

**THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL COMMITMENT AND JOB
INSECURITY TOWARD TURNOVER INTENTION
(Case Studi at PT. Summit Oto Finance Cabang Kedoya Jakarta)**

ABSTRACT

The purpose of this study to determine the influence of employees on organizational commitment and job insecurity on turnover intention in PT. Summit Oto Finance Kedoya Branch. Measurement of variables used questionnaires that were distributed to the employees of PT. Summit Oto Finance Kedoya Branch. Using statistical analysis and the results of statements in the questionnaires are valid and reliable. The sampling technique used is judgment sampling. Selected sample of 100 people. Then do the test for normality and path analysis.

The result of path analysis, with simultaneously and partial variables organizational commitment (X_1) and job insecurity (X_2) is contribute to turnover intention. Researchers suggest to management Auto finance branch PT. Summit Oto Finance Kedoya Branch to pay attention to job insecurity variables to minimize the occurrence of an increasing turnover rate.

Keyword: Organizational Commitment, Job Insecurity and Turnover Intention



**PENGARUH KOMITMEN KARYAWAN PADA ORGANISASI DAN JOB
INSECURITY TERHADAP INTENSI TURNOVER
(Studi kasus pada PT.Summit Oto Finance cabang Kedoya Jakarta)**

ABSTRAK

RACHMAT CAHYO NUGROHO

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh komitmen karyawan pada organisasi dan job insecurity terhadap intensi turnover di PT.Summit Oto Finance Cabang Kedoya. Pengukuran variabel digunakan kuesioner yang disebar kepada karyawan PT. Summit Oto Finance cabang Kedoya. Analisis menggunakan statistik dan hasil pernyataan dalam kuesioner adalah *valid* dan *reliable*. Teknik *sampling* yang digunakan adalah *judgment sampling*. Sampel terpilih sebanyak 100 orang. Kemudian dilakukan uji normalitas dan analisis jalur.

Hasil analisis jalur, secara simultan dan parsial variabel komitmen karyawan pada organisasi (X_1) dan *job insecurity* (X_2) memberikan kontribusi terhadap intensi turnover. Peneliti menyarankan kepada manajemen PT.Summit Oto finance cabang kedoya untuk memperhatikan variabel job insecurity untuk meminimalisir terjadinya tingkat turnover yang semakin meningkat.

Kata Kunci : *Komitmen Organisasi, Job Insecurity* dan *intense Turnover*