DAFTAR ISI

Halaman

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI ..... **i**
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI ..... **ii**
ABSTRAK ..... **iii**
KATA PENGANTAR ..... **v**
DAFTAR ISI ..... **vii**
DAFTAR TABEL ..... **x**
DAFTAR GAMBAR ..... **xi**

BAB I PENDAHULUAN
A. Latar Belakang Penelitian 1
B. Rumusan Masalah Penelitian 10
C. Maksud & Tujuan Penelitian 10
D. Kontribusi Penelitian 11

BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA KONSEPTUAL DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS
A. Kajian Pustaka 13
1. Manajemen Sumber Daya Manusia 13
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia 13
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia 14
2. Kinerja 14
a. Pengertian Kinerja 14
b. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja 15
c. Dimensi dan Indikator Kinerja 17
3. Keselamatan dan Kesehatan Kerja 18
a. Pengertian Keselamatan dan Kesehatan Kerja 18
b. Tujuan Keselamatan dan Kesehatan Kerja 19
c. Dimensi dan Indikator Keselamatan dan Kesehatan Kerja 20
d. Faktor-Faktor Terjadinya Kecelakaan Kerja 21
4. Stres Kerja 22
a. Pengertian Stres Kerja 22
b. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Stres Kerja 22
c. Dampak Stres Kerja 23
d. Dimensi dan Indikator Stres Kerja 24
5. Kepemimpinan Transaksional 25
a. Pengertian Kepemimpinan Transaksional 25
b. Dimensi dan Indikator Kepemimpinan Transaksional 26
B. Penelitian Terdahulu 28
C. Rerangka Konseptual dan Pengembangan Hipotesis 33

http://digilib.mercubuana.ac.id/

1. Hubungan Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan 33
2. Hubungan Stres Kerja Terhadap Kinerja Kayawan 35
3. Hubungan Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan 35

BAB III METODE PENELITIAN
A. Waktu dan Tempat Penelitian 38
1. Waktu Penelitian 38
2. Tempat Penelitian 38
B. Desain Penelitian 38
C. Jenis-Jenis dan Operasionalisasi Variabel 39
1. Definisi Variabel 39
a. Variabel Independen (Eksogen) 39
b. Variabel Dependen (Endogen) 40
2. Operasionalisasi Variabel 41
D. Skala Pengukuran 44
E. Populasi dan Sampel 45
1. Populasi 45
2. Sample 45
F. Teknik Pengumpulan Data 46
G. Jenis Data 46
H. Metode Analisis Data 47
1. Analisis Statistik Deskriptif 47
2. Analisis *Partial Least Square(PLS)* 47

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN
A. Gambaran Umum Perusahaan 53
B. Karakteristik Responden 55
1. Jenis Kelamin 55
2. Usia 55
3. Pendidikan Formal Terakhir 56
4. Lama Bekerja 57
5. Jabatan 58
C. Deskripsi Variabel 59
1. Keselamatan dan Kesehatan Kerja 59
2. Stres Kerja 60
3. Kepemimpinan Transaksional 61
4. Kinerja Karyawan 63
D. Metode Analisis Data: *Component Based Structural Equation Modeling* 64
1. Evaluasi *Measurement Model (Outer Model)* 65
a. *Convergent Validity* 65
b. *Discriminant Validity* 70
c. *Composite Reliablity and Cronbach's Alpha* 73
2. Pengujian Model Struktural/Uji Hipotesis *(Inner Model)* 74

UNIVERSITAS MERCU BUANA
http://digilib.mercubuana.ac.id/

a. Nilai R-Square 74
b. Hasil Pengujian Hipotesis (Estimasi Koefisien Jalur) 75
E. Pembahasan 79
1. Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan terhadap Kinerja Karyawan 79
2. Pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan 80
3. Pengaruh Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan 81

BAB V SIMPULAN DAN SARAN
A. Simpulan 83
B. Saran 83
1. Saran untuk PT Vorspan System Losinger (VSL) Indonesia 83
2. Saran untuk Penelitian Selanjutnya 86

DAFTAR PUSTAKA 87
LAMPIRAN

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

http://digilib.mercubuana.ac.id/