sejarah Singkat	90
2. Visi dan Misi Perusahaan.....	91
3. Tempat dan Waktu Penelitian	92
4. Karakteristik Responden.....	92
B. Statistik Deskriptif.....	96
1. Deskriptif Variabel Rekrutmen.....	96
2. Deskriptif Variabel Seleksi.....	97
3. Deskriptif Variabel Disiplin Kerja.....	98

4.	Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan	99
C.	Hasil Uji Kualitas Data	100
1.	Hasil Uji Validitas.....	100
a.	Hasil Uji Validitas Terhadap Variabel Rekrutmen	100
b.	Hasil Uji Validitas Terhadap Variabel Seleksi	101
c.	Hasil Uji Validitas Terhadap Disiplin Kerja	102
d.	Hasil Uji Validitas Terhadap Kinerja Karyawan	103
2.	Hasil Uji Reliabilitas.....	104
D.	Uji Asumsi Klasik	105
1.	Hasil Uji Normalitas	105
2.	Hasil Uji Multikolinieritas	106
3.	Hasil Uji Heteroskedastisitas	107
E.	Analisis Regresi Linier Berganda.....	108
F.	Hasil Uji Hipotesis.....	109
1.	Uji Koefisien Determinasi (R^2)	109
2.	Uji Ketepatan Model (Uji F)	110
3.	Uji Signifikan Parsial (Uji t)	111
G.	Pembahasan Hasil Penelitian	113
1.	Pengaruh Rekrutmen terhadap Kinerja Karyawan	113
2.	Pengaruh Seleksi terhadap Kinerja Karyawan.....	113

3. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan 114

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan 115

B. Saran..... 115

DAFTAR PUSTAKA..... 118

LAMPIRAN..... 121

