ABSTRAK

Dalam penelitian ini penulis meneliti tentang Pengaruh Disiplin dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. Penelitian ini dilakukan di PT. Bank Central Asia, Tbk Cabang Matraman Jakarta. Metode yang digunakan adalah metode survey. Pengambilan sampel dilakukan dengan cara simple random sampling dan jumlah responden keseluruhan sebesar 118 orang. Analisis data menggunakan analisis diskriptif dan untuk uji Hipotesis menggunakan Regresi Linear Berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Hipotesis pertama yaitu Disiplin berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hipotesis kedua yaitu Motivasi menunjukkan ada pengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan dan Hipotesis ketiga menunjukkan bahwa Disiplin dan Motifasi secara bersama-sama berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata kunci : Disiplin, Motivasi, Kinerja Karyawan.