

ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh Komitmen Organisasi, Integritas Auditor, Budaya Organisasi, dan Motivasi Auditor terhadap Kinerja Auditor. Objek penelitian ini adalah auditor yang bekerja pada Kantor Akuntan Publik atau KAP yang berlokasi di Jakarta Selatan. Penelitian ini dilakukan terhadap 106 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Karena itu data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk uji regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara simultan variabel Komitmen Organisasi, Integritas Auditor, Budaya Organisasi dan Motivasi Auditor terhadap Kinerja Auditor pada KAP di Jakarta Selatan. Hal ini dibuktikan dari hasil uji simultan (uji F) dan hasil uji parsial (uji t) juga menunjukkan nilai signifikan dari dua variabel yang mendukung hipotesa yaitu Integritas Auditor dan Motivasi Auditor sedangkan dua variabel lainnya yaitu Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi tidak berpengaruh terhadap Kinerja Auditor pada KAP di Jakarta Selatan. Oleh karena itu hasil uji dari penelitian ini menyatakan bahwa terdapat pengaruh secara simultan antara variabel Komitmen Organisasi, Integritas Auditor, Budaya Organisasi, dan Motivasi Auditor terhadap Kinerja Auditor pada KAP di Jakarta Selatan.

Kata Kunci : Komitmen Organisasi, Integritas Auditor, Budaya Organisasi, Motivasi Auditor, Kinerja Auditor.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

This research is to know the influence of Organizational Commitment, Auditor Integrity, Organizational Culture, and Auditor's Motivation to Auditor's Performance. The object of this study is the auditor working on Public Accounting Firm or KAP located in South Jakarta. This research was conducted on 106 respondents by using quantitative descriptive approach. Therefore, the data used is statistical analysis in the form of multiple linear regression test.

The results of this study indicate that simultaneously variable Organizational Commitment, Integrity Auditor, Organizational Culture and Auditor Motivation to Auditor Performance at KAP in South Jakarta. This is evidenced from the results of simultaneous test (F test) and partial test results (t test) also shows significant value of two variables that support the hypothesis that is Auditor Integrity and Auditor Motivation while the other two variables are Organizational Commitment and Organizational Culture has no effect on Auditor Performance at KAP in South Jakarta. Therefore the test result of this research stated that there is influence simultaneously between Organizational Commitment variable, Auditor Integrity, Organizational Culture, and Auditor's Motivation to Auditor's Performance in KAP in South Jakarta.

Keywords : *Organizational Commitment, Auditor Integrity, Organizational Culture, Auditor Motivation, Auditor Performance.*



UNIVERSITAS
MERCU BUANA