

ABSTRACT

The purpose of this research is to examine and know leadership and career management influence to KPK (Corruption Eradication Commission) official performance. To measure this leadership and career management variable is used questioners which will be distributed to KPK official meanwhile for official performance variable will be used secondary data. The method used descriptive verifikatif with regression and correlation analysis. While the sampling technique used was disproportionate stratified random sampling and questioner distribution method used is accidental sampling, later normalized testing and hypotesis testing will be done.

The results showed that : (1) leadhershship positive and significant effect on official performance, (2) career management negative and significant effect on official performance, (3) leadership and career management simultaneously positive significant influence on official performance. Researcher advise KPK Commissioners to review their policy and management on career management that KPK official performance will be better.

Key word : Leadership, Career Management, and Official Performance.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRAK

Penelitian ini ditujukan untuk menguji dan mengetahui besarnya pengaruh kepemimpinan dan manajemen karir terhadap kinerja pegawai KPK. Untuk mengukur variabel kepemimpinan dan manajemen karir tersebut digunakan kuesioner yang disebar kepada pegawai KPK sedangkan untuk variabel kinerja pegawai KPK menggunakan data sekunder. Metode yang digunakan deskriptif verifikatif dengan analisis regresi korelasi. Sedangkan teknik *sampling* yang digunakan adalah *disproportionate stratified random sampling* dengan metode penyebaran kuesioner adalah *accidental sampling*, kemudian dilakukan uji normalitas dan uji hipotesis.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : (1) kepemimpinan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai, (2) manajemen karir berpengaruh negatif signifikan terhadap kinerja pegawai, (3) kepemimpinan dan manajemen karir secara simultan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai. Peneliti menyarankan kepada Pimpinan KPK untuk meninjau kembali cara kepemimpinan dan kebijakan mengenai manajemen karir agar kinerja pegawai KPK lebih meningkat lagi.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Manajemen Karir, dan Kinerja Pegawai

UNIVERSITAS
MERCU BUANA