

ABSTRACT

This study conducted to analyze and designing workforce planning for PT. Healthqual Indonesia

The research is qualitative research with descriptive exploratory method. Information obtained by conducting in-depth interview and literature study. Interviews were conducted on human resource management expert, management and employees. The data then processed with the method of triangulation.

From this research indicate that workforce planning for PT. Healthqual Indonesia must consider the business strategy and development of the hospital industry. To control the planning system needed 19 (nineteen) control devices. All these devices are interconnected so the monitoring for the system can be more accurate.

Keywords : Workforce Planning System, Consulting Firm



ABSTRAK

Studi ini dilakukan untuk menganalisis dan merancang sistem perencanaan sumber daya manusia bagi PT. Healthqual Indonesia.

Penelitian yang dilakukan bersifat kualitatif dengan metode deskriptif exploratif. Informasi didapat dengan melakukan wawancara mendalam dan studi literatur. Wawancara dilakukan terhadap pakar manajemen sumber daya manusia, jajaran manajemen dan karyawan. Sumber-sumber data tersebut kemudian diolah dengan metode triangulasi.

Dari penelitian ini didapatkan hasil bahwa perencanaan sumber daya manusia PT. Healthqual Indonesia harus mempertimbangkan strategi bisnisnya dan perkembangan industri rumah sakit. Untuk mengontrol sistem perencanaan tersebut dibutuhkan 19 (sembilan belas) perangkat pengendalian. Kesemua perangkat tersebut saling terkait sehingga pemantauan sistem lebih akurat.

Kata Kunci : Sistem Perencanaan Sumber Daya Manusia, Perusahaan Konsultan

