ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI BAGIAN SDM BMKG(BADAN METEOROLOGI KLIMATOLOGI DAN GEOFISIKA)

KARYA AKHIR

OLEH
PANDU KHARISMA SARI.S

NIM : 55108120059

UNIVERSITAS MERCU BUANA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
2011

PENGESAHAN

Judul	:	**Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Iklim Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Bagian SDM BMKG (Badan Meteorologi Klimatologi Dan Geofisika)**
Bentuk Karya akhir	:	Riset Bisnis
Nama	:	Pandu Kharisma Sari.S
NIM	:	55108120059
Program	:	Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen
Tanggal	:	16 Februari 2011

Mengesahkan :

Direktur Pascasarjana	Ketua Program Studi Magister Manajemen
Prof. Dr. Didik J. Rachbini	Prof. Dr. Ir. Ngadino Surip, MS

Pembimbing

Prof. Dr. Buyung Syafei

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Karya Akhir ini :

Judul	:	**Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Iklim Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Bagian SDM BMKG (Badan Meteorologi Klimatologi Dan Geofisika)**
Bentuk Karya Tulis	:	Riset Bisnis
Nama	:	Pandu Kharisma Sari.S
NIM	:	55108120059
Program	:	Pascasarjana Program Magister Manajemen
Tanggal	:	16 Februari 2011

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan, dan karya saya sendiri dengan bimbingan Komisi Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.

Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, Februari 2011

Pandu Kharisma Sari.S

KATA PENGANTAR

Alhamdulilah segala puji bagi Allah SWT Yang Maha Pengasih lagi Maha penyayang atas berkat dan rahmat yang telah dicurahkan, shalawat dan salam penulis haturkan kepada junjungan Nabi Besar Muhammad SAW sehingga pada akhirnya penulis menyelesaikan penulisan karya akhir yang diberi judul **Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Iklim Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Bagian SDM BMKG (Badan Meteorologi klimatologi dan Geofisika).** Penyusunan Karya Akhir ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister dalam program studi Manajemen SDM pada Program PASCASARJANA Universitas Mercu Buana Jakarta.

Dalam penyusunan Karya Akhir ini, berbagai pihak telah banyak memberikan dorongan, bantuan serta masukan sehingga dalam kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Prof. Dr. Didik J.Rachbini selaku Direktur Pascasarjana Universitas Mercubuana.
2. Dr. Wiwik Utami, Ak, MS selaku Wakil Direktur Pascasarjana Universitas Mercubuana.
3. Prof. Dr. Ngadino Surip, MS selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.
4. Ibu Rina Astini, SE., M.M selaku Sekretaris Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.

5. Prof. Dr. Buyung Syafei selaku pembimbing yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan arahan, bimbingan, saran dan kritik yang membangun.
6. (alm) Mamaku yang paling aku cintai di dunia ini, jiwa-mu selalu hidup dalam hatiku, semoga Allah SWT memberikan tempat yang terindah disisi-Nya.
7. Papa dan ibu tercinta, terima kasih atas doa, semangat, kasih sayang, dorongan moril maupun materil serta menopang disaat aku jatuh, semoga Allah SWT selalu melimpahkan kasih sayang dan karunia yang tak terhingga.
8. Kakakku Ika Nurmalasari, SH dan Wibowo Yudha Laksana, ST terima kasih atas dukungannya, doa, serta selalu membela dan melindungiku.
9. Seluruh dosen dan staf administrasi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana yang telah memberikan masukan serta mendukung pelaksanaan proses belajar di Universitas Mercu Buana.
10. Seluruh rekan-rekan penulis angkatan 13 terutama kepada: Ridho Bramulya Ikhsan,S.E., M.M. Rahmat Cahyo Nugroho, S.E. Rido Murdjoko, S.E., M.M. Ir. Puji Sudaryanto, Lisa Anawati, S.Pd. Maya Nuaini, S.Pd. Budi Makruf, S.Pd yang saling bahu membahu berjuang menyelesaikan studi dan karya akhir di Pascasarjana Universitas Mercu Buana.

Akhir kata penulis berharap agar karya akhir ini dapat bermanfaat bagi pengembangan ilmu SDM.

Jakarta, Februari 2011

Penulis

DAFTAR ISI

ABSRACT …… i

ABSTRAK ii

PENGESAHAN…… iii

PERNYATAAN…… iv

KATA PENGANTAR ……. v

DAFTAR ISI…… vii

DAFTAR TABEL……. xii

DAFTAR GAMBAR…… xii

DAFTAR LAMPIRAN…… xiii

BAB I. PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang …… 1

1.2. Identifikasi Masalah .....…… 4

1.3. Batasan Masalah .....…… 4

1.4 Rumusan Masalah……... 5

1.5 Tujuan dan Manfaat Penelitian …….. 6

1.4.1 Tujuan Penelitian …….. 6

1.4.2 Manfaat Penelitian …… 6

1.5 Asumsi Dasar …… 7

BAB II. GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN

2.1 Sejarah Badan Meteorologi Klimatologi dan Geofisika.. 8

2.2 Visi dan Misi Badan Meteorologi Klimatologi dan Geofisika…… 10

2.2.1 Visi ……. 10

2.2.2 Misi …… 10

2.3 Struktur Organisasi Badan Meteorologi Klimatologi dan Geofisika dan Bagian SDM …..…….. 11

2.3.1 Struktur Organisasi BMKG …… 11

2.3.2 Struktur Organisasi bagian SDM …… 12

BAB III. KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS

3.1 Kepemimpinan ……..…….....……. 13

3.1.1 Pengertian Kepemimpinan …….....…….. 13

3.1.2 Pendekatan Teori Kepemimpinan ……. 14

3.2 Iklim Organisasi…….……. 27

3.2.1 Pengertian Iklim Organisasi ……. 27

3.2.2 Faktor-faktor yang Menyebabkan Terjadinya Iklim Organisasi……. 30

3.2.3 Dimensi Iklim Organisasi …… 32

3.2.4 Aspek-aspek Iklim Organisasi ……. 36

3.3. Prestasi Kerja ……..…… 38

3.3.1 Pengertian Prestasi Kerja ……. 38

3.3.2 Aspek-Aspek Penilaian prestasi Kerja ……. 40

3.3.3 Indikator-Indikator Prestasi Kerja …… 40

3.4. Kerangka Pikir Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Iklim Organisasi dengan Prestasi Kerja 42

3.5. Hipotesis Penelitian 44

BAB IV. METODE RISET

4.1. Jenis Penelitian 45

4.2. Lokasi Penelitian 45

4.3. Populasi Penelitian 46

4.4. Sumber Data 46

4.5. Teknik Pengumpulan Data 46

4.6. Skala Pengukuran 47

4.7. Operasional Variabel Penelitian 47

4.8. Teknik Pengujian Instrumen 50

4.8.1. Uji Validitas 50

4.8.2. Uji Reliabilitas 50

4.9. Analisis Data 51

4.9.1. Normalitas 51

4.9.2. Analisis Jalur 52

BAB V. HASIL DAN ANALISIS

5.1. Identitas Responden 54

5.2. Analisis Deskriptif 54

5.3. Hasil Uji Instrument Penelitian 58

5.3.1. Validitas Instrumen 58

5.3.2. Reliabilitas Instrumen……. 62

5.4. Uji Normalitas ……... 63

5.5. Analisis Jalur ……. 64

5.6. Correlation Matrik Per Dimensi Variabel…….. 70

5.7. Pembahasan ……..…….. 71

BAB VI. KESIMPULAN DAN SARAN

6.1. Keimpulan …… 74

6.2. Rekomendasi ……. 74

DAFTAR PUSTAKA…….. 76

LAMPIRAN……. 78

RIWAYAT HIDUP……..187

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Sistem Penilaian Skala *Likert*..... 47

Tabel 4.2 Operasional Variabel Penelitian Gaya Kepemimpinan..... 48

Tabel 4.3 Operasional Variabel Penelitian Iklim Organisasi..... 49

Tabel 4.4 Operasional Variabel Penelitian Prestasi Kerja 49

Tabel 5.1 Persepsi Responden Pada Variabel Gaya Kepemimpinan 54

Tabel 5.2 Persepsi Responden Pada Variabel Iklim Organisasi 55

Tabel 5.3 Persepsi Responden Pada Variabel Prestasi Kerja 56

Tabel 5.4 Tabel Kesimpulan Pendapat Respoden 58

Tabel 5.5 Hasil Uji Validitas Variabel Gaya kepemimpinan 59

Tabel 5.6 Hasil Uji Validitas Variabel Iklim Organisasi 60

Tabel 5.7 Hasil Uji Validitas Variabel Prestasi Kerja 61

Tabel 5.8 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian..... 62

Tabel 5.9 Correlations (Menghitung koefisien korelasi jalur dan regresi)..... 65

Tabel 5.10 Correlations (Anova X_1 dan X_2 terhadap Y)..... 66

Tabel 5.11 Correlations (Koefisien X_1 dan X_2 terhadap Y)..... 67

Tabel 5.12 Model Summary..... 68

Tabel 5.13 Keofisien Jalur, Pengaruh Langsung dan Pengaruh Total dan Pengaruh Bersama-sama Variabel Gaya Kepemimpinan dan Iklim Organisasi terhadap Prestasi Kerja 70

Tabel 5.14 Correlation Matrik Per Dimensi..... 70

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Struktur Organisasi BMKG……..	18
Gambar 2.2	Struktur Organisasi bagian SDM……..	24
Gambar 3.1	Model Kerangka Pemikiran Penelitian ……	43
Gambar 5.1	Uji Normalitas ……	63
Gambar 5.2	Diagram Jalur Hubungan Kausal Empiris Gaya Kepemimpinan dan Iklim Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai…….	69

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian …….. 78

Lampiran 2a Tabulasi Hasil Kuesioner Tentang Gaya Kepemimpinan…... 85

Lampiran 2b Tabulasi Hasil Kuesioner Tentang Iklim Organisasi…….. 91

Lampiran 2.c Tabulasi Hasil Kuesioner Tentang Prestasi Kerja ……..……. 97

Lampiran 2.d Data Entry Perhitungan Analisis Jalur……. .106

Lampiran 3.a Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian Validitas dan Reliabilitas Gaya Kepemimpinan ……. 108

Lampiran 3.b Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian Validitas dan Reliabilitas Iklim Organisasi …… 120

Lampiran 3.c Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian Validitas dan Reliabilitas Prestasi Kerja ……. 132

Lampiran 4. Uji Normalitas…….. ……...…… 142

Lampiran 5. Anaisis Jalur…….. …….. 143

Lampiran 6.a Frequencies Gaya Kepemimpinan ……. 145

Lampiran 6.b Frequencies Iklim Organisasi …… 155

Lampiran 6.c Frequencies Prestasi Kerja ……. 166

Lampiran 7 Correlation Matrix…….. 178

ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI BAGIAN SDM BMKG (BADAN METEOROLOGI KLIMATOLOGI DAN GEOFISIKA)

KARYA AKHIR
Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Menyelesaikan Program Pascasarjana
Program Magister Manajemen

OLEH
PANDU KHARISMA SARI.S
NIM : 55108120059

UNIVERSITAS MERCU BUANA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
2011